

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ สังเขิม และ พืงทพ. ๒๗๘๓
 ชื่อผู้เรียน นครินทร์ ยี่สาคร ตำแหน่ง พลเรือนสามัญ พ.ต.ท. ๗๖๕
 ชื่อผู้ควบคุม นายพร แก้วกนิษฐารักษ์ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดชัยนาท
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การวิจัยดำเนินงานกับครอบครัว ๑ C ๕๖๖
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562....(ครั้งที่ 1/2562).....
 วิธีการพัฒนากระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

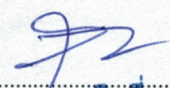
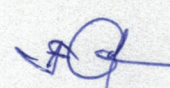
1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	9	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	54	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	90	90	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

.....

ลงชื่อ.....  (นายสุชาติ ยี่สาคร) นักวิชาการสืตวบาลชำนญการพิเศษ	ลงชื่อ.....ผู้ควบคุม ()	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  (นายนพร แก้วกนิษฐารักษ์) ปลัดจังหวัดชัยนาท
วันที่	วันที่	วันที่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ผลรางวัลจากที่มติด้านพลังงาน โดยขอรับมอบเงินรางวัลของมูลนิธิ (GI)

ชื่อ นายสุชาติ อยู่สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการขายสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ สาขากรุงเทพฯ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ สาขากรุงเทพฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p><u>ดีใจที่ได้กลุ่มแม่ค้าเกษตรกรรมบ้านเขื่อน ที่เขื่อน</u></p> <p><u>ไว้จัดฝึกอบรมความรู้ทางการตลาด และนำไปจัดนิทรรศการ</u></p> <p><u>กรมวิทย์ วิเสท สมบูรณ์ กรุงเทพฯ ๑๐๐ เกษตรกรแม่ค้า</u></p> <p><u>ในโครงการ "ผลรางวัลจากที่มติด้านพลังงาน" สำนักงาน</u></p> <p><u>ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ สาขากรุงเทพฯ (GI)</u></p>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ [Signature]
()
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
()
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น