



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

16 มี.ค.
 กลุ่มช่วยเหลือ การนิเทศฯ
 เลขรับที่ 1465
 วันที่ 15 มี.ค 2565
 1530
 ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔
 ๒ | 1
 อภิวันดาธรรม
 15 มี.ค. 65
 (16.304)

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร.๐๒ ๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)
 ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๑๖๘๘ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ข้อเท็จจริง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อที่ ๐๔๒ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินต้องเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ กำหนดให้หน่วยงานต้องเปิดเผยผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละข้อ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้ว จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

บทที่ ...

บทที่ ๑ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวม รายตัวชี้วัด ประเด็นข้อบกพร่องรายข้อ คำถาม และผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

บทที่ ๒ บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับบทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับบทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๔ แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการดำเนินการและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๒ อยู่ที่ ๖๕.๔๓ คะแนน แสดงให้เห็นถึงการขาดความรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมปศุสัตว์ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้จัดให้มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอยู่แล้วที่เว็บไซต์ของกองคลังและกองแผนงาน แต่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ยังคงขาดความรู้ในแผนการใช้จ่ายงบประมาณและช่องทางการรับรู้ดังกล่าว	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมปศุสัตว์ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างทุกคนในสังกัดทราบเพื่อสร้างความรับรู้ในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ ข้อ 120 แสดงให้เห็นถึงทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ที่รับรู้ถึงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเห็นว่า ไม่มีความสะดวกในการใช้ ซึ่งประเด็นดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการตามกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างสะดวก เท่าเทียมกัน บนพื้นฐานของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความรับรู้และทัศนคติต่อประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ ข้อ 1๓0 แสดงให้เห็นถึงทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ที่มีต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตว่า ยังคงขาดความสะดวกในการจัดส่งหลักฐาน หรือความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลทุจริต	-ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต แนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต และมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นในประเด็นดังกล่าว

สำหรับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการในบทที่ ๔ และรายงานผลให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ ทราบ ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ในขั้นนี้ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสูงยิ่งขึ้น และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สูงยิ่งขึ้นตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมาตรการดังกล่าวและรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ ทราบ ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ต่อไป

ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙ ที่แนบท้าย


(นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์)
บดีกรปฏิบัติการ


(นายณัฐชา แก้วอุดมวัชร)
บดีกรชำนาญการพิเศษ


(นายพงษ์พันธ์ ชรรรมา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ข้อบ
= ลงนามแล้ว


(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕


17 มี.ค. 2565



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร.๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๗๕๓

วันที่ ๑๗

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสูงยิ่งขึ้น รวมทั้งยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สูงขึ้น

ในการนี้ จึงแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบ ผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://shorturl.at/npstO> หรือสแกน QR-code ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสรวิศ ชานิต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์





มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ด้วยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การบริหารจัดการ และการให้บริการของกรมปศุสัตว์มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมปศุสัตว์ให้สูงยิ่งขึ้น ตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในงานวันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

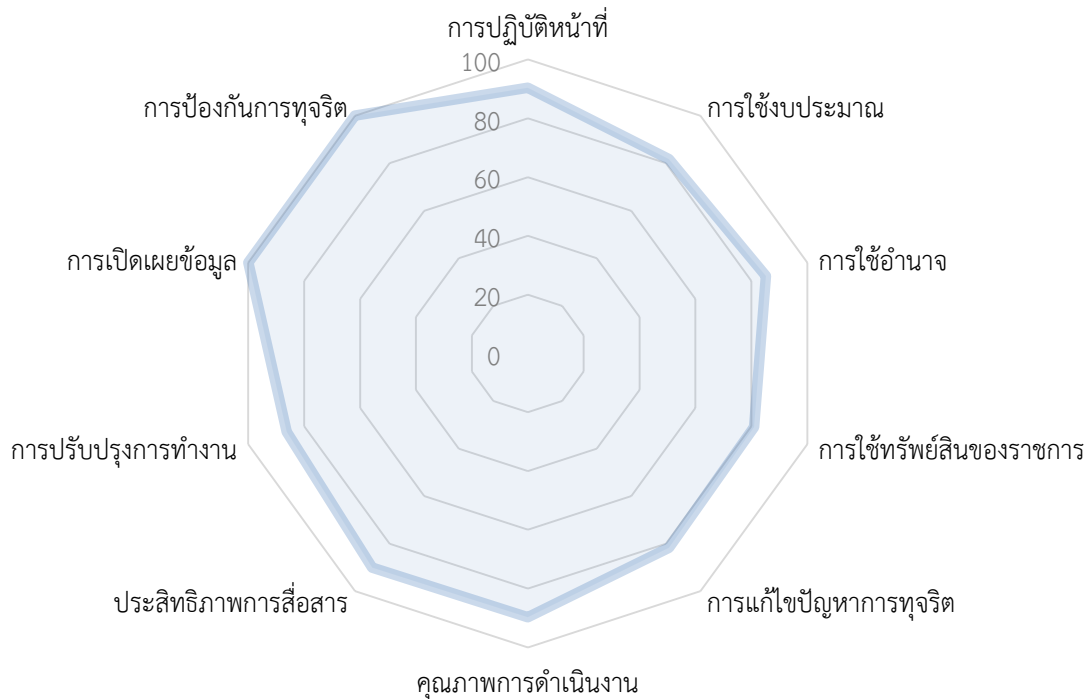
บทที่	หน้าที่
๑. ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๒. บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน	๕
๓. บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์	๗
๔. แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล	๘

บทที่ ๑ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ ๙๑.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

๑. แผนภูมิภาพแสดงถึงคะแนนในรายตัวชี้วัด



๒. ตารางแสดงลำดับค่าคะแนนรายตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๔๑	IIT
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๐๕	EIT
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๗๔	EIT
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๒๘	EIT
๗	การใช้อำนาจ	๘๕.๑๖	IIT
๘	การใช้งบประมาณ	๘๑.๖๙	IIT
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๖๙	IIT
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๐๒	IIT

๓. ประเด็น ...

๓. ประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุดใน ๓ ตัวชี้วัด

ลำดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				
	๖๕.๔๓				
๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		๓.๖๐%	๒๑.๔๔%	๕๐.๓๕%	๒๔.๖๒%

ลำดับที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				
	๖๗.๗๘				
๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกอย่างน้อยเพียงใด	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		๗.๑๙%	๑๐.๗๙%	๕๓.๙๔%	๒๘.๐๘%

ลำดับที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				
	๗๕.๐๘				
๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	๑. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๓.๖๐%	๗.๔๗%	๔๗.๙๔%	๔๐.๙๔%
๒. สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๓.๗๓%	๘.๘๕%	๔๗.๐๓%	๔๐.๓๙%	๗๔.๘๒
๓. มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๓.๗๓%	๖.๙๒%	๔๖.๗๕%	๔๒.๖๐%	๗๖.๒๐
๔. มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๔.๗๐%	๑๐.๑๐%	๔๔.๘๑%	๔๐.๓๙%	๗๓.๗๔

๔. ค่าคะแนนผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔
๘๕.๔๗ คะแนน	๘๓.๙ คะแนน	๙๑.๘๑ คะแนน

บทที่ ๒ บทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจการประเมิน

๑. บทวิเคราะห์ของผู้ตรวจการประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๑.๘๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง กรมปศุสัตว์ดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

๒. ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจการประเมิน

กรมปศุสัตว์พึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะให้กรมปศุสัตว์ในการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น
 - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
 - ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
 - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ที่ถูกต้อง
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน
 - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
 - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
 - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
 - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
 - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- ส่งเสริม ...

- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่ปิดเป็นวัตุประสงค์ที่ตั้งไว้

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ ๙๑.๘๑ คะแนน ระดับ A ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากรมปศุสัตว์มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ที่สูงยิ่งขึ้นจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจากผลการประเมินรายตัวชี้วัดแสดงให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน แสดงถึงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล และมีการดำเนินกิจกรรมและโครงการที่มีวัตถุประสงค์ประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตาม แม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวมของกรมปศุสัตว์จะได้รับคะแนนในระดับสูงที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่หากพิจารณารายตัวชี้วัดการประเมินจะเห็นได้ว่า ยังคงมีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ประเมินโดยเครื่องมือแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน อันได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ปฏิบัติงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมปศุสัตว์ยังคงขาดความรู้และเข้าใจถึงประเด็นการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นสิ่งที่กรมปศุสัตว์ต้องพัฒนาและแก้ไขอย่างเร่งด่วนโดยการสร้างความรู้และเข้าใจให้สูงขึ้น เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สูงขึ้นตามนโยบายอธิบดีกรมปศุสัตว์ และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์ ต่อไป

บทที่ ๓ แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล

๑. แนวทางการดำเนินการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำผลวิเคราะห์การประเมินมากำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๗ อยู่ที่ ๖๕.๔๓ คะแนน แสดงให้เห็นถึงการขาดความรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมปศุสัตว์ ซึ่งกรมปศุสัตว์ได้จัดให้มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอยู่แล้วที่เว็บไซต์ของกองคลัง และกองแผนงาน แต่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ยังคงขาดความรู้ในแผนการใช้จ่ายงบประมาณและช่องทางการรับรู้ดังกล่าว	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าและสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมปศุสัตว์ ให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างทุกคนในสังกัดรับทราบ เพื่อสร้างความรับรู้ในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๒๐ แสดงให้เห็นถึงทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ที่รับรู้ถึงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเห็นว่า ไม่มีความสะดวกในการใช้ ซึ่งประเด็นดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการตามกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงาน ต้องจัดให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าและสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างสะดวก เท่าเทียมกัน บนพื้นฐานของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความรับรู้และทัศนคติต่อประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ ข้อ ๑๓๐ แสดงให้เห็นถึงทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ที่มีต่อ	-ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต แนวทางการแจ้งเรื่อง

	ระบบการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต ว่า ยังคงขาดความสะดวกในการจัดส่งหลักฐาน หรือ ความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลทุจริต	ร้องเรียนทุจริต และมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ทราบ เพื่อสร้างความรับรู้และเชื่อมั่นในประเด็นดังกล่าว
--	---	---

๒. การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทาง

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการ

หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ที่ <https://shorturl.at/wxTZ8> หรือสแกน QR-Code เพื่อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

