

โครงการจัดตั้งชุมชนปฏิบัติที่มีคุณภาพ (Best community of Practice)

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

แบบตอบรับรายชื่อผู้ที่ได้รับการพัฒนาโดยการฝึกอบรมและศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		ตำแหน่ง		สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	ชื่อสมรรถนะ	ลงลายมือชื่อ
			ฝ่าย/กลุ่ม/ปศอ.	ข้าราชการ	พนักงานราชการ				
กลุ่มที่ ๑ ชุมชนนักปฏิบัติด้านระเบียบ ชื่อกลุ่ม/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (ระบบราชการ ๔.๐) ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาในงานของกรมปศุสัตว์									
๑	นายสมศักดิ์ ภูษิรักษ์ชัยนทร์	หัวหน้าแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๒	นายธเนศ นุญนิกิต	นักวิชาสัตวบาลชำนาญ	สนง.ปศอ. มโนรมย์	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๓	นายสุรเชษฐ์ กระจ่างยี่	หัวหน้าแพทย์ชำนาญ	สนง.ปศอ. วัดสิงห์	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๔	นายพยัคฆ์ บุญปลุก	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. สรรคบุรี	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๕	นายสมยศ พวงแฉล้ม	หัวหน้าแพทย์ชำนาญ	สนง.ปศอ. สรรพยา	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๖	นายรัฐโรจน์ โรจน์ธเนศดำรงด	หัวหน้าแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๗	นายประสิทธิ์ มีผล	หัวหน้าแพทย์ชำนาญ	สนง.ปศอ. เนินขาม	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๘	นายอลงกต โทแฉ่ง	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. หอมมะลิ	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
๙	นางสาวศรียมา กรองสอด	นายสัตวแพทย์ชำนาญ	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์		

กลุ่มที่ ๒ ชุมชนนักปฏิบัติด้านความรู้ ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (ความรู้ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี) ที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์									
ลำดับ	นางสาวสุภาพร บรรจงงาม	หัวหน้างานสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมการปศุสัตว์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๒	นายสรสรศรี ร่องวังท่า	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๓	นายธนโชติ กันทาม	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. สรรคบุรี	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๔	นางสาวอรุณี ศักดิ์คำ	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๕	นายไพรัตน์ เพียรงาม	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๖	นางสาวกัญญาณัฐ สวัสดิ์รักษา	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. สรรพยา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๗	นายทวิศักดิ์ ก้อนทอง	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. วัดสิงห์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๘	นายทรงกฤษณ์ ปันคุ้ม	หัวหน้างานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หอมมะลิ	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
๙	นายสาโรจน์ เกื้อนียง	ผู้ช่วยสัตวบาล	สนง.ปศอ. มโนรมย์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		

สรุปผลจำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา (DOP)			
	ร้อยละ	๙	๙
		๓๖.๐๐	๓๖.๐๐

หมายเหตุ : ข้าราชการ จำนวน ๒๕ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๒๕ คน

ลงชื่อ..... เลขานุการ ลงชื่อ..... ประธาน/อนุมัติ

วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ (นายธนยศ นงบาง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

โครงการจัดตั้งชุมชนคุณภาพ (Best community of Practice)

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการพัฒนาโดยการฝึกอบรมและศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง (รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		ตำแหน่ง		ชื่อสมรรถนะ	สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	โดยวิธีอื่น(Non-training) ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง
			ฝ่าย/กลุ่ม/ปศอ.	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ตำแหน่ง			
กลุ่มที่ ๑ ชุมชนนักปฏิบัติด้านระบบ ขอกฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (ระบบราชการ ๔.๐) ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาในงานของกรมปศุสัตว์									
๑	นายสมศักดิ์ วุฒิรักษ์ชัยนันท์	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๒	นายธเนศ นฤวิทย์	นักวิชาสัตวบาลชำนาญ	สนง.ปศอ. มโนรมย์	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๓	นายสุรเดช กระจ่างสี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สนง.ปศอ. วัดสิงห์	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๔	นายพยัคฆ์ บุญอุก	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. สรรคบุรี	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๕	นายสมยศ พวงแย้ม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สนง.ปศอ. สรรพยา	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๖	นายรัฐโรจน์ โรจน์ธนาตำรังค์	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๗	นายประสิทธิ์ มีผล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สนง.ปศอ. เนินขาม	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๘	นายอลงกต โตแดง	สัตวแพทย์อาวุโส	สนง.ปศอ. หนองมะโมง	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๙	นางสาวสร้อยมา กรองสอด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	

กลุ่มที่ ๒ ชุมชนนักปฏิบัติด้านความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (ความรู้ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี) ที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์

๑	นางสาวสุภาพร บรรจงฉม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมการปศุสัตว์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๒	นายสรรสรสิริ ร่องวงษ์ลำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. เมืองชัยนาท	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๓	นายธนโชติ กันท์งาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. สรรคบุรี	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๔	นางสาวสรญา ศักดิ์คำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๕	นายไพรัตน์ เทียนงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หันคา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๖	นางสาวกัญญาณัฐ สวัสดิ์รักษา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. สรรพยา	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๗	นายทวิศักดิ์ ก้อนทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. วัดสิงห์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๘	นายทรงเกียรติ ปิ่นคุ้ม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สนง.ปศอ. หนองมะโมง	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	
๙	นายศุภโรจน์ เกื้อยั้ง	ผู้ช่วยสัตวบาล	สนง.ปศอ. มโนรมย์	✓			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การพัฒนาโดยจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ	

สรุปผลจำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา (IDP)

ร้อยละ	๙	๙
ร้อยละ	๓๖.๐๐	๓๖.๐๐

หมายเหตุ : ข้าราชการ จำนวน ๒๕ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๒๕ คน

ลงชื่อ.....เลขานุการ.....ลงชื่อ.....ประธาน/อนุมัติ

วันที่..... (นายธนยศ นงบาง) วันที่..... (นายณพพร แก้วกัญจกร)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์