

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนพวรรณ เอี่ยมผล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอะเอียดต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนพวรรณ เอี่ยมผล.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางนพวรรณ เอี่ยมผล.....)

ตำแหน่ง ....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา ทวีพย์ผล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา  ๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการ ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พลิกแพลงทวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาใน ภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล และไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไข้ปัญหาโดย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา ทริพย์ผล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (....นางสาวจินตนา ทริพย์ผล....)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายธยศ นงบาง....)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท  
 วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์นันท ทวีปะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักเกี่ยวกับกาเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลัก ภาษา ๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อ ราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็น ผลดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะ สามารถพลิกแพลงทววิธีแก้ไข้ปัญหาได้ อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็น ปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลและเื่อเดี่ยวต่างๆ ที่ สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ และการแก้ไข้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ใน กรอบเดิมๆ
อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์พิมพ์ ทวีปะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... พิมพ์พิมพ์ ทวีปะ.....

(...นางสาวพิมพ์พิมพ์ ทวีปะ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเข้ม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา</p> <p>๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาได้โดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมยศ พวงแย้ม.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสมยศ พวงแย้ม.....)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองชัยนาท

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภาวิณี.....แก้วแกม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวภาวิณี.....แก้วแกม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางสาวภาวิณี แก้วแกม)

  
 ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายธณยศ นงบาง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ  
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท  
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นามมงคล สงเขียว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)  ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาดังอย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นายมงคล สงเขียว.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....**มงคล สงเขียว**.....  
(.....นายมงคล สงเขียว.....)  
ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสัตวบาล..  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายธนยศ นงบาง.....)  
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท  
วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสรเสริญ ร่องวังหล้า.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับภาครวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)  ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

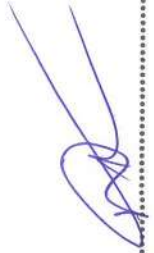
ชื่อ - นามสกุล.....นายสรรเสริญ รองวังหล้า.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสรรเสริญ รองวังหล้า.....)

ตำแหน่ง ....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอลงกต โตแดง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)</p> <p>๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอะเคียดต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>
อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอลงกต โตแดง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....


ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายอลงกต โตแดง.....)

ตำแหน่ง ....ปศุสัตว์อำเภอหนองมะโมง.....  
 วันที่...../...../.....

  
 ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท  
 วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภณียา นาวาทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงทววิธแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวดุชนิยา นาวาทอง.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวดุชนิยา นาวาทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธนยศ นงบาง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบัณฑิต โพธิ์สุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา  ๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการ ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาใน ภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล และไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบัณฑิต โพธิ์สุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

.....

ผู้รับการพัฒนา.....

*M.ค.ค.๗*

(...นายบัณฑิต โพธิ์สุวรรณ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายชยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายทรงฤทธิ์ ปันคุ้ม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)  ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายทรงภพ ปันคุ้ม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายทรงภพ ปันคุ้ม.....)

ตำแหน่ง ....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายชยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมpong เปาจีน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)</p> <p>๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมpong เปาจิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....



(.....นายสมpong เปาจิน.....)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสถิติवाल.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศุภศิลป์..สังสอน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ชายศิลป์..สั่งสอน.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(.นายชายศิลป์..สั่งสอน.)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวัดสิงห์

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา เทพรักษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอังคณา เทพรัักษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*อังคณา*.....

(...นางสาวอังคณา เทพรัักษ์...)

ตำแหน่ง ....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

*อังคณา*  
ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายจักรินทร์ แสงประทุม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบคอมพิวเตอร์ ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายจักรินทร์ แสงประชุม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... จรินทร์.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายจักรินทร์ แสงประชุม...)

(...นายธนยศ นงบาง...)

ตำแหน่ง ....เจ้าพนักงานสถิติตำบล.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์ มีผล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม</p> <p>๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับกรวิเคราะหข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ</p> <p>๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่น่ากัได้อยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประสิทธิ์ มีผล.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
(นายประสิทธิ์ มีผล)  
ตำแหน่งปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
(นายธยศ นงบาง)  
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท  
วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายสุรีย์ ใบนะพฤติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบคอมพิวเตอร์ ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับกรวิเคราะหข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอื้ออำนวยๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไข้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสายสุรีย์ ไบณะพฤติ.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นางสาวสายสุรีย์ ไบณะพฤติ)  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติवालชำนาญงาน  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายธนศ นงบาง)  
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพิพย์ คีวัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ  อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ  ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอะเคียดต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางนภาพิพย์ ตีวัน.....  
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นางนภาพิพย์ ตีวัน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธนยศ นงบาง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัฐโรจน์ โรจน์ธนาดำรงค์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับกริวิเคราะหข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้า GI ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบควบคุมภายใน (Internal Control)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลายๆด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัฐโรจน์ วัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายรัฐโรจน์ วัฒนารายบุคคล)

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายธนมยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอห้วยคา ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะปศุสัตว์อำเภอสรนครบุรี  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท  
วันที่...../...../.....  
วันที่...../...../.....