

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุชาติ แสงแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ข้อมูลฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเบื้องต้นของวิเคราะห์ข้อมูล (Machine Learning) เพื่อการทำางาน ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๔. มีความต้องการให้สามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตัวเอง	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งงานแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมตามต้องไป ผู้นำโดยอุดหนู ทำงานให้สามารถนำมารถนำไปปรับปรุง กระบวนการทั่วไปให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ไม่ประทิษฐิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงาน	๑. มีความรู้ทักษะในการดำเนินการสำหรับภารกิจ ของระบบควบคุมภาษาไทย ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบบังคับด้วยภายในภายนอก ภายนอก (Internal Control)	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งงานแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมหลักภายน้ำที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา เพื่อให้ความสามารถพัฒนาหัวรือให้ปูทางให้ดีอย่างเหมาะสม และสามารถรองรับภาระภาระที่มีปัจจุบันในกราฟิก แต่ก็ต้องเสียเวลามากขึ้นไปอีก และได้ปรับตัวๆ ที่สามารถนำมานำต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</p>

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

អគ្គការនគរបាល នគរបាល នគរបាល នគរបាល នគរបាល នគរបាល

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ - นางสาวอิสราภรณ์..ปานยิม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังอยู่ต่อ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น ประเมินทิศทางที่ต้องเดินต่อไป
ทักษะในการบริหารภาพ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุมภาพและมาตรฐานสินค้า G.I	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาแพลตฟอร์มให้เป็นญาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหานำมาวางแผน ตลอดจนสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างดีเยี่ยม แต่ต้องติดตามประเมินผลต่อไป และให้เติบโตต่อไป ที่สามารถนำมาร่วมกับความต้องการความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
การจัดการรัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุมภาพและมาตรฐานสินค้า G.I ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบควบคุมภายนอก (External Control)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาแพลตฟอร์มให้เป็นญาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหานำมาวางแผน ตลอดจนสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างดีเยี่ยม แต่ต้องติดตามประเมินผลต่อไป และให้เติบโตต่อไป ที่สามารถนำมาร่วมกับความต้องการความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

กติกาพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๙๕๗ ๔๔๔๔ ๗๘๗ (๑๐ ๒๖๙๕๗ ๗๘๗-๓)

## ผู้บริหารตามตำแหน่งพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวอิสระยากรถ์..ปาลเมร์  
ปู่ย่า/อปสรศคที่หัวใจเกิดดูแล  
แนวโน้มการบูรณาภิญญา/อุปสรรค<sup>๑</sup>  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รายลับการดำเนินการตาม IDP)  
.....

ผู้รับการพัฒนา  
ภารกิจงานที่  
ข้อมูลของหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา  
ภารกิจงานที่  
ข้อมูลของหน่วยงาน

(....นางสาวอิสระยากรถ์..ปาลเมร์....)

ตำแหน่ง  
ใหญ่

ตำแหน่ง  
ปริญญาตรี  
นักวิชาการ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

(....นายธนาศ  
นนบาก....)

ผู้บังคับบัญชา  
.....

ปริญญาตรี  
นักวิชาการ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทดลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายนิพนธ์ จันทร์เคสือบ .....

ชื่อ - นามสกุล..... นายนิพนธ์ จันทร์เคสือบ .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	๑. ฝึกอบรมรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องจักรไฟฟ้าและเครื่องจักรกล (hardware) เพื่อการทำงาน ๓. เกี่ยวกับปัจจัยอนุรักษ์ทางด้านสิ่งแวดล้อม ๔. มีความเข้าใจเพื่อสร้างเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกให้กับผู้บริหารทราบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเล็ก ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับการนำพาพัฒนาพื้นที่สู่มาตรฐาน/ปรับปรุง กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประเมินศักยภาพเพื่อต่อยอดบริการที่ดี ให้กับประชาชนต่อไป	
พัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารจัดการ	๑. ฝึกอบรมพื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญ ของระบบควบคุมดูแลและการผลิต ๒. มีความรู้ความเข้าใจ ระบบควบคุม ภายใน (Internal Control)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเล็ก ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทางด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน พื้นที่จะสามารถ ผลักเพื่อพัฒนาไปได้มากขึ้น แนวทางการบริหารจัดการที่ดี แก้ไขปัญหาได้อย่าง รวดเร็ว ตลอดจนสามารถซึ่งกันและกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อประโยชน์สูงสุด ขององค์กร ที่สำคัญยังคงทำมาตลอด อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็สามารถแก้ไขได้	๑. ฝึกอบรมพื้นฐานการบริหารจัดการ ๒. ฝึกอบรมพื้นฐานการบริหารจัดการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิพนร์ จันทร์มงคล อีบ.....

ปัจจุบัน/อุปสรณิท/อาชีวศึกษา.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการติดตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา

(....นายนิพนร์ จันทร์มงคล อีบ....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้รับผิดชอบ

(....นายธนยศ นงนจ....)

ตำแหน่ง ปลัดวัฒหัตถชัยนาท

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดคด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาส จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามเบื้องต้น ๒. มีความเข้าใจในกระบวนการเบี่ยงเบนสำหรับผู้ดูแล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของคลัง เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบเพื่อการเบี่ยงผ่านตู้รัฐบาล ๔. สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงการทำงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีぶん <input type="checkbox"/>	ศักยภาพพัฒนาด้านนี้อยู่ ซึ่งยังต้องมีการ ทำงานให้ stemming สำนวนพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคุณค่าอย่างตัวและ ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นฐานของครุภัณฑ์	๑. สามารถรับรู้และดำเนินการตามที่ได้รับ เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ทางงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีบุ๊ม <input type="checkbox"/>	ศักยภาพทางความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาหัวรือแก้ไขปัญหาได้อย่าง ใช้งานส่วน และสามารถมองเห็นปัญหานี้ ก้าวรวม ตลอดจนสามารถซ้อมไปยังข้อมูล

หน้า ๑

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองการจัดทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๐ ๑๖๙๕๗ ๔๘๘๔๔ (ที่ ๑๗๗๗-๓)

## โครงการพัฒนาตัวบูรณาภรณ์เพื่อเตรียมความพร้อมตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวปฤศิลดา บำรุงรักษ์.....

บุญพา/อุปสรณ์พากท่องศึกษา.....

นิเวศวิทยาและการอนุรักษ์ป่าไม้/อุปสรณ์พาก.....

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

อนุรักษ์การพัฒนาฯ.....

ผู้เข้าร่วมการพัฒนาฯ.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(น.ส.อัษฎริดา บำรุงรักษ์)

ตำแหน่ง : นายสัตหานาทย์ปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

(นายธนยศ นนโนทัย.....)

ตำแหน่ง : ปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
นางสาวออาทิตยา สันติรักษ์.....

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจใน การเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของคีย์ เฟิร์บ สำหรับ ออกแบบงานพื้นที่การเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องอยู่ด้วย ทำงานให้สำสามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานใหม่ๆ ตามคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นที่ภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ที่ออก ช่างสาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ส่วน รัฐพิเศษเมืองจันทร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ส่วน ราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๗	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาและแก้ไขปัญหาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถรองรับภาระหน้างานต่อไป ก้าวรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล ແລະไปเดียวกัน ที่สามารถนำไปสู่การ ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดย ไม่จำต้องในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
นางสาวอาทิตยา สนิธิรักษ์.....

บุญท่า/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้อนกันเป็นหมา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ปู่ย่าตาย่า.....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นางสาวอาทิตยา สนิธิรักษ์)

ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการฯ  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายรัตน์ มงคล.....)

ตำแหน่ง ปลัดผู้จัดหัวด้วยน้ำ  
วันที่...../...../.....

กติ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๕๙ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๔๕-๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศรียัน แสนวิชัย.....

ประตัดนราพัฒนา	ไปทางหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังอยู่อดาร์หานำเสนอในสำนวนการนำเสนอพัฒนาฯ/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
พัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษา	พัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการ ทางด้านสมรรถนะของเห็นเป็นญูหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถซื้อขายได้อย่างแม่น้ำใจต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปใช้เป็นอาชีวศึกษาได้จริง

# ຮັບການພ້ອມງານເພື່ອສະໜັບສະໜູນ ປະຈຳປົງປະມານ ພ.ສ. ໄຂຕົວ

ຫຼິ້ນ - ດຸກ  
ບໍລິຫານ/ອະນຸຍາກວາດໃຈ  
ພູມບູນ/ອະນຸຍາກວາດໃຈ

ນາງສິໄນ ແລນວິທີ

ຄະນະເນື້ອງກັບພູມບູນ/ອະນຸຍາກວາດໃຈ  
ການພ້ອມງານພູມບູນ/ອະນຸຍາກວາດໃຈ (DP)

ກົດລົງ  
ຜູ້ຮັບການພ້ອມງານ

ຜູ້ຮັບການພ້ອມງານ  
ຜູ້ປະຕິບັນດຸງ

(.....ນາຍຄົນຍັດ ນະບາງ.....)  
ທຶນທີ່.....  
ວັນທີ.....

ທຶນທີ່.....  
ວັນທີ.....  
ເລື່ອງທີ່.....

ທຶນທີ່.....  
ວັນທີ.....

ທຶນທີ່.....  
ວັນທີ.....  
ເລື່ອງທີ່.....

ທຶນທີ່.....  
ວັນທີ.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกัญญาณี สวัสดิ์วิภาดา.....

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ห้องน้ำมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังต้องอดใจทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานใหม่ความคิดถ่องแท้และนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบริการต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	๑. มีความรู้ ความเมตตาใจ เกี่ยวกับหลักการของราชบัญญัติ ๒. มีความรู้ ความเมตตาใจ เรื่องสิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักฯ ด้านที่เกี่ยวข้องในการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาและแก้ไขเรื่องที่เป็นมาหาก็ได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นไปในภาพรวม ตลอดจนส่วนราชการซึ่งมีอยู่บ่อยๆ และให้เดียวต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และภารกิจของภาครัฐ ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

วันที่...../...../..... พ.ศ. ....

สำหรับจัดซื้อขาย

ห้องเช่า เจ้าของห้องเช่า

(นายสุริยันต์ ชัยบดี สงวนสิทธิ์)

ผู้รับทราบพัฒนาฯ ลงนาม

นายอาคม  
ป้อม

ความเห็นชอบด้วยท่าน (นายอาคมป้อม) ตามที่ได้กล่าวมา (IDP)

นายอรุณรัตน์ ภู่ทิพากร

นายอรุณรัตน์ ภู่ทิพากร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวสรณญา...ศักดิ์คำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเบื้องต้นในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังต้องอาศัยการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจภาครัฐ	๓. ส்றาฟความรู้ความเชี่ยวชาญในเกี่ยวกับสิ่งปฏิทักษณ์ภูมิศาสตร์ (GI)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศักยภาพทางความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อให้จะสามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหานี้ในภาพรวม ตลอดจนสามารถรับผิดชอบข้อมูลได้โดยตัวเอง ที่สามารถดำเนินงานต่ออยู่ด้วยความคิดสร้างสรรค์และภาระภาระที่บุญพาดyle ไม่จำกัดอยู่ในครอบครัว	
อย่างมีประสิทธิภาพ	๔. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการใช้ประโยชน์เป็นสิ่งบังคับทางกฎหมาย	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>		

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวสมรญา...ศักดิ์คำ.....

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน้า ๑

ปัจจุบัน/ปัจจุบันที่อยู่ใจใน

แนวทางการปั้นปูที่เข้มแข็ง/อุปสรรค

ความแข็งแกร่งของผู้นำศักดิ์ศรัทธา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

อย่างประเมินๆ

ผู้รับบันทึกผลการพัฒนา ๒๕๖๔

(.....นางสาวสมรญา..ศักดิ์คำ.....)

ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสัตวแพทย์ปศุสัตว์ฯ.....

วันที่...../...../.....

(.....นางสาวนนท์ นนากุ.....)

ตำแหน่ง ...ปลัดจังหวัดเชียงใหม่

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อ - นามสกุล.....นายศิริมงคล ยอดคำนีน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับห้องแม่ข่ายขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเบเครื่องมือ วิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงาน เนื่องจากข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก  <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งแต่ละองค์กร ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คน	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GIS)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก  <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นเป็นภาพในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและໄอเดียต่างๆ ที่ส่วนราชการนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระไม่เป็นหนาடด ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวฤทัย บุญเรือง .....นายศิริมงคล ยอดคำนีน.....  
ปัจจุบัน / อุปสรรคที่ทางก็ได้เข้ามา.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้เบิกบัญชา (ภายหลังการตัดสินใจการตาม IDP).....  
.....

ว่องไวและแม่นยำ.....

ผู้รับการพัฒนา  
นายศิริมงคล ยอดคำนีน  
.....

(.....นายศิริมงคล ยอดคำนีน.....)

ตำแหน่ง ...เจ้าหน้าที่งานล้วนๆ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายธนยศ นงบاج.....)  
ตำแหน่ง ปลัดวัฒหัวด้วยนาท  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
นายสุริจัน พีรอนันต์.....

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการดิจิทัล (Digital) ด้านทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทคโนโลยีห้องแมว Hadoop เพื่อการทำงาน เกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องมีการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำางานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ <sup>ประชาชนต่อไป</sup>
พัฒนาการบริการ การบริการคุณภาพ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบังคับทางกฎหมาย (G)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหากยังต้องการ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาหัวข้อใหม่ๆ ที่เป็นที่ต้องการ เหมาะสม และสามารถมองเห็นเป็นที่นำไป ใช้จริง ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงเข้ามุ่ง และนำไปต่อยอดต่อไป ความคิดสร้างสรรค์และภาระในการแก้ไขปัญหาได้ <sup>ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม</sup>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมกุล ..... นายสิโรจน์ เก่อนยัง .....

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

จุดเด่นและอุปสรรค .....

ผู้รับการพัฒนา สุกanya คงยศ (ลายเซ็น)

(.....นายสิโรจน์ เก่อนยัง.....)

ตำแหน่ง ....เจ้าหน้าที่งานตัวบาก.....

วันที่ ...../...../...../...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา .....

(.....นายธนยศ นงนภา.....)

ตำแหน่ง บริษัทแม่.....

วันที่ ...../...../...../...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
นายสุรเชษฐ์ กระเจ้าศรี.....

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามเบื้องต้นและป้องกัน รักษาติดต่อได้</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์คัว เที่ยวญี่ปุ่นและภาษา อังกฤษงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้อยู่ไป อาจต้องอดการ ทำงานให้สามารถนำพาแผนฯไปรับประปุ่ง กระบวนการทำงานให้เกิดความคล่องตัวและ ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป</p>	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้อยู่ไป อาจต้องอดการ ทำงานให้สามารถนำพาแผนฯไปรับประปุ่ง กระบวนการทำงานให้เกิดความคล่องตัวและ ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการนำเสนอข้อมูล	<p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การอธิบายหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา อ่านเข้าใจได้</p> <p>๒. สามารถใช้แพลตฟอร์มต่อราชการ ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นมืออาชีพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมหลักๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เช่น ทักษะภาษา พลิกແผลงหัวเริส์ไปบูนาได้อย่าง เชิงลึก และสามารถอ่านหนังสือภาษา ต่างๆ ติดต่อจดหมายราชการเข้ามายังข้อมูล แคบๆอยู่ได้ต่อๆ กัน ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระแก้ไขปัญหาโดย ไม่จำต้องไปบูนใหม่ๆ</p>	<p>ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมหลักๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เช่น ทักษะภาษา พลิกແผลงหัวเริส์ไปบูนาได้อย่าง เชิงลึก และสามารถอ่านหนังสือภาษา ต่างๆ ติดต่อจดหมายราชการเข้ามายังข้อมูล แคบๆอยู่ได้ต่อๆ กัน ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระแก้ไขปัญหาโดย ไม่จำต้องไปบูนใหม่ๆ</p>

## เอกสารร่างบทบาทหน้าที่ของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฉบับแก้ไข IDP

นายวิชิต ภู่ว่องษ์ กรรมการผู้จัดการ

นางสาวอรอนงค์ ไวยว่องษ์ ผู้อำนวยการ

นายวิชิต ภู่ว่องษ์ ผู้อำนวยการ

กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ของกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ ๑๗๐๓๗-๗)

ฯ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสร้อยนภา กรองสอต .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. translate text into English รับข้อมูลดิจิทัล</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น การใช้ซอฟต์แวร์สำหรับงานแบบดิจิทัล ฯลฯ</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมของคริปโตเคอ린ซ์ เพื่อเข้าใจการทำงานของบล็อกเชน</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ที่ได้ในการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> <p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้อีกเป็นอย่างมาก ทำงานให้สามารถดำเนินมาตั้งแต่ต้นไป ซึ่งจะต้องอยู่ต่อไป กระบวนการทำางานใหม่ความต้องการตัวเจ้าของ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบประโยชน์ให้กับ ประชาชนต่อไป</p>
พัฒนาในภารกิจอาชญากรรม	<p>๑. มีความเข้าใจถึงภารกิจอาชญากรรมที่ต้องดำเนินการ การซื้อยาเสื่อมส意识ตต่อราชการให้ถูกต้อง ญี่ปุ่นและสหราชอาณาจักร</p> <p>๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ต้องดำเนินการ ญี่ปุ่นและสหราชอาณาจักร</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักทรัพย์ต้นที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถให้คำแนะนำหรือแนะนำให้เข้าใจถูกต้อง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาใน ภารกิจอาชญากรรมที่ต้องดำเนินการ</p> <p>ภารกิจอาชญากรรมที่ต้องดำเนินการ เช่น การซื้อยาเสื่อมส意识ตต่อราชการที่ต้องดำเนินการที่ญี่ปุ่นและสหราชอาณาจักร และໄ้อเดียต่างๆ ที่สามารถดำเนินการต่ออยู่ด้วย ความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ไม่จำกัดโดยในกรอบเดียว</p>

ยุทธศาสตร์พัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นางสาวนภา ธรรมรงค์ รองสถาاد

บัญชี/อปสรคท/กิจกรรม.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อปสรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา

A

(.....นางสาวสุรัณยา กรรณสอด....)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา

S

(.....นายมนยศ นางปาช.....)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดซ้ายนา

วันที่ ..... / ..... / .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชนิต ศรีเขียวร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงวิธีการเปลี่ยนแปลงไปสู่รูปแบบดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในกระบวนการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการท่องเที่ยวแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมลักษณะพื้นที่ท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รูปแบบดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังต้องอดทนทำงานให้สามารถนำมารับฟังนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ๆ ความคิดเห็นต่างๆ และมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
พัฒนาภารกิจวิชาชีพ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับครุภัณฑ์และนักเรียน ๒. อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับครุภัณฑ์และนักเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทุก 대하여ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เพื่อที่จะสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ท่องเที่ยวให้มากขึ้น ให้สามารถรองรับนักท่องเที่ยวที่สนใจ การรวม ตลอดจนสานงานการท่องเที่ยวกับภูมิภาค แม่น้ำโขเจียง ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญาได้ดี อย่างไรก็อยู่ในกระบวนการเดียวกัน
พัฒนาภารกิจวิชาชีพ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับครุภัณฑ์และนักเรียน ๒. สามารถรับผิดชอบต่อราชการให้กับตัวเอง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษาไทย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทุก 대하여ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เพื่อที่จะสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ท่องเที่ยวให้มากขึ้น ให้สามารถรองรับนักท่องเที่ยวที่สนใจ การรวม ตลอดจนสานงานการท่องเที่ยวกับภูมิภาค แม่น้ำโขเจียง ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญาได้ดี อย่างไรก็อยู่ในกระบวนการเดียวกัน
อย่างรับผิดชอบต่อราชการ	๑. สามารถรับผิดชอบต่อราชการได้ดี รวดเร็ว ๒. สามารถรับผิดชอบต่อราชการได้ดี	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชลิต ศรีวิเชียร.....

ที่มา ๑

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการตามตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
๘๕๙๐๘

(.....นายชลิต ศรีวิเชียร.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายธนยศ นงบง.....)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดชัยนาท  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุสรณ์ ชำหาน...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยแล้วกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในภาระเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการท่องเที่ยวแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถานที่ท่องเที่ยวและภาระ ของการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งอยู่ต่อมาต่อการ ทำงานให้สามารถนำมามาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประจำปีต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงาน การจัดการธุรกิจ	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักยุทธ์ที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาองค์กรให้ญี่ห้อได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหานี้ ก้าว舞น ตลอดจนสามารถเรียนรู้และ นำไปใช้ได้ต่อไป ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระในการให้บริการ ประจำปีต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายอนุสรณ์ ขำพาล .....

หน้า ๑

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา อนุสรณ์ ขำพาล

ผู้ประจำคบบัญชา .....

(....นายอนุสรณ์ ขำพาล....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ..... / ..... / .....

(....นายธนยศ นงนาก....)

ตำแหน่ง ปลัดผู้จัดหัวดูแลฯ

วันที่ ..... / ..... / .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทธิวัฒน์ ดีอกพอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับแบคเควอด (hadoop) เพื่อการทำงาน เกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเชี่ยวชาญในด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภารกิจ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังต้องอาศัยการทำงานให้สามารถนำพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุดให้กับประชาชนต่อไป</p>
พัฒนาในกรอบงาน การวิจัยครุภัณฑ์	<p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพัฒนาระบบปฏิบัติ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและได้ยินเสียงของผู้คน ที่เสนอมาต่อหน้า ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดภูมิภาค</p>
อย่างมีประสิทธิภาพ	อย่างมีประสิทธิภาพ	อย่างมีประสิทธิภาพ	อย่างมีประสิทธิภาพ	อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นายสุริวัฒน์ ตอกพอจ.....

ที่น่า ๓

ปู่ย่า/ญาติ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้ประกันบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

.....  
.....  
.....

ข้อมูลเบื้องต้น.....

ผู้รับการพัฒนาฯ  


(....นายสุริวัฒน์ ตอกพอจ..)

(....นายรณฤทธิ์ นางสาว....)

ตำแหน่ง ..เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่ ...../...../.....

ตำแหน่ง ปลัดตัวจัดหัวตัวซ้ายนาท

วันที่ ...../...../.....

  
ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายรณฤทธิ์ นางสาว....)

ตำแหน่ง ปลัดตัวจัดหัวตัวซ้ายนาท

วันที่ ...../...../.....