



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ที่ ๒๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” น้าหนักผลงานสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน รวมถึงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้มีความพร้อม มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ ดังนั้น กระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง และเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย

|                                  |                           |                   |
|----------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท         |                           | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒. นายสมศักดิ์ วุฒิรักษ์ชัยนันท์ | สัตวแพทย์อาวุโส           | คณะทำงาน          |
| ๓. นายธนายศ นงบาง                | สัตวแพทย์อาวุโส           | คณะทำงาน          |
| ๔. นายกันตภณ ปภากรเกตุรัตน์      | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน          |
| ๕. นายศิวาวุฒิ จันทวงศ์          | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ      | คณะทำงาน          |
| ๖. นางธัญญพัทธ์ พลอัครพิทักษ์    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน          |
| ๗. นายรพีรัตน์ ท่วมกรุง          | นักวิชาการสัตวบาล         | เลขานุการคณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๒๒

เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเอกพงษ์ บุญมา)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท