

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องที่ขีดฆ่าเท่านั้น*

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
 จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 25

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 25

รอบการประเมิน: 1/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

| | | | |
|-----|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| แผน | จำนวนข้าราชการที่ในแผนพัฒนา | จำนวนพนักงานราชการที่ในแผนพัฒนา | สรุปผลการพัฒนา (คน) |
| | ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) | ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) | |
| ผล | จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา | จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา | สรุปวิธีการพัฒนา (คน) |
| | ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) | ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%) | |

- สรุปข้อสังเกตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)
- 1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ชุดกระทรวง)
 - 2) ภาษา (SO)
 - 3) การผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, ชุดกระทรวง, ชุดกรมฯ)
 - 4) ผลิตผลงาน/บริการ (SO)
 - 5) ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)
 - 6) ทักษะเป็นทีม (SO)
 - 7) ศักยภาพและประสิทธิผลการนำ SO, ชุดกระทรวงฯ
 - 8) กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน (ชุด กระทรวงฯ)
 - 9) การใช้เทคโนโลยี (ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)
 - 10) ทักษะการคิด (SO, ชุด กระทรวงฯ, ชุด กรมฯ)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ: รายงานภายในท.ศ.)

| ที่ | ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ) | ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก) | ระบุชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรวจที่พัฒนา | ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก) | *คะแนนประเมิน | *คะแนนประเมิน | วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก) | ช่วงเดือนที่พัฒนา | ชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรวจที่ผ่านการพัฒนา | วิธีการพัฒนา/หรือรูปทาบที่ได้รับเลือก | *คะแนนประเมิน | *คะแนนประเมิน | *คะแนนประเมิน | **คะแนนประเมินการนำไปยังระดับปฏิบัติงาน |
|-----|--------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------------------|
| 1 | นายสมศักดิ์ ภู่วรรณชัยวัฒน์ | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 2 | นายธนอัคร บุญภักดี | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 3 | นายสุรเชษฐ์ กระจายสี | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 4 | นายพยับ บุญปลูก | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 5 | นายสมยศ พวงแก้ว | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 6 | นายรัฐโรจน์ โรจน์อนาตราช้าง | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 7 | นายประสิทธิ์ มีผล | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 8 | นายองกต ไตแดง | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 9 | นางสาววรัญญา กรองสอด | ข้าราชการ | ระบบราชการ 4.0 | กฎหมาย/กฎระเบียบไปมาปฏิบัตินงาน | 2 | 3 | ชุมชนนักปฏิบัติ | ม.ค.-62 | ระบบราชการ 4.0 | ชุมชนนักปฏิบัติ | 4 | 4 | 4 | 5 |

แบบฟอร์ม IDP: A

* 1 ถึง 4 คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะต้นแบบและหลักฐานที่พัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอใช้
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อยมาก

** 1 ถึง 5 คะแนนการนำไปยังระดับปฏิบัติงาน
 5 = นำไปใช้ประโยชน์ที่หน่วยงานได้ดำเนินการในทันที
 4 = นำไปใช้ประโยชน์ที่หน่วยงานได้
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในบางระดับ/บางกรณี
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในบางกรณี
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

| แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.) | | | | | | | | | | ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ย.) | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| ที่ | ชื่อ-สกุล (ในแบบคนชก: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ) | ตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก) | ระบุชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรวจที่ต้องพัฒนา | ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก) | *คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา | *คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น | วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก) | ช่วงเดือนที่จะพัฒนา | ชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรวจที่ผ่านการพัฒนา | วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่รับการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก) | *คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา | *คะแนนประเมินก่อนพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น | *คะแนนประเมินก่อนพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น |
| 10 | นางสาวสุภาพร บรรจงแจ่ม | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 11 | นายสรณเสถียร ร่องรังห่อ | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 12 | นายสรโรจน์ เตื่อนั่ง | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 13 | นายอมโรด กิ่งท้วม | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 14 | นางสาวอรุณา ศักดิ์คำ | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 15 | นายไพรัตน์ เขียวงาม | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 16 | นางสาวกัญญาณัฐ สุวีลิตรักษา | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 17 | นายพรศักดิ์ ก้อนทอง | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |
| 18 | นายทรงภกชณีย์ ปิ่นคุ้ม | พนักงานราชการ | ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่บรรจุอยู่ตำแหน่งที่วางไว้ | ความรู้ที่จะเฉพาะทางในสายงาน | 2 | 3 | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | ม.ค.-62 | บุคคลที่รับผิดชอบโดยผู้บังคับบัญชา | พัฒนาผ่านปฏิบัติ | 4 | 5 | 5 |

(นายอนุพัทร แก้วกนิษฐารักษ์)
 ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท