

แบบประเมินผลการเรียนรู้

๑. แบบทดสอบเพื่อการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน ๒ หน่วยการเรียนรู้
 - ๑.๑ จงเติมคำหรือประโยคในช่องว่างที่หายไปให้สมบูรณ์ (๑๐ คะแนน) ตามแบบทดสอบที่แนบมาด้วยนี้
 - คุณลักษณะสำคัญ ๑๐ ประการ ของระบบราชการ ๔.๐
 - A. บุคลากรทุกระดับพร้อมปรับเปลี่ยนตัวเองสู่องค์กรที่มีความทันสมัยและมุ่งเน้นผลงานที่ดี
 - B. ทำงานเชิงรุก แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสร้างคุณค่า
 - C. เปิดกว้างให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมถ่ายโอนภารกิจไปดำเนินการแทนได้
 - D. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส เอื้อให้บุคคลภายนอกและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้
 - E. ปรับรูปแบบการทำงานให้คล่องตัวรองรับการประสานงานทั้งแนวระนาบและในลักษณะเครือข่าย
 - ๑.๒ จงเติมคำหรือประโยคในช่องว่างที่หายไปให้สมบูรณ์ (๑๐ คะแนน) ตามแบบทดสอบที่แนบมาด้วยนี้
 - ผลลัพธ์การดำเนินการปรับปรุงองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐
 - A. การบรรลุผลของตัวชี้วัดร่วม*
 - B. ประสิทธิภาพการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ
 - C. การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนประชาชนรัฐ
 - D. จำนวน Best Practice*
 - E. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*

(หน่วยงานออกแบบให้เหมาะสมกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ เช่น การใช้ข้อสอบปรนัย ข้อสอบอัตนัย การทำแบบฝึกหัด ผลงาน/ชิ้นงานที่ได้จากการเรียนรู้ บทสรุปการเรียนรู้โดยการถอดบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน/ชิ้นงาน/บทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดแก่ผู้อื่น การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรม เป็นต้น)

1.3 คุณลักษณะสำคัญ 10 ประการ ของระบบราชการ 4.0

จากแนวคิดใหม่ดังกล่าว อาจสรุป
เป็นคุณลักษณะที่สำคัญของ
การปฏิบัติงานในระบบราชการ
4.0 ดังนี้

4.0



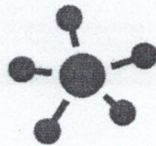
การปฏิบัติงานในระบบราชการ 4.0



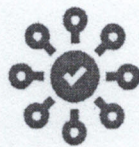
3. แบ่งปันข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
เชื่อมโยงการทำงานซึ่งกันอย่างเป็น
เอกภาพเบ็ดเสร็จในจุดเดียว



4. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหาร
จัดการ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อ
สนับสนุนการวางแผนยุทธศาสตร์และ
การตัดสินใจในการทำงาน



6. ทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า
ตอบสนองต่อสถานการณ์ทันเวลา
มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งในระดับ
องค์การและในระดับปฏิบัติการ



8. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม ความคิด
ริเริ่ม และการประยุกต์ใช้องค์ความรู้
ในการทำงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



10. ให้ความสำคัญกับบุคลากร ดึงดูด
บุคลากรที่มีศักยภาพสูง พัฒนาอย่าง
เหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ สร้างความ
ผูกพัน สร้างแรงจูงใจ มีแผนเชิงรุก
รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร