

แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์

ประจำปี ๒๕๖๒

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาดปลอดภัยเป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน	ร้อยละ ๙๐	๑. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน
				๒. กิจกรรม ลดโลกร้อน รณรงค์การประหยัดไฟ การประหยัดน้ำ ตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ,คอมพิวเตอร์ ก๊อกน้ำ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	แบบตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องใช้ในสำนักงาน
				๓. กิจกรรม มุมพักผ่อนตามอัธยาศัย	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน
	๒. หน่วยงานมีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม และชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน	ร้อยละ ๘๐	กิจกรรม จัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานและผู้มารับบริการ
				กิจกรรม ศูนย์ข้อมูลและข่าวสาร	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานและผู้มารับบริการ
	๓. หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการยอมรับนับถือ	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบเกียรติคุณ	๑ ครั้ง/ปี	โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินการ
ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน				ร้อยละ 90	กิจกรรม การตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกกลุ่มงาน
๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ในการดูแลสุขภาพร่างกายให้สมบูรณ์	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน	ร้อยละ 80	โครงการส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ - กิจกรรมจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ส่งเสริมแนวทางการดูแลสุขภาพและโรคใกล้ตัว	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	แบบสอบถามบุคลากรในหน่วยงาน	

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านส่วนตัว		ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน	ร้อยละ 80	- กิจกรรมการออกกำลังกาย	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมดำเนินการ
	๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรภายในสำนักงาน	ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมดำเนินการ
ด้านสังคม	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๖ ครั้ง/ปี	กิจกรรมหน่วยเคลื่อนที่บริการฉีดวัคซีนและทำหมันแก่สุนัขและแมวตามแหล่งชุมชน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	รายงานผลการดำเนินการ
		จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี	กิจกรรมไถ่ชีวิต-โคกระบือ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินการ
				กิจกรรมแจกเสบียงช่วยเหลือภัยธรรมชาติ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินการ
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	-กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ -กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันปีใหม่, วันสงกรานต์ (รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่) เป็นต้น	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินการ
ด้านเศรษฐกิจ	๑. หน่วยงานมีการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากสวัสดิการของภาครัฐเพื่อ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-โครงการแปลงผักสวนครัว	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	รายงานผลการดำเนินการ