



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐๕๖-๔๗๖๕๙๗-๘

ที่ ชน ๐๐๐๘/๑๑๖๓

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินรอบ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มฝ่ายทุกกลุ่มฝ่าย

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้น้ำหนักตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือจำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม และสามารถพัฒนานำไปใช้ประโยชน์

ดังนั้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ให้นำหนักตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัดร้อยละ ๑๐ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) โดยการพัฒนาดังกล่าวด้วยวิธีอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Non-Training) เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ดังนั้น กระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท                        | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ          |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะกรรมการ          |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์        | คณะกรรมการ          |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะกรรมการ          |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                        | คณะกรรมการ          |
| ๗. เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน                 | เลขานุการคณะกรรมการ |

**ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้**

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท