

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 ชื่อผู้เรียน น.ส. ชลธิชา อยู่ประจักษ์ ตำแหน่ง วิทยาสตราจารย์พิเศษ
 ชื่อผู้ควบคุม นายศิวะวัฒน์ จันทร์ทอง ตำแหน่ง วิทยาสตราจารย์พิเศษ
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ผู้บริหารโรงเรียน มร.ปฏินัติกิจ สังขะวังโฆษาพิสัย (GMP).
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562.....(ครั้งที่ 1/2562).....
 วิธีการพัฒนา กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
 2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติฯ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	10	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	10	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	9	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	8	
คะแนนรวม	55.	51	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	91.67.	85	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... น.ส. ชลธิชา อยู่ประจักษ์ผู้พัฒนา (น.ส.ชลธิชา อยู่ประจักษ์) วันที่	ลงชื่อ..... (นายศิวะวัฒน์ จันทร์ทอง)ผู้ควบคุม หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์ วันที่	ลงชื่อ..... (นายพนพร แก้วกนิษฐารักษ์)ผู้ประเมิน ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่
---	--	--

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ผู้ทรงคุณวุฒิและกองสวัสดิการดี สำนักงานสวัสดิการ (ส.ม.ป.)

ชื่อ... ชูวิทย์ อยู่ประจำ... ตำแหน่ง... นายสุวิทย์อยู่ประจำกองสวัสดิการ สังกัด... กองสวัสดิการของสำนักงานสวัสดิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ผู้ทรงคุณวุฒิและกองสวัสดิการดี ในกองสวัสดิการของ มท.ป.จ.ดีดี สำนักงานสวัสดิการ (ส.ม.ป.) 505 กว. สำนักงานสวัสดิการ มท. 1	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) ...ในลักษณะจัดทำ มท.ป.จ.ดีดี สำนักงานสวัสดิการ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... ชูวิทย์ อยู่ประจำ
(น.ส. ชูวิทย์ อยู่ประจำ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... 
(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น