





แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์  
 ชื่อผู้เรียน นางสาวนิศฉิม กิตติชิตทอง ..... ตำแหน่ง ช่างฝึกสอนระบบอาชีพ  
 ชื่อผู้ควบคุม รองศาสตราจารย์ ..... ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์และหัวหน้างานส่งเสริมการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา วิธีการจัดการทรัพยากรดินและน้ำในโคออร์ดิเนตพื้นที่ภาคอีสาน  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... มกราคม 2562...-...มีนาคม 2562.....(ครั้งที่ 1/2562).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

**การประเมินการพัฒนาตนเอง** แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้


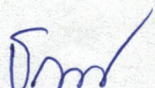

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาด้วยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	9	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	8	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>54</b>	<b>51</b>	
<b>ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)</b>	<b>90</b>	<b>85</b>	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ็องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

.....

ลงชื่อ.....  (นางฉิม กิตติชิตทอง) ผู้พัฒนา วันที่ .....	ลงชื่อ.....  ( นายธนยศ นงบาง ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ผู้ควบคุม วันที่ .....	ลงชื่อ.....  ( นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์ ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ผู้ประเมิน วันที่ .....
--	--	--



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

ชื่อ นางธนมา พวงมา ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ สังกัด สนท. พฤศจิกายน 4. วิทยาลัย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) การนำระบบงานคอมพิวเตอร์ 100 %	
2) การจัดทำระบบ e-log	
3) การจัดทำแผนงานในวงประชุม สรรสนเทศ	
4) การพัฒนาเว็บไซต์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ธนมา  
( นายธนมา นงบาง )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ [Signature]  
( )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ติดตามการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานชื่อ... ร.ศ. นิตยาพร นิลประทีป ตำแหน่ง... ศึกษานิเทศก์ สังกัด... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
2) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
3) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
4) การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... นิตยาพร นิลประทีป  
(นิตยาพร นิลประทีป)  
ผู้รับการประเมินลงชื่อ... นิตยาพร นิลประทีป  
( )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น