

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... โครงการพัฒนาห้องสมุด.....ชื่อ... นายพิทวัส น้อยสุพรรณ ตำแหน่ง... นักวิชาการสังคมศาสตร์ สังกัด... กลุ่มพัฒนาชุมชน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>= โครงการพัฒนาห้องสมุด</u> <u>- ส่งเสริมผู้ปกครองในครอบครัว</u> <u>รักลูกในภรรยา</u>	<u>เรื่องของการส่งเสริม</u> <u>การส่งเสริมผู้ปกครอง</u> <u>ในครอบครัว</u> <u>รักลูกในภรรยา</u> <u>เป็นเรื่องที่ดี</u> <u>และส่งเสริม</u> <u>ความรักใน</u> <u>ครอบครัว</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

 เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพิทวัส น้อยสุพรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิลาวุฒิ จันทร์วงศ์)

นายผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ *กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า*
 ชื่อผู้เรียน *นายพิทวัส น้อยสุวรรณ* ตำแหน่ง *นักวิชาการสัตวบาล*
 ชื่อผู้ควบคุม *นายสิริลาภา จันทวงศ์* ตำแหน่ง *เกษตรอำเภออู่ตะเภา*
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา *ร.พ.พ.กรอ.โรคทางโรคสัตว์ต่างสายพันธุ์*
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา เมษายน 2561...-กันยายน 2561.....(ครั้งที่ 2/2561).....
 วิธีการพัฒนา กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	8	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไข้ปัญหา	8	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	8	
คะแนนรวม	48	48	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	80	80	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <i>พิทวัส</i>ผู้พัฒนา (นายพิทวัส น้อยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาล วันที่	ลงชื่อ..... <i>สิริลาภา</i>ผู้ควบคุม (นายสิริลาภา จันทวงศ์) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่	ลงชื่อ..... <i>อภิชาติ</i>ผู้ประเมิน (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่
--	--	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... สหกรณ์ อีโกลบอลเทรด จำกัด อําเภอสว่างวีระวงศ์

ชื่อ..... ส. ศิวะดิ นิติกรชำนาญการ..... ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมการค้า สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การใช้งานในระบบเครือข่าย	
- การรับส่งข้อมูล สายไฟ - สายระดมทุน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ส. ศิวะดิ
(ส. ศิวะดิ ศิวะดิ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นางบาง
(นายธนยศ นางบาง)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
ชื่อผู้เรียน ท.ส.ศิริชัย นิตินันท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานคอมพิวเตอร์
ชื่อผู้ควบคุม นายสมศักดิ์ พงษ์พานิช ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบบริหารจัดการข้อมูลสัตว์
รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา เมษายน 2561...-...กันยายน 2561.....(ครั้งที่ 2/2561).....
วิธีการพัฒนากระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	7	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	7	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	9	
คะแนนรวม	46	53	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	76.67	88.33	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <u>(นายสมศักดิ์ พงษ์พานิช)</u> ผู้พัฒนา	ลงชื่อ..... <u>(นายธนยศ นงบาง)</u> ผู้ควบคุม หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ลงชื่อ..... <u>(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ)</u> ผู้ประเมิน ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
วันที่	วันที่	วันที่