

แบบประเมินผลการเรียนรู้

๑. แบบทดสอบเพื่อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน ๒ หน่วยการเรียนรู้
- ๑.๑ จงเติมคำหรือประโยคในช่องว่างที่หายไปให้สมบูรณ์ (๑๐ คะแนน) ตามแบบทดสอบที่แนบมาด้วยนี้
- คุณลักษณะสำคัญ ๑๐ ประการ ของระบบราชการ ๔.๐
 - A. บุคลากรทุกระดับพร้อมปรับเปลี่ยนตัวเองสู่องค์กรที่มีความทันสมัยและมุ่งเน้นผลงานที่ดี
 - B. ทำงานเชิงรุก แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างคุณค่า
 - C. เปิดกว้างให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมถ่ายโอนภารกิจไปดำเนินการแทนได้
 - D. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส เอื้อให้บุคคลภายนอกและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้
 - E. ปรับรูปแบบการทำงานให้คล่องตัวรองรับการประสานงานทั้งแนวระนาบและในลักษณะเครือข่าย
- ๑.๒ จงเติมคำหรือประโยคในช่องว่างที่หายไปให้สมบูรณ์ (๑๐ คะแนน) ตามแบบทดสอบที่แนบมาด้วยนี้
- ผลลัพธ์การดำเนินการปรับปรุงองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐
 - A. การบรรลุผลของตัวชี้วัดร่วม*
 - B. ประสิทธิภาพการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ
 - C. การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนประชาชน
 - D. จำนวน Best Practice*
 - E. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*

(หน่วยงานออกแบบให้เหมาะสมกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ เช่น การใช้ข้อสอบปรนัย ข้อสอบอัตนัย การทำแบบฝึกหัด ผลงาน/ชิ้นงานที่ได้จากการเรียนรู้ บทสรุปการเรียนรู้โดยการถอดบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน/ชิ้นงาน/บทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดแก่ผู้อื่น การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรม เป็นต้น)

แบบทดสอบเพื่อการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

เรื่อง การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0

ชื่อ-นามสกุล

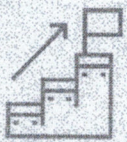
คำสั่ง จงเติมคำหรือประโยคในช่องว่างที่หายไปให้สมบูรณ์ (10 คะแนน)

สังกัด

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ

เป้าหมาย : เพื่อให้ส่วนราชการกำหนดตัววัดที่สำคัญซึ่งสอดคล้องการปฏิบัติการในหมวดกระบวนการทั้ง 6 หมวด สะท้อนความสามารถในการบริหารจัดการกระบวนการ การแก้ไขปัญหา และการพัฒนา มีการตั้งเป้าหมายที่มีความท้าทาย มีการวิเคราะห์ความสัมพันธในเชิงเหตุผลกับกระบวนการเพื่อค้นหาหนทางสร้างนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงองค์การทั้งในระดับปฏิบัติการและในระดับองค์การ ที่ส่งผลให้ผลลัพธ์มีโอกาสบรรลุเป้าหมายดีขึ้น

การบรรลุผลตามตัวชี้วัด



7.1 ด้านพันธกิจ



7.2 ด้านผู้รับบริการและประชาชน



7.3 ด้านการพัฒนาบุคลากร



7.4 ด้านการเป็นต้นแบบ



7.5 ด้านผลกระทบต่องานเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม



7.6 ด้านการลดต้นทุนสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

Basic

(Level & Early trend)

ระบบตัววัดที่สำคัญ มีการตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและมีความสัมพันธ์เชิงเหตุผลกับกระบวนการ

- ตัววัดตามภารกิจหลัก*
- การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่น ๆ

- ความพึงพอใจ*
- ความผูกพันและการให้ความร่วมมือ*

- จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร*
- บุคลากรอาสาสมัครในโครงการที่สนองนโยบายหน่วยงาน

- จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก*
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก

- การลดต้นทุน*
- นวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ
- ผลการปรับปรุงจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล*

Advance

(Focus improvement)

ตัววัดมีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 1-5

- ตัววัดตามแผนยุทธศาสตร์*
- การดำเนินการด้านกฎหมาย

- บุคลากรร่วมในภาคีเครือข่าย
- ความก้าวหน้า

- การจัดอันดับในระดับนานาชาติ
- จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/กระทรวง

- ตัววัดด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

Significance

(Integration)

ตัววัดมีผลการดำเนินงานสูงกว่าค่าเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 5

- ตัววัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล

- การปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์

- นวัตกรรมด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย

หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