

เอกสารนี้เป็นเอกสารของรัฐบาลไทย จึงต้องมีภาษาไทยเป็นหลักภาษา

..... ក្នុងបន្ទាន់ នាយករដ្ឋមន្ត្រី សារព័ត៌មាន ការក្រសួង ក្នុងបន្ទាន់ នាយករដ្ឋមន្ត្រី សារព័ត៌មាន ការក្រសួង

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำนายเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาใช้งาน/ปรับปรุงกระบวนการทำการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริหารภาครัฐ	๑. รู้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ลดความเสี่ยงทางการค้าในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาแนวทางป้องกันได้อย่างไร แต่ละส่วนราชการต้องมีหน้าที่และมาตรการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง แต่ละส่วนราชการที่เป็นผู้ดูแลต้องเฝ้าระวังและรายงานให้กับประธานฯ ทุก四周 ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงกันได้ ที่สำคัญต้องมีความติดสัมภาระและการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกันตภณ ปฏักษรตั้รัตน์.....

หน้า ๑

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ปัญหาและอื่นๆ

()

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางกันตภณ ปฏักษรตั้รัตน์.....)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

()

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเรนยศ นงบاج....)

ตำแหน่ง ปลัดศรีวัจรวัฒน์ชัย

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นาย deut บังคาย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. translate รู้สึกว่ากับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รุ่นมาติดจัด ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบบล็อก ๓. มีความรู้ของคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๔. สามารถออกแบบหน้าตาเว็บไซต์ให้มีความสวยงาม ๕. สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการนำเสนอสิ่งที่ต้องการ</p> <p>๖. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้</p>	<input type="checkbox"/> เรียนรู้ไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องอดทนทำงานให้สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด กระบวนการทำางานในสิ่งความต้องการแต่ละแบบต้องมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
หักษ์ในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชนศักดิ์สิทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. ผู้พัฒนาและนิเทศจ้างหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๖. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<p>ศึกษาความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาและส่งมอบให้กับประชาชนได้ตามมาตรฐาน และสามารถมองเห็นปัญหานา粗 ภาพรวม ตลอดจนผลกระทบซึ่งก่อให้เกิดข้อมูล และให้เดียว่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออยดต่างๆ ทางด้านความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปปรับใช้ได้จริงโดยรอบติดๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ.....นายแพทย์ บังค่าย.....
ปีทุน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความทึ่นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

บ.ก.

ผู้รับการพัฒนา

(นายแพทย์ บังค่าย)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

(.....นายณรงค์ ธนาจ...)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๗-๗)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯตามภาระดูแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นางสาวภัสสรณ์ รุ่วประเสริฐ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับด้านคุณภาพ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล (hadoop) เพื่อกำหนดให้เกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเบื้องต้นในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภารกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ควบคู่กับการพัฒนาฝ่ายบัญชี ทำางานให้สำนักงานสำนักงานคือผู้ที่จะดำเนินการที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด</p> <p>ประเมินผลต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นที่บุคคลภายนอก ภารกิจภายนอก	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการรับตัวผู้เชื่อมต่อ ๒. ลดความเสี่ยงภัยในภารกิจภายนอก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถประเมินผลของผู้เชื่อมต่ออย่างแม่นยำ และลดความเสี่ยงภัยให้เป็นที่น่าพอใจ</p> <p>วางแผนและดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ แต่อาจมีบางส่วนที่ต้องปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ แต่จะต้องมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ดำเนินการต่อไป</p>

ପାଦଶ୍ରୀ ମହାନ୍ତିରାଜୁ କାଳିକାନାଥ ମହାନ୍ତିରାଜୁ

.....မြန်မာနိုင်ငြာ မြန်မာနိုင်ငြာ မြန်မာနိုင်ငြာ မြန်မာနိုင်ငြာ - ၅၁

..ພ່າໃນເຫດຜົກສະບັບທີ່ມີການປະຕິບັດຢູ່ເມືອງ/ເມືອງ

ក្នុងការបង្កើតរូបរាងសាស្ត្រនៃប្រជាជាតិ (IDP)...

၁၂၅

မြန်မာတိသုကရာဇ်

(.....ପ୍ରକାଶନ ପରିଦିଲ୍ଲମ୍ବନ.....)

..... ตามแนว..... จีพันกงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

กานต์ /

.....ମର୍ଦ୍ଦାନ୍ତିରି.....

ຕຳແໜ່ງ ປະສົດຖ່ຽນທີ່ຈັງກວດຊັບຍານ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
นาย渺渺 ยิ่งยืน.....

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยร้ายกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบบูรณา ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถานที่ຍกรรรมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องอยอด午后 ทำงานให้ส่วนราชการนำงานพัฒนาฯ/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคุ้มคองตัวและ ประเมินศักยภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชนสื่อ การจราจร	๑. มีความรู้ ความเมตตาใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา อ่านเข้าใจได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลากหลายด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาศักยภาพให้เข้าสู่มาตรฐานสากล เหมาะสม และสามารถรองเท้าเป็นหน้าที่ใน ภาพรวม ตลอดจนสานงานรัฐซึ่งอยู่ใน และໄอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปสู่การทำ ใหม่ๆ ก็โดยที่นักเรียนนักศึกษา

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ପରିଚୟ

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับฟ้องคดีใดๆ ที่มีผลประโยชน์ทางการค้ากับบริษัทฯ

ຕាំងអរ ក្រុមតែគេចាប់ឡើងទៅបាន។
រូបភាព...../...../.....
...../...../.....

วันที่ / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอรรดา วรัตน์.....แก้ววุฒิ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยภัยในการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รูปแบบดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในภาระเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังต้องมีการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำางานใหม่ๆ ความต้องห้าม มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาคธุรกิจ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน หลักและหากวิธีใดอย่าง หนทางสัมมารณ์ของที่ปรึกษาใน สภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถ หลักและหากวิธีใดอย่าง หนทางสัมมารณ์ของที่ปรึกษาได้อย่าง มากพร้อม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....., นายบรรณรัตน์..... แก้วทอง.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการปรับปรุงกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายบรรณยศ นางนา.....)

ตำแหน่ง,เจ้าหน้าที่งานสืบสวนอาชญากรรม.....

ผู้สั่งจัดการ...../.....วันที่...../...../...../.....

ผลการพัฒนาตามพัฒนากรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิลปา จันทร์วงศ์

ประทับนักเรียน	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ตามทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (Hadoop) เพื่อการทำงาน ให้เป็นที่ยอมรับ ๓. มีความเข้มแข็งในการวิเคราะห์ ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต้องยกเว้น ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานนี้ในความต้องทัวร์ตัว ไม่ประทับใจภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประเมินต่อไป	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุภารกิจ ภาคธุรกิจ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ จัดซื้อจ้างภายในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ศึกษาพัฒนาเพิ่มเติมศักยภาพตัวเอง เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาและให้เก็บปัญญาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาใน ภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงช่อง แจ้งภัยต่อไปๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาได้ “ไม่ล้าหลังในกรอบเดิม”	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิลปา จันหวังค์.....

ปีญา/ อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความต้องผูกป้องบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายศิลปา จันหวังค์....)

ตำแหน่ง ...นายสائقและผู้ช่วยคนกราร.....

วันที่...../...../.....

ผู้รับคุณปัญชา.....

(....นายสมยศ นงนาก....)

ตำแหน่ง ปลัดศูนย์หัวหน้าชุดน้ำ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนานบุคคลกร กองการเงินแผ่นดินที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ๗๙ ๗๐๔๗๗)

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานการบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คู่อ - นามสกุล.....นางสาวบุญริดา อุ่ยประจัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ด้านเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้ด้านเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อกำหนดงานที่ยกเว้นข้อมูลขนาดใหญ่ ๓. มีความเข้าใจด้านฐานข้อมูลเพื่อกำหนดริบาระที่มีข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อปรับปรุงภารกิจธุรกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	<input type="checkbox"/> ผู้คนนำไปตีปုံ <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ผู้คนนำไปตีปုံ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้อย่างไรไป ซึ่งต้องอาศัยการทำงานให้สามารถนำพัฒนาไปร่วมกับการบริหารจัดการ กระบวนการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิธีนี้ก็เป็นทางได้ยังไงบ้างและสามารถนำไปใช้ในภาคเรียน ตลอดจนสามารถรับ เชื่อมโยงเข้ามุ่ลและไว้ด้วยตัวเอง ที่สามารถรับ ความต้องการความคิดเห็นสร้างสรรค์และภารกิจ ปัจจุบันโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
พัฒนาในภารกิจประจำเดือนเพื่อรองรับภารกิจประจำเดือน	๑. มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุมภารกิจและมาตรฐานสินค้า GI ๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบบקרהบคุณภาพใน (Internal Control)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้คนนำไปตีปုံ <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	อย่างมีประสิทธิภาพ

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ପରିଚୟ

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวบุญรัตดา ออยประจ้า.....

ปัจจุบันฯ/อปสสระคหท่อจังหวัด

ପ୍ରକାଶକ

ବିଜ୍ଞାନ ପରିଷଦ ମଧ୍ୟ କାମକାଳୀଙ୍କ ବିଜ୍ଞାନ ପରିଷଦ

၁၃၈

การบริการพัฒนาฯ

(.....ក្នុងនីរណ៍ និង និស្សី នៃបានបាន.....)

សាខាអាស់នីតិវិកានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ၭ၁

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิทักษ์ น้อยสุพารณ์.....

ผลการพัฒนาตามแผนฯ ตามรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้ถึงวิธีการเปลี่ยนแปลงไป รักษาศักยภาพ</p> <p>๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถานปัจจัยการรวมยังคง การ เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล</p> <p>๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับตัว ในองค์กรได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ไว้ไป ช่วยต่อยอดของการ ทำงานให้สามารถทำภารกิจงานพัฒนาฯ/ปรับปรุง กระบวนการทำางานใหม่ให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจภาครัฐ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชโองการ ๒. มีผู้ดูแลและมีติดต่อสื่อสารกับ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรม ราชโองการและภารกิจราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชโองการ ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระบรมราชโองการและภารกิจราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักยุทธศาสตร์ฯ เกี่ยวกับงบประมาณฯ ให้เข้าใจอย่าง พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เข้าใจหน้าที่ของตน เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในหน้าที่ของตน ไม่สามารถ แก้ไขได้ต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ความคิดสร้างสรรค์และภารกิจปัจจุบัน ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดียว</p>
อย่างรุ่มรับสิทธิ公民	<p>๑. ทักษะในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักยุทธศาสตร์ฯ เกี่ยวกับงบประมาณฯ ให้เข้าใจอย่าง พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เข้าใจหน้าที่ของตน ไม่สามารถ แก้ไขได้ต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ความคิดสร้างสรรค์และภารกิจปัจจุบัน ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดียว</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวปัตติยา นุญพิวัฒน์ น้อยสุวรรณ์.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการปฏิบัติหน้าที่/อุปสรรค.....

ความเสี่ยงของผู้บังคับบัญชา (ภัยหลังการดำรงตนในการทดลอง IDP).....

ปัญหาในขณะวิ่งงาน.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายพิวัฒน์ น้อยสุพรรณ์....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัสดาวบที่.....

วันที่...../...../.....

ผู้รับคัดบัญชา.....

(....นายมนต์ นางบาง....)

ตำแหน่ง ปลัดวัฒหัวด้วยนา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนานักศึกษา กองการรักษาหน้าที่ (โทร. ๐ ๙๑๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๓๗๓-๓)

W.M. გეოგრაფიული მუნიციპალიტეტები

.....นิ่งๆติด - นางสาวหุ่นงามจึ้งรัก.....นิ่งๆติด.....

ประดิษฐ์นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. translate เรื่องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่วัยรุ่น ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัยรุ่น ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมอังกฤษ เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานพื้นที่การเปลี่ยนผ่านสู่วัยรุ่น ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีํๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งถือยอดการพัฒนาให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องแคล่วและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประจำปีหน้าต่อไป	
ทักษะในการรับรู้เชิงลึกของเด็ก	๑. สามารถรับรู้เชิงลึกของเด็ก ที่มีความสามารถทางด้านภาษา ๒. สามารถรับรู้เชิงลึกของเด็ก ที่มีความสามารถทางด้านภาษา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีํๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทักษะด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา เพื่อที่จะสามารถพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เป็นที่ต้องการ ให้เหมาะสม และสามารถรองรับนักเรียนในภาระงาน ตลอดจนสามารถช่วยเหลือเด็ก ให้สามารถนำมาร่วมอยู่ด้วยกันได้โดยไม่จำกัดอย่างเด็ดขาด	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤษ.....นางสาวจุลรี.....นิติพัฒนิ.....

หน้า ๑

ผู้ทบทวน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
_____ ลงชื่อ _____

(.....นางสาวกฤษ.....นิติพัฒนิ.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเรนยศ นงบاج.....)

ตำแหน่ง ปลัดครัวจังหวัดซึ่ยนาฯ

วันที่...../...../...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวิษัย นา鄂ร.....

ประtent กิจกรรม	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ วัฒนธรรมดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของคันทรี เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รูปแบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ท่ามถ้อยคราว ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นที่ภูมิศาสตร์	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา อ่านเข้าใจง่าย สำหรับผู้อื่น ๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการ ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหากความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำรายงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาอย่างทั่วถึงมากขึ้นได้อีก แนะนำส่วน แหล่งสารสนเทศที่น่าสนใจ ทราบ ตลอดจนสามารถใช้ในปัจจุบัน และนำไปต่อยอดต่อไป ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปประยุกต์ ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดียว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวินัย นาออก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความต้องการของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ปัจจุบันอยู่ใน.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายวินัย นาออก.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยกระดับศาสตร์และสร้างสมานหมาดการปฏิรัฐ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายธนาศ นงนาก.....)

ตำแหน่ง ปลัดศูนย์หัวหน้ากลุ่มยกระดับศาสตร์และสร้างสมานหมาดการปฏิรัฐ์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....
นางสาวจารยภรณ์ นาคบัว.....

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
๑. ตระหนักรู้ถึงวิภาคภัยในการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้ถึงวิภาคภัยในการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศึกษาเพิ่มเติมดำเนินต่อไป ซึ่งต้องยกเว้น ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประกอบต่อไป	
๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล	๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>		
๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับตัว ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก		
๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับตัว ในองค์กรได้	๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับตัว ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาผลหัวเรี่ยงให้ดียิ่งขึ้น หากยัง เหลือระบบ แหล่งสารสนเทศที่บัญหาใน ภาพรวม ต้องดูจนสามารถเชื่อมโยงกัน และนำไปต่อย่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระกิจบูรพาโดย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม	
๕. รักษาในกรอบภารกิจด้านพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และการจัดการครisis	๕. รักษาในกรอบภารกิจด้านพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และการจัดการครisis	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก		
๖. สามารถติดตามพัฒนาการของรัฐบาล ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี อย่างมีประสิทธิภาพ	๖. สามารถติดตามพัฒนาการของรัฐบาล ได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>		

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว.....

หน้า ๑

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(.....นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้างานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...../...../...../...../...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายธนยศ นงนาก.....)

ตำแหน่ง ปลัดสตว์ลังหัวดับช่องขา

วันที่...../...../...../...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสมฤทธิ์.....นายพิรัตน์.....ท้วมหาด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการนำเสนอแบบง่ายๆ ผ่านช่องทางดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการนำเสนอแบบง่ายๆ ผ่านช่องทางดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของครัว เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบห้องครัวสำหรับครัวสุขภาพ ดีจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูนู่น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้อีก อาจต้องยังคง ทำงานให้สามารถนำเสนอแบบง่ายๆ ผ่านช่องทาง กระบวนการทำงานให้มีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง ไม่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงาน	๑. สามารถออกแบบห้องครัวสำหรับครัวสุขภาพ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน ๒. สามารถวางแผนสั่งซื้อและ安排งบประมาณ และผลงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดูนู่น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับกิจกรรมทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พลิกແลิกทางรัมภีให้ปัญหายาก เหมาะสม และสามารถอ่านเห็นปัญหานาม ภาษาอังกฤษได้ ๒. สามารถติดตามสถานะการเชื่อมโยงข้อมูล และໄจัดสื่อสาร ที่ส่งมาทราบต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปประยุกต์ ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม

.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ์นาราษณ์ พิรัตน์.....นายพรพิรัตน์.....ทักษิณ.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค.....

ความท้าทายของผู้ดูแลเด็กในปัจจุบัน (รายละเอียดในการดำเนินการตาม IDP).....

ชื่อสถานที่.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายพรพิรัตน์.....ทักษิณ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสังคมสงเคราะห์.....

วันที่...../...../...../...../...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายรัตนศักดิ์ แสงจันทร์.....)

ตำแหน่ง ปธน. ปศสตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่...../...../...../...../...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดคด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อ - นามสกุล.....
.....นางสาวพิมัย พิศร์ชานนา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานได้แก่กับบัญชีและฐานข้อมูล ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทั่วไปให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพ	<p>๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของการบัญชี เรื่องสิทธิของบัญชี การจัดการค่าใช้จ่ายและการแก้ไขบัญชี</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สอนได้ ดีมาก <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาหากวิธีไหนดีที่สุดให้กับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาและสร้างมาตรฐานของบัญชีได้อย่างเหมาะสม แต่ละสาขาจะมีภาระไม่เท่ากันในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและໄດ້ต่อยอดไปต่อๆ กัน ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากยิ่งขึ้น ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้และฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาอยู่อาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - อรุณรัตน์ นาราธิวัฒน์ นางสาวพิมม์ ภิรมย์พัฒนาภูมิ

ปีที่ฯ/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดสำนักงานที่นัดหมายตาม IDP)

ป้องกันปัญหา

ผู้รับการพัฒนา

(....นางสาวพิมม์ พิมม์พัฒนาภูมิ....)

ตำแหน่ง ... เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานอาชีวศึกษา.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นางสาวอรุณรัตน์ นาราธิวัฒน์....)

ตำแหน่ง บศสสก หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวศึกษา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินพาณิชย์ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๐๕๐-๓)

หน้า ๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิมล.....กรุงจารย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผู้ดำเนินการ	ผู้พัฒนา	
ด้านทักษะติดต่อ (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงภัยแล้วกับภารณภัยและป้องกัน รักษาด้วยตัวเอง ๒. มีความเชื่อในภารณภัยยังผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของโลก เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ในองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ท้ายที่อยอดการ ทำมาให้สามารถนำภัยมาป้องกัน/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
การบริหารจัดการ	๑. สามารถรับผิดชอบงาน ให้สำเร็จลุล่วง ๒. สามารถรับผิดชอบงาน ให้สำเร็จลุล่วง ๓. สามารถรับผิดชอบงาน ให้สำเร็จลุล่วง ๔. สามารถรับผิดชอบงาน ให้สำเร็จลุล่วง	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักการด้านที่ ไม่ใช้วิช้องค์กับการทำางาน เพื่อทักษะทางการ พัฒนาต่อไป ปัจจุบันได้อย่าง เข้มแข็งมากขึ้น แต่ยังคงมีความไม่แน่นอน ในการรับผิดชอบงานในปัจจุบัน
การพัฒนาตนเอง	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน ๒. สามารถวางแผนการพัฒนาตัวเอง อย่างเป้าหมายชัดเจน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมหลักการด้านที่ ไม่ใช้วิช้องค์กับการทำางาน เพื่อทักษะทางการ พัฒนาต่อไป ปัจจุบันได้อย่าง เข้มแข็งมากขึ้น แต่ยังคงมีความไม่แน่นอน ในการรับผิดชอบงานในปัจจุบัน

ผลการพัฒนาและเฝ้าระวังภัยคุกคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสุวิมล.....กรุงเทพฯ

ปัจจุบัน/ฉบับรอด้วยความตั้งใจที่.....

แนะนำให้กับบุตรหลานของตนที่อยู่ในประเทศไทย/บุปผาราชค.

ความเห็นของบุตรหลานที่เกี่ยวข้อง (ภายหลังการดำเนินการตรวจสอบ IDP),.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ | ให้คะแนน | ดูรายละเอียดเพิ่มเติม

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวสุวิมล.....กรุงเทพฯ.....)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ดูแลเด็ก.....

วันที่...../...../.....

(.....นายธนยศ นงนาก.....)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมฯ

วันที่...../...../.....

8

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ก

ମୁଣ୍ଡା ପିଲାରୀ କାନ୍ତିକାଳୀ ପାଇଁ ଏହାର ପରିଚୟ ଦେଖନ୍ତିରେ ଆଜିର କାନ୍ତିକାଳୀଙ୍କ ପରିଚୟ ଦେଖନ୍ତିରେ ଅଧିକ ଉପରେ ଥିଲା

สูง - บกมสกิ....., นางสาวอุตรใจ วลาลัย.....

ประดิษฐ์นกการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ		ผลการพัฒนา			
๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)	๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องเรือ วิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อกำหนด เกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คุณภาพ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ผลการพัฒนา <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมตามที่ถูกทางศูนย์ ทั่วไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้ส่วนราชการพัฒนาฯ ปรับปรุง กระบวนการทำางานในเบื้องต้นตามที่อ้างตัวและ นำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาฯ ทั้ง เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป</p>		
๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารภาครัฐ ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อกำหนดขนาดใหญ่							
๔. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่ง บังคับทางภูมิศาสตร์ (GI)		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คุณภาพ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> ผลการพัฒนา <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมที่ถูกทางศูนย์ เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาและลง ön ให้ปัจจุบันได้อย่าง เหมาะสม ไม่ว่าจะด้วยระบบใดๆ ก็ตาม ก้าวรวม ตลอดจนสามารถรับซึ่งข้อมูล และให้ได้ต่างๆ ที่สามารถนำมามาใช้ยอด ความคิดสร้างสรรค์และภาระแก่บุญพาได้ ไม่จัดอยู่ในกรอบเดิม</p>		
๕. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของการใช้ 方言เป็นสื่อส่งเชิงทางภูมิศาสตร์ อย่างมีประสิทธิภาพ		<input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”					

๑๖๙

กติกาที่๗ จัดทำโดยบุคคลทางการเมือง กลุ่มกิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาที่ (บก. ๐ ๒๖๖๕) ออกโดย ๗๘/๒๖๖๕

...../.....
...../.....
...../.....

ตามหน่วยงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(.....นายธนกร นางสาว.....)

ผู้บัญชาติบุคคล.....

ตามหน่วยงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(.....นางสาวรัชดา วิภาณ.....)

ผู้รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

บุคคล/บุคคลที่มาลงนาม

แบบฟอร์มใบอนุญาตฯ/อุปกรณ์ฯ

ค่าวาสดุที่จัดซื้อจาก กิจกรรมสืบสานภูมิปัญญาฯ (IDP)

หน้า ๑

โครงการพัฒนาตามแนวโน้มเพื่อการยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จ.อุดรธานี บจก. จำกัด จำกัด บริษัทฯ.....

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต. พนิจกานดา..izophala.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	<p>๑. ตระหนักรู้ถึงภาระเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในภาระเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลงรรน การทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาบันปัจยกรรม องค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานที่อ การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานใน องค์กรได้</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ท่วงต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำไปพัฒนาฯ/ปรับปรุง กระบวนการทำางนให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประจำปีต่อไป</p>
พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพ	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พร.ค.ความรับ ผิดทางเดินดินของจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พร.ระบ.เรียบ ซื้อขายทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พร.บริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พร.วิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมตามด้านที่ เกี่ยวข้องกับการหากงาน พื้นที่จังหวัดฯ/กรุง เทพีเพื่อพัฒนาศักยภาพให้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาน่า ก้าพร้อม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล และไตร่ตรองไปสู่การแก้ไขปัญหาได้ ตามคิดสร้างสรรค์และกระบวนการต่อรอง ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศักดิ์ ว่าที่ร.ต. พยัคฆาดา ใจยะกาล

ปัจจุบัน// อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค //.....
ความที่นักเรียนผู้นี้คับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

.....
ขอแสดงความอ่อนน้อมถ่อมตน

ผู้รับการพัฒนา..... ว่าที่ร.ต. พยัคฆา


(งานด้านอาชญากรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วุฒิ..... /

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสมศักดิ์ มงคล)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์ป่าหวัดซ้ายนาท

วุฒิ..... /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๑๕๓๙๔๔๔๔ ต่อ ๑๗๔๕๐-๓)

หน้า ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเขตภาร.....แก้วแรมทอง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงวิถีทางการเปลี่ยนแปลงไปสู่ รัฐบาลดิจิทัล ๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่ วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล ๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของ สถาปัตยกรรมของครัว เพื่อเป็นแนวทางการ ออกแบบเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล ๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการนับต้อง โนลงค์ร์เก็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมานำพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ^{ประชาชนต่อไป}
ทักษะในการปฏิบัติงาน การจัดการรัฐ	๑. สามารถดูแลระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. สามารถตรวจสอบและส่งเสริมประสบการณ์ และผลงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมมาถ่ายทอดที่ เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถ พัฒนาหัวรือให้เป็นมาตรฐานได้อย่าง ทุ่มเท และสามารถรองรับปัญหาใน การพร้อม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงช่องนูนต์

፩፻፲፭ IDP ዓ

ଓଡ଼ିଆ ପ୍ରକାଶନ କୌଣସି ପରିଷଦ୍ ମୁଦ୍ରଣ କରିବାର ପାଇଁ ଏହାର ଅଧିକାରୀ

卷之三

(.....နေဂြာများပုဂ္ဂ.....လုပ်ဖောက်.....)

.....ជាសាស្ត្រពិភ័យលេខាដែលបានបង្កើតឡើង..... នូវការ

(.....ກົມາ.....)

ԱՐԵՎԵՄՆԵՐԸ ԽՐԱԿՈՒՅԹ

የኢትዮጵያ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภารัช..ภักดีไทย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อกำหนดการทำงานเป็นไปอย่างไร ๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารงานครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ซึ่งยังอยู่ด้านการดำเนินให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมายของ ก้าวกระโดด	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจ้าง ๒. ลดความเสี่ยงพลาดในภาคดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี <input type="checkbox"/>	ศักยภาพความรู้เพิ่มเติมหลักๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำางาน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาผลลัพธ์ให้เป็นทักษะได้อย่างเหมาะสม และสามารถรองรับบทบาทในภาพรวม ตลอดจนสามารถเข้ามายังหน้าที่ในแต่ละหน้าที่ ที่สามารถนำมามาตรฐานที่ดี ลดความเสี่ยงพลาดในภาคดำเนินการลงมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำไปปฏิpliedโดยมีจุดเด่นอยู่ในรอบเดียว

ເມື່ອ

ກ່ຽວຂ້ອງພົນຖານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພົນຖານ ກ່ຽວຂ້ອງການຈັດໜູ້ທີ່ໃຫຍ້. ອົບຕະຫຼາດ ຕ່ອງ ດີ ໂດຍຕະຫຼາດ

ວິໄລ...../...../.....

ແລ້ວຢູ່.....
ທຳນານທີ່ປະຕິບັດ.....

(.....ນາຍເມືອນ.....)

ຜູ້ຮ່ວມມືນ.....
ຜູ້ຮ່ວມມືນ.....

.....
.....

(.....ກົດຕົວທາງ)

ອຳນານທີ່ຈະນັກສຶກສຸດຕະນຸກ
ອຳນານທີ່ຈະນັກສຶກສຸດຕະນຸກ

ວິໄລ...../...../.....

ແບບພາຍໃຕ້ IDP ພ.

ມີມາດຕະຖານທີ່ມີມາດຕະຖານ ມີມາດຕະຖານ ມີມາດຕະຖານ ມີມາດຕະຖານ ມີມາດຕະຖານ

ຈູ້ - ນາງສອງສັກພາວັດ...ກົດຕົວທາງ

ປັນຍາ/ຸປສະຮັກທີ່ຈົດຫຸ້ມ.....

ແນວດາກໃຊ້ອົບນັ້ນໆນັ້ນໆທີ່ມີມາດຕະຖານ (ການຫຼັກກຳການຄໍາໃຫ້ມາດຕະຖານ IDP).....

ຝ່າຍເປົ້າລາຍເປົ້າ

หลักการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ประดิษฐ์กานต์ ภูมิธรรม	ภาษาอังกฤษ	นี่คือภาษาพื้นฐาน		การพัฒนาต่อไป	
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. ตระหนักรู้ถึงวิธีการเปลี่ยนแปลงไปมา รับส่งข้อมูลตัวต่อตัว ๒. มีความเข้าใจในกระบวนการเปลี่ยนแปลงไปมา วัสดุและกระบวนการสำหรับงานที่ต้องใช้ตัวตน ๓.. มีความรู้ในองค์ประกอบของซอฟต์แวร์ ส่วนใหญ่จะมีความต้องการเพื่อยืนยันผ่านตัวรับสัญญา รายการและภาษาที่ใช้ในการติดต่อ ๔. สามารถนำความรู้ที่ได้จากงานประจำมา นำไปใช้ต่อไป	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้อีก趟 coupe อยู่ต่อไป ทำงานให้สำนึกรู้ว่าทำมาเพื่ออะไรบ้าง/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความต่อเนื่องต่อตัวตน ประเมินศักยภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีที่สุด ประชุมกันต่อไป	ศึกษาเพิ่มเติมทักษะด้านที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อที่จะสามารถที่จะนำไปใช้ได้อย่าง เพียงพอ และสามารถรองรับภาระงานหนักได้ พัฒนาตนเองให้เป็นไปตามที่ต้องการ ทราบรวม ตลอดจนสามารถเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และให้ตัวเองได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ความคิดเห็นร่วมกันและกันต่อไปด้วย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
ทักษะในการบันทึกภาษาอังกฤษ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บริโภค การซึ่ง影响 ที่สำคัญต่อความสามารถในการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษ ๒. สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารต่อสาธารณะ ๓. สามารถเขียนภาษาอังกฤษได้ตามที่ต้องการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้นๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทักษะด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา เพื่อที่จะสามารถที่จะนำไปใช้ได้อย่าง เพียงพอ และสามารถรองรับภาระงานหนักได้ พัฒนาตนเองให้เป็นไปตามที่ต้องการ ทราบรวม ตลอดจนสามารถเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และให้ตัวเองได้รับการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ความคิดเห็นร่วมกันและกันต่อไปด้วย ไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ	๑. สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารต่อสาธารณะ ๒. สามารถเขียนภาษาอังกฤษได้ตามที่ต้องการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯตามบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณี กาญจน์.....

หน้า ๑

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัจจุบัน/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ป้อมอนามัยนร.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นางสาวณี กานยูจน์....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีสำนักงานฯ

วันที่...../...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายเดช มงคล พงษ์.....)

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

วันที่...../...../.....