

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... กลุ่มงาน/อำเภออำเภอเมืองพิษณุโลก.....
 ชื่อผู้เรียน นางสาวสุพิศ ปาหลอวิญ ตำแหน่ง พยาสัตวแพทย์ปฏิบัติกร
 ชื่อผู้ควบคุม พชช.กษัตริย์ ปภกร.เกตุวิทย์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการชันซากสัตว์ วันที่ ๑๖
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนามกราคม 2562...-...มีนาคม 2562....(ครั้งที่ 1/2562).....
 วิธีการพัฒนากระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ

| ประเด็นการประเมิน | คะแนนการประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|------------------------------|-----------------|------------|
| | 1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง | 2. ผู้ประเมินผล | |
| 1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 9 | 9 | |
| 2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา | 8 | 9 | |
| 3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา | 9 | 9 | |
| 4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา | 8 | 8 | |
| 5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | 8 | 8 | |
| 6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่ | 7 | 9 | |
| คะแนนรวม | 49 | 52 | |
| ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60) | 81.67 % | 86.67 | |

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....^๕สุพิศ ปาหลอวิญ.....ผู้พัฒนา
(นางสาวสุพิศ ปาหลอวิญ)

วันที่ 19 สิงหาคม 2562

ลงชื่อ.....^๑ณัฐกานต์ภิน นภากร.เกตุวิทย์.....ผู้ควบคุม
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 19 สิงหาคม 2562

ลงชื่อ.....^๒นายธนยศ นงบัง.....ผู้ประเมิน
(นายธนยศ นงบัง)
สัตวแพทย์อาวุโสปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....กรณีศึกษาราชการที่ดี.....คู่มือที่ 36.....

ชื่อ.....นางสาวสุวิลา.....ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| 1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | 5 | 4 |
| 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 5 | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน) | 10 | 9 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน) | 5 | 4.5 |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น |
|--|---------------------------------------|
| 1. จัดความรู้ เรื่องกฎหมายสัตว์ป่าใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไปปรับประยุกต์ใช้ | |
| ก. กรมปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น | |
| 3. การพัฒนาชุดฝึกอบรม การต่อภาษีสัตว์ | |
| 4. การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสัตว์ป่วยช่วยเหลือเกษตรกร รับผิดชอบเข้าเฝ้าตรวจพื้นที่ | |
| ของสถานเอง สักควรมีขั้นตอนทำงานที่ได้รับมอบหมาย | |
| | |
| | |

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....สุวิลา.....

(นางสาวสุวิลา.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายกันตภณ บภากรเกษตริน
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น)