



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร๐๕๖-๔๗๖๕๙๗

ที่ ชน ๐๐๐๘ / ๘๗๒

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ๒/๒๕๖๖

เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีรายชื่อตามแผนพัฒนาบุคลากร (IDP)

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕) ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้นำนักตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม และสามารถพัฒนานำไปใช้ประโยชน์ นั้น

เพื่อให้แผนการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ดำเนินไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแจ้งแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๕ ราย ที่มีรายชื่อตามเอกสารแนบ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่มีรายชื่อ ดำเนินการเข้าระบบของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล และลงทะเบียนเรียน หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ส่งใบประกาศ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ส่งเป็นไฟล์ที่ดาวโหลดจากระบบไม่ต้องพิมพ์เป็นเอกสาร (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร๐๕๖-๔๗๖๕๙๗

ที่ ชน ๐๐๐๘ / -

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์  
หลักสูตร : แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม และสามารถพัฒนานำไปใช้ประโยชน์ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ หลักสูตร : การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools For Work Place) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ ราย ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอและสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท (รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวินัย นาเอก)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

อนุมัติ

- เห็นควรให้กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ดำเนินโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

โครงการพัฒนาบุคลากรพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์  
หลักสูตร : การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools For Work Place)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ จากแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท จึงมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นอาชีพ (Smart Officer) ผ่านระบบ E-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA)  
หลักสูตร : การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools For Work Place )

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรได้บังคับบัญชา

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน

๓.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน

๔. วิธีการ/แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

๔.๓ จัดทำเอกสารประกอบการเรียนรู้ เช่น คู่มือ แบบทดสอบ ฯ เป็นต้น

๔.๔ ทำการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายรับทราบโครงการ

๔.๕ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายดำเนินการลงทะเบียนในระบบ และเริ่มเรียน

๔.๖ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายส่งใบประกาศเพื่อใช้เป็นหลักฐาน การเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning

๔.๗ ดำเนินการประเมินผลการทำงานนำมาใช้ประโยชน์

๔.๘ จัดทำรายงานส่งกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

๕. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๘ พฤษภาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๗. พื้นที่ดำเนินงาน

- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

วันที่	กิจกรรม
๑๕ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์โครงการผ่าน line กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท หน้าเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ การประชุม DLD-C และการประชุม ประจำเดือน
๑๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมาย ลงทะเบียน และเข้าเรียน ให้เสร็จสิ้น และส่งใบประกาศผลการผ่านการเรียนรู้
๑ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	ฝ่ายเลขานุการรวบรวมใบประกาศของกลุ่มเป้าหมาย และประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์
๗ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ฝ่ายเลขานุการเตรียมไฟล์เอกสารทั้งหมดรายงานกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	ฝ่ายเลขานุการดำเนินการนำเอกสารรายงานขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

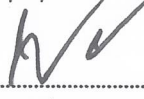
๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....  ..... เห็นชอบโครงการ  
(นายวินัย นาเอก)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ .....  ..... อนุมัติโครงการ  
(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

# ประกาศรายชื่อ ผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะ



หลักสูตร : การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ  
(Essential Digital Tools For Work Place)

ของสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัลภาครัฐ

**เริ่มตั้งแต่วันที่ 18 - 31 พฤษภาคม 2566**

1. นายกัณตภณ ปภากรเกตุรัตน์
2. นายศิวลาวุฒิ จันทวงศ์
3. นายวินัย นาเอก
4. นายบัญญัติ ไพรีสุวรรณ
5. นายนพดล บึงคำย
6. นางรัญญาพิทร์ พลอักษรพิทักษ์
7. นางสาวณีย์ กาญจนะ
8. นายชาญศิลป์ สังสอน
9. นายอลงกต ไตแจ่ง
10. นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว
11. นางสาวสายสุนีย์ ไบณะพฤติ
12. นางสาวสุรณี สุขทอง
13. นายพิทวัส น้อยสุพรรณ
14. นายรพีรัตน์ ท่วมกรุง
15. นางสาวจินตนา ทรัพย์ผล
16. นายนิพนธ์ จันทร์เคลือบ
17. นายทรงกฤษณ์ ปั้นคุ้ม
18. นายสุรียัน แสนวิชัย
19. นางสาวกัญญาณัฐ สวัสดิ์รักษา
20. นายสมปอง เปาจีน
21. นายเมษา ยิ่งยืน
22. นางสาวสุวิมล กระจายสี
23. นายธรรมรัตน์ แก้วทอง
24. นางสาวอิสริยาภรณ์ ปานยิ้ม
25. นางสาวสุภาพร ภักดีไทย

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว (เจ๊ก)