

สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท
โครงการชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ (Best Community of Practice)
หัวข้อหลักสูตร “ระบบราชการ ๔.๐”

๑. ชื่อโครงการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระบบราชการ ๔.๐ สู่ชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท
๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน หรือที่เรารู้จักกันว่า ไทยแลนด์ ๔.๐ หรือ ประเทศไทย ๔.๐ นั้น ในปัจจุบันระบบราชการต้องมีการปรับเปลี่ยนและปฏิรูปเพื่อรองรับ และส่งเสริมไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วย ซึ่งในช่วงเวลาการปฏิรูประบบราชการไทยนั้น ต้องเริ่มจากความสัมพันธ์ตั้งแต่ ไทยแลนด์ ๑.๐ - ๔.๐ ดังนี้

๑. ไทยแลนด์ ๑.๐ เน้นภาคการเกษตรและส่งออกสินค้าเกษตรเป็นหลัก (ร.๔)
๒. ไทยแลนด์ ๒.๐ เน้นภาคอุตสาหกรรมเบา บนอุตสาหกรรมพื้นฐานของประเทศและการใช้แรงงานคนเป็นหลัก (พ.ศ. ๒๕๐๔)
๓. ไทยแลนด์ ๓.๐ เน้นภาคอุตสาหกรรมหนัก การส่งเสริมการส่งออก การลงทุน และการนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศ (พ.ศ. ๒๕๔๕)
๔. ไทยแลนด์ ๔.๐ เน้นนวัตกรรมความคิดสร้างสรรค์ (พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป)

การปฏิรูประบบราชการ จะต้องทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance) และปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีความรู้พื้นฐานในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้เทคนิคและวิธีการทำงานที่ดีควบคู่ไปกับความรู้ในระบบราชการ ๔.๐

สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบราชการ ๔.๐ เนื่องจากเป็นนโยบายที่สำคัญต่อการปฏิรูปประเทศ เพื่อพัฒนาระบบและประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรนั้นจำเป็นต้องได้รับการจัดความรู้โดยอาศัยเครื่องมือที่ดีและมีประสิทธิภาพ นั่นคือ “การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)” ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ประสบการณ์การทำงานระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ที่สมาชิกในชุมชนมีความชำนาญให้แก่กัน ก่อตั้งเป็นชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ โดยเริ่มจากนักบริหารระดับต้นในองค์กร เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และบรรลุผลสัมฤทธิ์เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเปิดกว้างรับการเรียนรู้ใหม่

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเสริมสร้างการจัดการความรู้ความเข้าใจในระบบราชการ ๔.๐
- ๔.๒ เพื่อให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ และพลิกโฉมองค์กรให้สามารถเป็นที่น่าเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง

๔.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆร่วมกัน และนำแนวทางปฏิบัติจากเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรมและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. เป้าหมาย

- ข้าราชการหรือบุคลากรที่มีคุณสมบัตินักบริหารระดับต้นในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ (อาวุโส, ชำนาญการพิเศษ, ชำนาญการ หรือ ชำนาญงาน) ไม่น้อยกว่า ๕ คน

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- งานธุรการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

๘. วิธีการดำเนินงาน

- การสอนงาน การฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถามโดยผู้เชี่ยวชาญในองค์กร

๙. ระยะเวลา

- ไม่น้อยกว่า ๓ สัปดาห์

๑๐. งบประมาณ

๑๑. การประเมินผล

- ประเมินความรู้ก่อนการประเมินผล และประเมินผลหลังการสอนงานหรือฝึกปฏิบัติ
- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกลุ่ม

๑๒. คณะทำงานกลุ่ม Professionalism หรือ กลุ่มผู้มีทักษะการทำงานแบบมืออาชีพ

๑๒.๑ นายธนยศ นงบาง	สัตวแพทย์อาวุโส	หัวหน้ากลุ่ม
๑๒.๒ นางธัญญพัทธ์ พลอัครพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒.๓ นายรพีรัตน์ ท่วมกรุง	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงานและเลขานุการ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

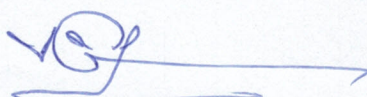
- ๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมกลุ่มมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบราชการ ๔.๐
- ๑๓.๒ สามารถจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและดำเนินกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง
- ๑๓.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และสามารถปฏิรูประบบการทำงานและการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้ตามนโยบายแห่งรัฐ มีความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(นายธนยศ นงบาง)

สัตวแพทย์อาวุโส

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปลุสัตรจังหวัดชัยนาท