



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

|             |        |              |      |
|-------------|--------|--------------|------|
| กลุ่มเลขที่ | เลขที่ | วันที่       | เวลา |
| ผู้อำนวยการ | 6504   | 11 พ.ย. 2565 | 9:53 |
| ผู้รับ      | 1      |              |      |

ส่วนราชการ..... กองแผนงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล โทร. ๒๒๔๔ ..... ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 ที่ กษ ๐๖๐๖/๙๙๒๕ ..... วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ..... 11 พ.ย. ๒๕  
 เรื่อง..... สรุปรายงานการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ..... C.II.45  
 เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดจัดประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการให้แก่หน่วยงานในสังกัด เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ ชั้น ๑ กรมปศุสัตว์ และผ่านการประชุมทางไกล Zoom โดยกรมฯ มอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายงานการประชุม นั้น กองแผนงาน ได้จัดทำรายงานการประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ตามรายละเอียดแนบท้าย ซึ่งประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ดังนี้

๑. ยึดหลักการดำเนินงานแบบ “ครอบครัวปศุสัตว์”
๒. ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom การพบหมอทางไกลผ่านระบบ Tele Vet การควบคุมการเคลื่อนย้ายผ่านระบบ Tracking การประชาสัมพันธ์สร้างองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน Facebook กรมปศุสัตว์ Tik Tok และ คลิปวิดีโอ
๓. การทำดีมีรางวัล เช่น สนับสนุนงบประมาณ เลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษ เป็นต้น
๔. การปราบปรามหมูเถื่อนที่ลักลอบนำเข้ามาจากต่างประเทศ
๕. โรคระบาดสัตว์ เน้นการป้องกันดีกว่าแก้ไข
๖. การแก้ปัญหาผ่านระบบบริหาร DLDC : DLD Coordinator ที่มีปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธาน
๗. การจัดบุคลากรลงตำแหน่งว่าง ที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
๘. ผลักดันความก้าวหน้าของอาชีพให้สูงขึ้น
๙. แต่งตั้งมีสเตอร์รายชนิดสินค้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งหน่วยงานทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาอยู่ในอำนาจของอธิบดีกรมปศุสัตว์ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๑๐๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

*อธิบดีกรมปศุสัตว์*  
๑๐ พ.ย. ๒๕

*[Signature]*  
นายเชาวฤทธิ์ บุญมาเทศ  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

*[Signature]*  
(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

## นโยบายการปฏิบัติราชการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ นายสัตวแพทย์สมชวน รัตนมังคลานนท์

วันจันทร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

### ณ ห้องประชุมพระพิรุณ กรมปศุสัตว์

สวัสดิ์ท่านรองอธิบดี ผอ.สำนัก/กอง ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด ปศุสัตว์อำเภอ รวมถึงหัวหน้าศูนย์/สถานี ด้านที่อยู่ในภูมิภาค ที่เข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) ขอขอบคุณที่เสียสละเวลาเข้ามาร่วมรับฟัง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป การดำเนินการของกรมปศุสัตว์ ต้องใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดเวลา และค่าใช้จ่าย รวมถึงสร้างการรับรู้ที่ชัดเจนทั่วถึงมากขึ้น นโยบายในวันนี้ จะเป็นเรื่องเพิ่มเติมจากสิ่งที่กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการมาแล้ว โดยจะทำต่อยอดจากที่รุ่นพี่ๆ ได้ดำเนินการมาแล้วอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางดังนี้

๑. การทำงานและบริหารจัดการแบบ “ครอบครัวปศุสัตว์” หรือ “DLD's Family” ซึ่งเป็นการทำตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน ที่ต้องการเห็นข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กับเกษตรกรเป็นครอบครัวเดียวกัน ให้เป็นเหมือนพี่น้อง ช่วยเหลือกัน ให้อภัยซึ่งกันและกัน ให้คิดเสมือนเป็นครอบครัว อย่าคิดเสมือนว่าเป็นเจ้านายกับลูกน้อง หรือเป็นแบบข้าราชการกับเกษตรกร “ครอบครัวปศุสัตว์” หมายความว่า กรมปศุสัตว์จะบริหารจัดการเหมือนญาติพี่น้อง ไม่ใช่เฉพาะข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้าง แต่รวมไปถึงเกษตรกร และผู้ที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมปศุสัตว์ทั้งหมด ซึ่งชีวิตสัตว์มีความสำคัญรองลงมาจากชีวิตคน ปศุสัตว์เราสำคัญ เพราะเกี่ยวข้องกับประชาชนทั่วประเทศ เป็นอาหารของคนทั่วประเทศ กรมปศุสัตว์ได้รับภารกิจที่สำคัญที่สุด เพราะฉะนั้นทุกท่านจงมีความภาคภูมิใจ มีความสุขที่เราได้ช่วยเหลือประชาชน ตามสโลแกน “ครอบครัวปศุสัตว์ ทำด้วยใจ ทำให้ไว ทำได้จริง”

๒. ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อเป็นครอบครัวปศุสัตว์แล้ว จะต้องสื่อสารให้ทุกคนทราบ ซึ่งปัญหาหนึ่งของการทำงานก็คือการสื่อสาร ถ้าสื่อสารแล้วเข้าใจไม่ตรงกัน หรือสื่อสารได้ไม่ทั่วถึง หรือว่าเข้าใจผิด ก็จะปฏิบัติผิด แนวทางการแก้ปัญหาการสื่อสารตอนนี้ต้องใช้ระบบ Zoom เพราะเรามีเทคโนโลยี แนวนโยบายก็คือ ถ้าจะขับเคลื่อนงาน จะมีการประชุมผ่านทางไกลเป็นระยะๆ ช่วงแรกอาจจะจัดประชุมบ่อย ท่านต้องไปเตรียมระบบ Zoom ในสำนักงานให้พร้อมใช้งาน ทั้ง Internet ไมโครโฟน และเจ้าหน้าที่ หากระบบมีปัญหา ถือว่าท่านไม่ได้รับนโยบาย หากติดขัด ท่านจะต้องประสานและแก้ปัญหา ส่วนกลางที่ดูแลเรื่องนี้ ไม่ว่าจะเป็นศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการกรม หรือว่าหน่วยงานใดก็ตาม ท่านต้อง Support ในเรื่องนี้ ส่วนในพื้นที่หากท่านดำเนินการเองได้ ก็ขอขอบคุณ จะได้รับรวดเร็วและเป็นเรื่องเล็กๆ น้อยๆ นอกจากการสื่อสารด้านนี้แล้ว เพื่อให้เข้าใจเข้าถึง จะมีการสื่อสารอีกทางหนึ่งก็คือ Facebook กรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นช่องทางการสื่อสารตรงของกรมปศุสัตว์ โดยทีมงานประชาสัมพันธ์ของกรมปศุสัตว์ ที่มีรองอธิบดีโสภชัย ขวาลกุล เป็นประธานขับเคลื่อน และ ดร.อำพล วรทธิธรรม เป็นหัวหน้าทีมขับเคลื่อน ได้ทำทั้ง Facebook และ Tik Tok ขอให้ทุกท่านติดตาม กด Like กด Share Facebook กรมปศุสัตว์ นอกจากตัวท่านแล้ว ให้เชิญเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านทุกคน อาสาปศุสัตว์ เกษตรกรที่มาใช้บริการ ผู้ประกอบการที่มาใช้บริการ ให้ช่วยติดตาม Facebook กรมปศุสัตว์ด้วย ขอให้ท่านพยายามช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเห็นและเข้ามาดู Facebook กรมปศุสัตว์ให้มากขึ้น

คลิวิดิโอไม่ได้ประชาสัมพันธ์เป็นหลัก แต่เป็นการประชาสัมพันธ์กรมปศุสัตว์ ครอบครัวปศุสัตว์ เรื่องที่โดดเด่นของแต่ละจังหวัดจะนำมาประชาสัมพันธ์ให้ ขอให้ท่านส่งมาที่ส่วนกลาง ทีมประชาสัมพันธ์ก็จะไป Shopping ที่ท่านลง Line มาส่วนหนึ่ง อีกส่วนหนึ่งขอให้ท่านค้นหาภารกิจสำคัญที่สื่อสารออกไปแล้วจะเป็นประโยชน์กับประชาชนทั่วไป หรือเป็นประโยชน์กับกรมปศุสัตว์ บางเรื่องที่คิดว่าเป็นเรื่องปกติ แต่ประชาชนสนใจ

ท่านสามารถส่งมาได้เรื่อยๆ ขอชื่นชมปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี นายกิตติ กุบแก้ว และทีมงาน ท่านทำได้ดีตรงประเด็นของครอบครัวปศุสัตว์ ทำด้วยใจ ทำให้ไว ทำได้จริง ตามแก้ปัญหาเรื่องน้ำท่วม ถือว่ายอดเยี่ยมมาก ในเรื่องของการเตรียมความพร้อม การดำเนินการ การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ถือว่าครบเครื่อง ขอให้จังหวัดและหน่วยงานอื่น พิจารณาการทำงานของจังหวัดอุบลราชธานีเป็นต้นแบบ เป็นตัวอย่างว่าท่านทำงานอย่างไร ทำให้ผู้อื่นเห็นบทบาทของท่าน ท่านทำได้ดี ในอนาคตต้องเรียนเชิญท่านปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี มานำเสนอว่าท่านมีวิธีคิด วิธีทำงานอย่างไร ในเรื่องประเด็นน้ำท่วม หรือเรื่องอื่นๆ ให้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน สิ่งไหนดีให้นำไปปฏิบัติ เรื่องประชาสัมพันธ์ การสร้างองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร มีช่องทางหลักคือ Facebook กรมปศุสัตว์ ในอนาคตทีมประชาสัมพันธ์ของกรมปศุสัตว์ จะพัฒนาเรื่องการสื่อสารให้มากขึ้น เช่น หากมีหนังสือสั่งการต่างๆ จะต้องทำคลิปวิดีโอด้วย เรื่องที่ซับซ้อน จะไม่ใช้การสื่อสารทางราชการอย่างเดียว อาจจะมีคลิปวิดีโอ ที่จะส่งตามไปให้ท่านด้วย เมื่อปศุสัตว์จังหวัดเข้าใจแล้วท่านก็ส่งไปให้ปศุสัตว์อำเภอ หรือคนที่เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลา หากท่านลืมนึกกลับมาดูใหม่ได้ จะได้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

เรื่องการควบคุมการเคลื่อนย้าย โดยมีระบบ Tracking กับรถที่เคลื่อนย้ายต่างๆ เป็นเทคโนโลยีที่จะนำมาช่วยในการทำงานและลดภาระของเจ้าหน้าที่ ยกตัวอย่างของกรมประมงมีระบบติดตามเรือ ซึ่งมีจำนวนมากกว่า ๕,๐๐๐ ลำ ของกรมปศุสัตว์มีรถขนส่งต่างๆ เช่น รถคอนเทนเนอร์ รถขนส่ง รถบรรทุกสัตว์ ซึ่งต้องมาแจ้งขึ้นทะเบียนกับโบกเกอร์ หรือขึ้นทะเบียนต่างๆ ให้หมด เพื่อติด GPS หรือระบบที่กรมสร้างขึ้นมาก็จะได้ Tracking ที่กรมสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

เรื่องหนึ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตก็คือ Tele Vet เกิดจากการประยุกต์มาจาก Tele Medicine ซึ่งจะมีทีมงานดูแลอยู่ Tele Vet ก็คือ การสัตวแพทย์ทางไกล ในอนาคตอาจจะมี Application ที่เกษตรกรผู้เลี้ยงโค กระบือ สุกร สุนัข ไก่ เข้ามาใน Application เพื่อพบหมอระบบทางไกล ซึ่งหมอก็จะวินิจฉัย และให้คำแนะนำ ส่วนวิธีที่จะส่งยาไปถึงตัวสัตว์หรือเกษตรกร จะต้องมา Design ว่าจะวางระบบอย่างไร ถ้าในคนจะให้คลินิก ใกล้เคียงหรือโรงพยาบาลใกล้เคียงเป็นคนส่งยาให้กับคนไข้ แต่ของกรมปศุสัตว์จะมา Set ระบบว่าจะมีกองทุนยาไว้ที่ไหน หรือจะให้ Kerry ไปส่ง ต้องหาวิธีและรูปแบบกันอีกที ต่อไปถ้าประชาชนมีสัตว์ป่วยและมาปรึกษา กรมปศุสัตว์ ก็จะมีข้อมูล

๓. การทำดีมีรางวัล อยู่ระหว่างการพิจารณา ในกรณีที่ท่านสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นผลดี และสามารถทำได้เป็นผลสำเร็จ เช่น ท่านสามารถจับกุมหมูเถื่อนได้ ไม่ว่าจะป็นหน่วยงานไหนก็ตาม ด่าน หรือจังหวัด หรือเขต ก็จะมีรางวัลให้ท่าน รางวัลจะให้ตามอัตราภาพ ที่แน่นอนคือขึ้นเงินเดือนพิเศษ แต่เรื่องที่จะให้เห็นผลเป็นรูปธรรม คือ เรื่องการสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง หรือค่าวัสดุต่างๆ เรื่องนี้จะหารือกับท่านรองอธิบดีที่รับผิดชอบก่อน แล้วจะแจ้งให้ทราบ คือ ทำดีต้องมีรางวัล

๔. นโยบายสำคัญที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สั่งการโดยตรง คือ การปราบปรามหมูเถื่อน ที่ลักลอบนำเข้ามาจากต่างประเทศ ซึ่งในส่วนที่เป็นหมูลักลอบ เนื้อหมู หรือชิ้นส่วนหมู ต้องปราบปรามเด็ดขาด เป็นนโยบายเข้มงวด กองสารวัตรและกักกัน ต้องเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ด่านจำนวนมาก เพื่อสร้างความมั่นใจ และรับภารกิจที่สำคัญ การตรึงกำลังไม่ใช่แค่เรื่องหมูเถื่อน โรคระบาดสัตว์ต่างๆ ที่มาจากต่างประเทศหลายๆ โรค กรมจำเป็นต้องตรึงกำลังตามชายแดนให้เข้มงวดมากขึ้น หมูเถื่อนถือเป็น Hot issue เป็น Priority ที่ทุกด่านจะต้องเข้มงวด ไม่ให้เล็ดลอดเข้ามา ในส่วนของห้องเย็นต่างๆ จะมีการตรวจค้น จับกุมเป็นระยะ และจะให้เจ้าหน้าที่ของจังหวัด และด่านที่อยู่ภูมิภาค เข้าไปตรวจเยี่ยม Shop และห้างสรรพสินค้าต่างๆ ที่จำหน่ายเนื้อหมูไม่เว้นทุกยี่ห้อ ซึ่งจะมีหนังสือสั่งการออกไป เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ชัดเจน ภารกิจนี้ก็เพื่อตรึงกำลังและประชาสัมพันธ์ ห้ามนำหมูเถื่อนเข้ามา เรื่องหมูเถื่อน ดำรวจได้ติดตามลงลึกมาก มีการเชื่อมโยงขบวนการต่างๆ จึงขอเตือนไว้ให้ระวังด้วย ซึ่งไม่ใช่แค่หมูเถื่อนที่เป็นเนื้อตามด่านชายแดน โคที่ลักลอบนำเข้ามาไม่ถูกต้อง ไม่ได้กักโรค จะเข้มงวด

มากขึ้น เพราะทำให้เสียหายเป็นอย่างมาก ซึ่งจะเป็นนโยบายต่อไป รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ท่านได้กล่าวว่า หากชุดเฉพาะกิจพญาไท หรือเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง เข้าไปที่จังหวัดใด หากจังหวัดนั้นถูกตรวจพบว่า ดำเนินการเรื่องเหล่านี้หละหลวม หรือผิดกฎหมาย ท่านปลุสสัตว์จังหวัดจะต้องรับผิดชอบ ดังนั้น ท่านปลุสสัตว์จังหวัด จะต้องคอยหมั่นตรวจสอบดูแลเรื่องพวกนี้ อย่าให้กระทบต่อตัวท่านและกรมปลุสสัตว์ เมื่อกรมได้แจ้งไปแล้ว ก็จะมีการติดตามตรวจสอบว่าท่านได้ดำเนินการตามนโยบายหรือไม่

๕. โรคระบาดสัตว์ ให้ใช้หลัก “ป้องกันดีกว่าแก้ไข” รู้โรคเร็ว ควบคุมโรคเร็ว ให้มาที่หลัง ท่านพยายาม วิเคราะห์ไปล่วงหน้าว่าจะมีปัญหอะไรเกิดขึ้นต่อไปข้างหน้าอีก ๑ เดือน หรือ ๒ - ๓ เดือน เมื่อท่านวิเคราะห์แล้ว ให้หาวิธีป้องกันและวางแผนล่วงหน้า เมื่อเกิดโรคแล้วมาตามแก้ปัญหา ต่อไปท่านจะเหนื่อย ยกตัวอย่าง โรคเฮโมรราจิก เซพติกซีเมีย จะมาในช่วงฤดูฝน พื้นที่ที่เกิดโรคซ้ำซาก จะรู้อยู่แล้วว่ามีโอกาสเกิดโรค ท่านก็ต้องหาวิธีป้องกัน เช่น ฉีดวัคซีน แจกเดือนเกษตรกร เป็นต้น ส่วนโรคปากและเท้าเปื่อยในโคเนื้อ โคนม จะมาช่วงต้นปี เพราะฉะนั้น ขอให้พวกท่านป้องกันไว้ วันนี้ยังไม่ลงรายละเอียด นโยบายก็คือเน้น ป้องกันดีกว่าแก้ไข ท่านอาจวิเคราะห์เองส่วนหนึ่ง อีกส่วนหนึ่งทางส่วนกลางจะช่วยวิเคราะห์ด้วย โดยส่วนกลางจะมีทีม War room ดำเนินการ Analyst ข้อมูลสถิติเก่าๆ และจะ Warning ไปทางจังหวัดด้วย จังหวัดของท่านมีข้อมูลสถิติอะไรบ้าง จะมีทีม Analyst ข้อมูลที่ Record ไว้ แล้วจะส่งไปให้ท่าน ซึ่งอาจจะใช้ระยะเวลา ๑ เดือน เพราะต้อง Set ระบบก่อน

๖. ระบบบริหาร DLDC จะ Reference มาจากกรมประมง ซึ่งใช้ชื่อย่อว่า FC : Fisheries Coordinator ของกรมปลุสสัตว์จะใช้ชื่อ DLDC : DLD Coordinator โดยกรมปลุสสัตว์จะมีหนังสือสั่งการถึงประธาน Coordinator คือ ปลุสสัตว์จังหวัด ซึ่งจะได้รับมอบหมายให้เป็นประธานประสานงานด้านปลุสสัตว์ของจังหวัด และจะมีหนังสือแจ้งทั้งผู้ว่าฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าท่านปลุสสัตว์จังหวัดจะเป็นประธานในการบูรณาการงานของ เจ้าหน้าที่ปลุสสัตว์ในพื้นที่ ซึ่งอาจจะมิงงบประมาณให้ท่านในการจัดประชุม โดยมีเงื่อนไขให้ท่านเรียกกระดมพลได้ แต่ห้ามนำไปใช้ในทางที่ผิด ทั้งนี้ งานจะสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อประธานต้องเก่ง ต้องประสานงานได้ดี นั่นก็คือตัวชี้วัด ปลุสสัตว์จังหวัดที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บริหาร ฝากความหวังไว้กับปลุสสัตว์จังหวัดทุกจังหวัดว่าท่านจะสามารถนำ และระดมพล บูรณาการคนของกรมปลุสสัตว์ในจังหวัด ให้มาร่วมมือกับท่านในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าหรือ แก้ปัญหาที่สำคัญได้ เช่น กรณีที่เกิดน้ำท่วม ปลุสสัตว์จังหวัดทำคนเดียวไม่ไหว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมปลุสสัตว์ ต้องเข้าไปช่วย ปลุสสัตว์จังหวัดท่านประสานอยู่แล้ว ทั้งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และผู้ว่าฯ เพียงแต่ กรมปลุสสัตว์จะออกหนังสือไปให้ชัดเจนว่าท่านจะประสานไปในกรณีใดได้บ้าง ในระดับกรมจะมีคณะกรรมการ อำนวยการเรื่อง DLDC โดยอธิบดีกรมปลุสสัตว์เป็นประธาน หรืออาจจะมียออธิบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน รองอธิบดีทุกท่านเป็นกรรมการ และ ผอ.สำนัก/กอง ที่ถูกคัดเลือกมาเป็นคณะกรรมการ เช่น สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ หรือเครือข่ายที่อยู่ภูมิภาค เป็นต้น

๗. เรื่องของบุคลากรซึ่งมีปัญหาทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง แต่ปัญหาหลักคือ สำนักงานปลุสสัตว์ อำเภอที่ยังไม่มีบุคลากร ขณะนี้กองการเจ้าหน้าที่กำลังจัดบุคลากรลงในตำแหน่งว่าง บางส่วนอาจจะต้องไปปรับ สายงาน หรือเข้า อภพ. กระทรวง ซึ่งต้องพิจารณาเป็นรายกรณี ส่วนตำแหน่งนายสัตวแพทย์ที่อยู่ในจังหวัดหรือเขต ท่านเร่งให้นายสัตวแพทย์เลือกหาหน่วยงานไว้ เพราะกรมจะให้ไปทดแทนในอำเภอที่ว่างหรือเกษียณ เพราะฉะนั้น แนวทางของท่านปลุสสัตว์จังหวัด หากมีนายสัตวแพทย์อยู่ ไม่ใช่พยายามดึงเข้ามาที่จังหวัด ท่านต้องพยายาม กระจายออกไปลงอำเภอ ฝากทางเขตด้วย อาจจะต้องจัดระบบ กรมปลุสสัตว์ได้อัตรากำลังมาทดแทนสัตวแพทย์ ที่เกษียณหลายท่าน สัตวแพทย์เกษียณหนึ่งคน กพ. ให้นายสัตวแพทย์มาหนึ่งคน ก็คือแลกกัน ทดแทนหนึ่งต่อหนึ่ง กรมปลุสสัตว์จะเปิดรับสมัครเป็นร้อยอัตรา วันนี้จะประกาศนายสัตวแพทย์ที่ได้ขึ้นบัญชีไว้มากกว่าร้อยอัตรา และ เรียกบรรจุก่อน ๔๘ อัตรา หลักการคือสัตวแพทย์ที่เกษียณก็จะได้นายสัตวแพทย์เข้ามาทดแทน ตำแหน่งสัตวแพทย์ ส่วนใหญ่อยู่ที่อำเภอ หวังว่านายสัตวแพทย์ที่ลงพื้นที่ จะเป็นคนที่มีความรู้ความสามารถ และไปช่วยแบ่งเบาภาระ

