



แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....ปศุสัตว์อำเภอเมืองชัยนาท.....  
 ชื่อผู้เรียน .....นายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่ง .....นายอำเภอเมืองชัยนาท.....  
 ชื่อผู้ควบคุม .....นายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่ง .....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ ๑.....  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การประเมินผลโครงการพัฒนาและยกระดับศักยภาพเกษตรกร.....  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562.....(ครั้งที่ 1/2562).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	8	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	51	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	85	85	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... ( ) ผู้พัฒนา วันที่ .....	ลงชื่อ..... ( นายธนยศ นงบาง ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ผู้ควบคุม วันที่ .....	ลงชื่อ..... ( นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์ ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ผู้ประเมิน วันที่ .....
--	---	---