

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... รพช.กน. (๒) ฟื้นฟูระบบนิเวศระบบน้ำประปา ๒๐๑๐ สี่งูมทกทชื่อ..... น.ส.ศุภกมล มรรจงแจ่ม ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานแล้งภาคสังกัด..... สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่' แนวาส่งเสริมทว.เชิงกรมโครงการ</u>	
<u>→ แนวาส่งเสริมทว.เชิงผู้สมัคร</u>	<u>ส่งมอบฟื้นฟูระบบน้ำประปาในพื้นที่โครงการ</u>
<u>→ ให้นำเกษตรทว.ปลูกพืชอาหารสัตว์ไว้ลดต้นทุนการผลิต</u>	<u>10 กม. ปลูกพืชที่ป่าชุมชน</u>
<u>→ ให้นำเกษตรทว.จากพื้นที่กลุ่มผู้สมัครผู้สมัครเพื่อลดต้นทุนการผลิต</u>	
<u>ทว.ไม่เชิง กรมเกษตรทว.</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศุภกมล
(น.ส.ศุภกมล มรรจงแจ่ม)
เจ้าหน้าที่งานแล้งภาค
ผู้รับการประเมินลงชื่อ..... อัครา
(นาย อัครา อัครา)
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ชุมชนคนปฏิบัติงานระบบบริหารงาน (e-Operation) ที่สะอาดภาพ.ชื่อ ท.ส. พิศมัย พิศมัยชำนาญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>- ฝึกหลักการที่ ๖ ไปตรวจสอนระบบบริหารงาน e-operation</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ท.ส. พิศมัย พิศมัยชำนาญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธนยศ นงบาง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการลดต้นทุน นวัตกรรมเพื่อคุณภาพ

ชื่อ นายจักรินทร์ แสนประจบ ตำแหน่ง หัวหน้ากองนิตยภัต สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>- โครงการลดต้นทุน นวัตกรรมเพื่อคุณภาพ โดยทางแผนกนิตยภัตออกโครงการลดต้นทุนเพื่อลดภาระการปฏิบัติงานในส่วนงานนิตยภัต</p> <p>นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนงานนิตยภัต</p> <p>นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนงานนิตยภัต</p>	
<p>- โครงการลดต้นทุน นวัตกรรมเพื่อคุณภาพ โดยทางแผนกนิตยภัต</p> <p>นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนงานนิตยภัต</p> <p>นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนงานนิตยภัต</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จักรินทร์
(นายจักรินทร์ แสนประจบ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสุรเชษฐ์ กระจ่าง
(นายสุรเชษฐ์ กระจ่าง)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....โครงการพัฒนาบุคลากร (IDP)

ชื่อ.....นายสุรราช สุทธิ..... ตำแหน่ง.....เภสัชกร/เภสัชกร..... สังกัด.....ศูนย์บริการ.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสุรราช สุทธิ)
ผู้รับการประเมินลงชื่อ.....
(นายสิริวุฒิ จันทวงศ์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์รณรงค์

ชื่อ นส.อัสสดี ภาไวยรม ตำแหน่ง หัวหน้าโครงการรณรงค์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>- โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์รณรงค์</p> <p>- โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์รณรงค์</p> <p>เกี่ยวกับ... ..</p> <p>- โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์รณรงค์</p> <p>เกี่ยวกับ... ..</p> <p>เกี่ยวกับ... ..</p> <p>เกี่ยวกับ... ..</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นส.อัสสดี ภาไวยรม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น