

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การตรวจประเมินตนเองก่อนไปรับรองฯ ในพื้นที่ กทม. ของ ก.ค. ไร่ในเขต

ชื่อ... นายกันตกร วัฒนศิริ ตำแหน่ง... คณะกรรมการในชุมชนที่ ๕ ส.น.ป.ต.จ.๖๖๓๓. สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4.5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ศึกษารูปร่างไป ๗ คนใน คณะพัฒนาฯ ส.น.ป.ต.จ.๖๖๓๓. ของกองตรวจสุขภาพ ส.น.ป.ต.จ.๖๖๓๓. GFM	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายกันตกร วัฒนศิริ  
( นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายธนยศ นงบาง)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น



แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....ปศุสัตว์เขตทุ่งโพธิ์  
 ชื่อผู้เรียน .....นายกษิตกรณ ปรภทรสมเกียรติ..... ตำแหน่ง .....เกษตรกรประจำตำบลทุ่งโพธิ์  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... ตำแหน่ง .....  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การตรวจประเมิน/ตรวจโรคในโรงฟาร์มสัตว์ปีก.....  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....เมษายน 2561.....กันยายน 2561.....(ครั้งที่ 2/2561).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....



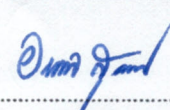
การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	10	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	9	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	55	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	91.67	90	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ..ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....ผู้พัฒนา  นายกษิตกรณ ปรภทรสมเกียรติ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ .....	ลงชื่อ.....ผู้ควบคุม  (นายธนยศ นงบาง) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ .....	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....
--	--	---



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรา ๑๑๖ ของ พ.ร.บ. ๑๐๓ ของ ๒๕๖๑ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อ น.ส. ชุติมา อรุณรัตน์ ตำแหน่ง คณบดีคณาจารย์ในชุมชน สังกัด สอน.ฯ/ส.ร. ๓๕๓๓๓

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑ - ๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>มีอาสาสมัคร อาสาสมัคร ในชุมชน ๑๑๖ ของ พ.ร.บ. ๑๐๓ ของ ๒๕๖๑</u> <u>ของ พ.ร.บ. ๑๐๓ ของ ๒๕๖๑ ซึ่งดำเนินการปฏิบัติงาน ได้ ๒๕๐ ชั่วโมง</u> <u>มีอาสาสมัคร ๑๐๓ คน</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ช.อ. ชุติมา อรุณรัตน์  
 ( น.ส. ชุติมา อรุณรัตน์ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
 ( )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... กลุ่มสัตวแพทย์ชุมชนสัตว์  
 ชื่อผู้เรียน ..... น.ส. อรุณ อิ่ม ..... ตำแหน่ง ..... พช. สัตวแพทย์ชุมชน  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... พช. กิ่งกมล ..... ตำแหน่ง ..... พช. สัตวแพทย์ชุมชน  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ..... Baseline อีโกออร์ นร. 150 มล. 6 FM .....  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... เมษายน 2561 ..... กันยายน 2561 ..... (ครั้งที่ 2/2561).....  
 วิธีการพัฒนา ..... กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	10	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	10	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไข้ปัญหา	9	10	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	57	56	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	95	86-87	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... น.ส. อรุณ อิ่ม ..... ผู้พัฒนา (น.ส. อรุณ อิ่ม .....) วันที่ .....	ลงชื่อ..... นายกมล ..... ผู้ควบคุม นายกมล ปภากรเกียรติ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ .....	ลงชื่อ..... อภิชาติ ..... ผู้ประเมิน (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....
---	--	---