

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปรับปรุงกระบวนการ, เครื่องมือ, วัสดุ, อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานชื่อ ทศพร ธีระกุล ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคนิค สังกัด วิสาหกิจราชภัฏวชิรวิทยาคาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

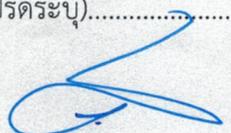
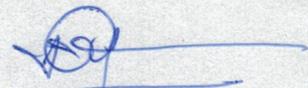
ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- วิชาเทคนิคการช่าง</u>	
<u>- วิชาเทคนิคการช่าง</u>	
<u>วิชาเทคนิคการช่าง</u>	

3. นอกจากนี้ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆลงชื่อ ลงชื่อ 

()

(นายนพพร แก้วนิษฐารักษ์)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอปศุสัตว์อำเภอเมืองชัยนาท
 ชื่อผู้เรียนนายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่งนายอำเภอเมืองชัยนาท
 ชื่อผู้ควบคุมนายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ ๑
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการประเมินผลการทำงาน.....
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562..... (ครั้งที่ 1/2562).....
 วิธีการพัฒนากระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	8	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	51	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	85	85	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... () ผู้พัฒนา	ลงชื่อ..... (นายธนยศ นงบาง) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ผู้ควบคุม	ลงชื่อ..... (นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ผู้ประเมิน
วันที่	วันที่	วันที่