เพราะสนามรบจริงๆ อยู่ที่อำเภอ ไม่ใช่อยู่ที่กรมปศุสัตว์ ความสำเร็จของกรมปศุสัตว์อยู่ที่อำเภอ บุคลากรที่อยู่หน้าด่านในระดับอำเภอ ท่านจงภูมิใจ ท่านคือพระเอกของกรมปศุสัตว์ เพราะถ้าอำเภอมีปัญหา ก็จะมีปัญหาไปที่จังหวัด แล้วลามมาถึงส่วนกลาง เพราะฉะนั้น กรมต้องดูแลอำเภอให้มาก ซึ่งเรื่องนี้ได้วิเคราะห์กับทีมผู้บริหารแล้วว่าสนามรบอยู่ที่อำเภอและจังหวัด กรมต้องให้ความสำคัญกับอำเภอและจังหวัดเป็นพิเศษ ซึ่งหมายความว่า จะไปช่วยท่านทำงาน ไปติดตาม ไป Coaching ไป Support หรือว่าอาจจะไปลงโทษด้วยก็ได้ ถ้าท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๘. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ กรณีของปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑๔ จังหวัด ที่เป็นอำนวยการตัน ยังไม่ได้เป็นอำนวยการสูง และปศุสัตว์อำเภอหลายอำเภอ ที่ยังไม่ได้ซี ๘ ยังไม่ได้อาวุโส หรือยังไม่ได้ชำนาญการพิเศษ กรมจะพยายามต่อสู้และผลักดันในเรื่องนี้ให้ได้และเร็วที่สุด

๙. มิสเตอร์รายชนิดสินค้าจะมีเหมือนเดิม อาจเป็นท่านรองอธิบดี หรือ ผอ.สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบหลักที่แต่งตั้งขึ้นมา ท่านแรกมิสเตอร์โคนม ได้แก่ ท่านรองอธิบดีประภาส ภิญโญชีพ ภารกิจนี้สำคัญมาก จะมีทั้งเรื่องของนมโรงเรียน เรื่องของการพัฒนาอุตสาหกรรมโคนมทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเรื่องโรคในโคนมด้วย ครบวงจรเหมือนที่กรมเคยทำในเรื่องของไก่ไข่ ทั้งการผลิต การตลาด และการควบคุมป้องกันโรค ขอให้ ผอ. สำนัก/กอง ส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปเป็นคณะทำงานของมิสเตอร์รายชนิดสัตว์ โดยแจ้งรายชื่อเพียงหนึ่งคน การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจะให้ระบุรายชื่อ ท่านจะมาเองหรือส่งใครมาก็ได้ ที่มีความรับผิดชอบ สามารถช่วยเหลือและขับเคลื่อนงานของท่านในรายชนิดสัตว์นั้นได้ ถ้าไม่สามารถขับเคลื่อนได้ ท่านรองอธิบดี ก็จะเชิญ ผอ. มาประชุมเอง เรื่องนี้ จะเป็นการสร้างบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ และเสริมกำลัง ตลอดทั้งห่วงโซ่ในรายชนิดสัตว์นั้น ซึ่งกรมยินดีสนับสนุนทั้งหมด

นโยบายในวันนี้ อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้อีก ซึ่งมั่นใจว่าจะไม่เปลี่ยน แต่อาจจะเป็นการปรับมากกว่า เพื่อให้ขับเคลื่อนไปได้มากขึ้น ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งไม่ได้ใช้บุคลากรมาก เพราะเน้นใช้เทคโนโลยี ขอขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผากอดติดตาม และร่วมสนุกในช่องทาง Social Media ของกรมปศุสัตว์ โดยส่งคลิป Tik Tok หากถูกใจจะมีรางวัลให้

สำหรับส่วนกลาง จะเชิญสำนัก/กอง ต่างๆ มาให้ข้อมูลในภายหลัง ผากเรื่องการจัดประชุม กรณีมีเรื่องพิจารณาที่ต้องสั่งการ ให้ฝ่ายเลขฯ ของการประชุม เตรียมข้อมูลมาให้พร้อม และต้องช่วยคัดกรองมติที่ประชุมแล้วเสนอให้ประธานพิจารณาว่าควรเป็นข้อหนึ่ง สอง หรือสาม เพื่อลดภาระของประธาน และไม่ควรมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนมาก กรณีที่ไปเข้าร่วมประชุมหรือชี้แจงเรื่องต่างๆ แล้วต้องมีผู้ติดตาม ถ้าอธิบดีเป็นประธาน ควรมาเฉพาะที่จำเป็นจริงๆ หนึ่งหรือสองคนที่เป็นหลัก เพื่อไม่ให้เสียเวลาในการทำงาน ถ้าชี้แจงไม่ได้ก็ให้ส่งข้อมูลมาเพิ่มเติม