

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานผู้ช่วยรัฐมนตรีฯ

จำนวนข้าราชการ: 27

ทั้งหมดในหน่วยงาน: 25

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน: 25

รอบการประเมิน: 2/2561

โปรแกรมสรุผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผนผลการพัฒนา		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่แผนพัฒนา	1) หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	10	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	37.04	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0	0
จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา	10	จำนวนพนักงานราชการที่แผนพัฒนา	0	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	37.04	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	0	0

- สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)
- ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ชุดกระทรวง)
 - ภาษา (SO)
 - ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, ชุดกระทรวง/ชุดกรม)
 - จิตอาสา/บริการ (SO)
 - ความรู้ผลิตภัณฑ์/สื่อสิ่งจูงใจ (SO)
 - ทำงานเป็นทีม (SO)
 - ทัศนคติและแรงจูงใจที่ดีในสายงาน (SO, ชุดกระทรวง)
 - ภาษาแม่/ภาวะเย็นใจในการปฏิบัติงาน (ชุดกระทรวง)
 - การใช้เทคโนโลยี/ยุทธศาสตร์ต่างๆ, ยุทธ (กรมฯ)
 - ทักษะการคิด (SO, ชุดกระทรวง/ชุดกรมฯ)

ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือการพัฒนาที่ได้รับ (เลือก)	*คะแนนประเมิน	**คะแนนประเมินการนำไปถึงระดับงาน
1) หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	0	0	4
2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0	0	4
3) E-Learning	0	0	4
4) อบรมภาคปฏิบัติ	25	25	4
5) อื่นๆ (การลงงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0	0	4

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินที่ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนชื่อ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ)	ประเภทตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา	**คะแนนประเมินการนำไปถึงระดับงาน
1	นายภิญญดา ปภากรบุตรรัตน์	ข้าราชการ	งานบริการผู้พิการและอาชญากรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	4	4	4
2	นายสาโรจน์ เตือนยัง	พนักงานราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	5
3	นางสาวจันทร์พรวี ตีเสมอ	ข้าราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	1	2	5
4	นายทรงเกียรติ ปันคุ้ม	พนักงานราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	5
5	นายอมพอด บึงค้าย	ข้าราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	5
6	นางสาวพัสสิณี ไร่ประเสริฐ	พนักงานราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	1	2	5

หมายเหตุ: *เกณฑ์คะแนนการประเมินผลตามแผนพัฒนาผู้บังคับบัญชา

5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ชัดเจน

4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พอใช้

3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พอใช้

2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พอใช้

1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พอใช้

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในปีพ.ศ./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ศ.)										ผลการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในปีพ.ศ./รอบฯ 2: รายงานภายในปีพ.ศ.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตาม คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/คนอื่น การพัฒนา	*ระบบประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ช่วงเวลา ที่ประเมิน	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบบที่นำมาใช้ (เลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง/คนอื่น การพัฒนา	*ระบบ ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
7	นายณิพันธ์ ลิ้มขุนทด	พนักงาน ราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบการป้องกันโรคและ การเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ชุมชนนักปฏิบัติ	2	5	4	
8	นายอนันต์ บุญภักดิ์	ข้าราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบการป้องกันโรคและ การเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	4	
9	นายอลงกต โสณ่ง	ข้าราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบการป้องกันโรคและ การเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
10	นายสรวิชัย รอดวิหิต	พนักงาน ราชการ	ความรู้และทักษะเฉพาะในสายงาน	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้ นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบการป้องกันโรคและ การเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม (GFM)	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	5	4	
11	นายยศ นงบาง	ข้าราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	4	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5	
12	นางสาวพิศมัย พิศมจำนง	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	4	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5	
13	นางสาวสร้อยมา กรองสะอาด	ข้าราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	5	
14	นางจินตนา พรชัยผล	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
15	นางสาวกนกพร อนันตศรีขันธ์	ข้าราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
16	นางสาวสุภาพร บรรจงเม้ง	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
17	นายสุราษฎร์ ลือสิง	ข้าราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
18	นายวิวัฒน์ จันทร์เคลือบ	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
19	นางสาวกัญญาณัฐ สวัสดิ์รักษา	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
20	นายอนันต์ กัมพัชรม	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
21	นายศิริมงคล ยอดดำเนิน	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
22	นายสุธีรัมย์ ไรรัตน์ดำรงศรี	ข้าราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
23	นางมาภวิทย์ ตีวัน	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	
24	นายจักรินทร์ แสงประชุม	พนักงาน ราชการ	การส่งเสริมกรมระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การชี้แจงเทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4	

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)													
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บันทึกชื่อ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*ประเมิน ประเมินตนเองก่อน การพัฒนา	*ระบบประเมิน อบรมการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเวลาพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*ประเมิน ประเมินตนเองถึง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**ประเมิน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
25	นางสาววิจิตร เท้าไม้ต้น	พนักงาน ราชการ	การปรับปรุงระบบบริหารการ ปฏิบัติงาน (e-Operation)	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ก.ค.-61	ระบบบริหารงาน e-Operation	ชุมชนปฏิบัติ	3	4	4


 (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ)
 ปลัดจังหวัดเชียงใหม่