แบบฟอร์ม CoP3

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... **กลุ่มงาน/อำเภอ** .....

ชื่อผู้เรียน .....นายพิทยสิร ปัญญพงษ์..... **ตำแหน่ง** .....นักวิชาการสัตวแพทย์.....

ชื่อผู้ควบคุม .....นาย ศิลาวุฒิ จันทวงศ์..... **ตำแหน่ง** .....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การจัดทำเส้นสัมผัสและแนวทางการปฏิบัติงานด้านพงม.ควบคุมอนามัย.....

รอบการพัฒนาที่ ..... **ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา** .....มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562.....(ครั้งที่ 1/2562).....

วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

<u>การประเมินการพัฒนาตนเอง</u> แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติฯ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	8	
คะแนนรวม	51	51	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	85	85	

1. ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

.....

ลงชื่อ.....ผู้พัฒนา (นายพิทยสิร ปัญญพงษ์) วันที่ 14 ม.ค. 2562	ลงชื่อ.....ผู้ควบคุม (นายศิลาวุฒิ จันทวงศ์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (นายธนยศ นงบาง) สัตวแพทย์อาวุโส ปฏิบัติราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....

แบบฟอร์ม CoP4

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดทำเอกสารขอเสนอและแสดงทางการปฏิบัติงาน ตาม พรบ. คุ้มครองอนามัยสิ่งแวดล้อม

ชื่อ ทศพิทักษ์ โอยสุพรม ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ออกใบอนุญาตตามอนามัยสิ่งแวดล้อม ตาม พรบ. 2558 ตามทางพัฒนาโปรแกรม รวมมีทางอำนวยการนักสิ่งแวดล้อม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตาม พรบ. คุ้มครองอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2558	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- [x] เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- [x] พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- [x] ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- [ ] อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- [ ] ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ทศพิทักษ์ โอยสุพรม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายนพพร แก้วกบินทร์รักษ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น