

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานผู้ช่วยฯ รังสิต-นครนายก  
 จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 25  
 จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 25  
 งบการประเมิน: 1/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปวิธีกรอกพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)
รวม	9	36.00	9	36.00
จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	0.00	0	0.00

- สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)
- 1) ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ชุดกระทรวงฯ)
  - 2) ภาษา (SO)
  - 3) การขึ้นชั้น/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, ชุดกระทรวงฯ)
  - 4) จิตอาสา (SO)
  - 5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)
  - 6) ทำงานเป็นทีม (SO)
  - 7) คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้กรมใหม่ (SO, ชุดกระทรวงฯ)
  - 8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน (ชุดกระทรวงฯ)
  - 9) การใช้เทคโนโลยี (ยูทูป, กระทรวงฯ, ยูทูป, กรมฯ)
  - 10) ทักษะการคิด (SO, ยุทธกระทรวงฯ ยูทูป, กรมฯ)

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในปี พ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในปี พ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับชื่: เลือกรายงานคนละ 1 หลัก (สุทธฺร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้งพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมิน	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ การหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับช้ฯ ระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับช้ฯ ระดับต้น
1	นายสมศักดิ์ วุฒิชัยชัยนันท์	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
2	นายอรรถสิทธิ์ บุญภักดี	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
3	นายสุรเดชชัย กระจายสี	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
4	นายอภัย บุญปลูก	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
5	นายสมยศ พวงม้วน	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
6	นายรัฐโรจน์ โรจน์มาดำรง	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
7	นายประสิทธิ์ มีผล	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
8	นายอดิศักดิ์ ไตแสง	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
9	นางสาวสร้อยอนภา กรองสอด	ข้าราชการ	ระบบราชการ 4.0	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนกักปฏิบัติ	ม.ค.-62					

\* กดคลิกคะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีเยี่ยม  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอใช้  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอควร  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับต่ำ  
 0 = ไม่ประเมิน

\*\* ขัดแย้งคะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงานที่พัฒนา  
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานอื่น  
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานอื่น  
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานอื่น  
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานอื่น  
 0 = ไม่ประเมิน



		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ย.)						
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บันทึกชื่อ เลือกรายบุคคลและ 1 หากสุจริต)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*ประเมิน ประเมินตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*ประเมินประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการ พัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*ประเมิน ประเมินตนเอง/ประเมิน การพัฒนา	*ประเมิน ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*ประเมิน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
10	นางสาวสุภาพร บรรจงงาม	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
11	นายสรรเสริญ รองวังหล้า	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
12	นายสโรจน์รณ เลื่อนอึ้ง	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
13	นายอนันต์ดี กิมพ่วม	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
14	นางสาวสรุภา ศักดิ์คำ	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
15	นายไพรัตน์ เทียบงาม	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
16	นางสาวกาญจนาณัฐ ศรัทธารักษา	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
17	นายทวีศักดิ์ ก้อนทอง	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					
18	นายทรงภกชณ์ ปิ่นคุ้ม	พนักงาน ราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62					

(นายธนยศ นงบาง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติ

(นายอนนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปลัดสายจังหวัดชัยนาท