

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ความรู้ด้านวิชาชีพจากหอสมุดแห่งชาติ 2561.

ชื่อ... น.ส. ชุติมา อยู่ประจักษ์ ตำแหน่ง... วิทยากรห้องสมุดฯ สังกัด... สหค.ปสจ. วัฒนฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และสร้างผลงาน	
นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ... ชุติมา อยู่ประจักษ์  
( น.ส. ชุติมา อยู่ประจักษ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... ( น.ส. กิ่งแก้ว ฝากกรณศิริ )  
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... กลุ่มพัฒนาชุมชนสัตว์  
 ชื่อผู้เรียน ..... น.ส. ชุติมา อยู่ประจักษ์ ..... ตำแหน่ง ..... นาย สัตวแพทย์ประจำตำบล  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... นาย ชัยวัฒน์ พลดี ..... ตำแหน่ง ..... นาย สัตวแพทย์ประจำตำบล  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ..... A.ความรู้ ด้านวัคซีน วัคซีนของสัตวแพทย์  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... เมษายน 2561...-...กันยายน 2561....(ครั้งที่ 2/2561).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	10	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	10	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	10	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	10	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	55	57	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	91.7	95	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <i>ชุติมา อยู่ประจักษ์</i> .....ผู้พัฒนา (น.ส. ชุติมา อยู่ประจักษ์) วันที่ .....	ลงชื่อ..... <i>[ลายเซ็น]</i> .....ผู้ควบคุม นายเกียรติคุณ ปากากเขตรัตน์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ .....	ลงชื่อ..... <i>[ลายเซ็น]</i> .....ผู้ประเมิน (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....
--	---	---

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ความรู้ต้นตอความปลอดภัย สภ.เขต ๒ ปี 2561

ชื่อ... นายกันตกรณ ปัทมกรกรรณ ตำแหน่ง... เกษตรกรในพื้นที่เกษตรกรรม สังกัด... ปศ. ๒๒๓๓.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- นำความรู้ไป Biosecurity ในฟาร์ม เกษตรปลอดภัย ใน ฟาร์มเกษตร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
นายกันตกรณ ปัทมกรกรรณ  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้รับการประเมินลงชื่อ..... (นายธนยศ นงนวง)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... ปศุสัตว์เขตทุ่งเจ้า  
 ชื่อผู้เรียน นายอภิรักษ์ ปมาสินกุล ..... ตำแหน่ง เกษตรอำเภอปทุมวันโพธิ์  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... ตำแหน่ง .....  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การอนุรักษ์สัตว์ป่า .....  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... เมษายน 2561.....กันยายน 2561.....(ครั้งที่ 2/2561).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	10	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	10	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	10	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	10	10	
คะแนนรวม	55	58	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	91.7	96.67	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <u>นายกันตกรณ ปภากรเกตุรัตน์</u> นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ .....	ลงชื่อ..... (นายธนยศ นงบัว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ .....	ลงชื่อ..... (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....
--	--	--