



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท

ที่ ๒๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ในการพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาทให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงเห็นสมควรมีข้อสั่งการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท มีดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดชัยนาท		ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน		กรรมการ
๓. เจ้าพนักงานธุรการ		กรรมการ
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		กรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่พัสดุ		กรรมการ
๖. เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	กรรมการ
๗. นางสาวพิศมัย พิศม์ชำนาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๘. นายพรรัตน์ ท้วมกรุง	นักวิชาการสัตวบาล	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่และบทบาทในการกำกับติดตามการประเมินฯของหน่วยงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมไปถึงให้คำปรึกษาแนะนำ การประสานงานในระหว่างกระบวนการต่างๆในการประเมินฯ และเข้าร่วมการประเมินและการจัดทำเอกสารในกระบวนการต่างๆให้ไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เหมาะสม และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒.๒ คณะทำงาน...

๒.๒ คณะทำงานติดตามผลและจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------------|--------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | | คณะทำงาน |
| ๓. เจ้าพนักงานธุรการ | | คณะทำงาน |
| ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | | คณะทำงาน |
| ๕. เจ้าหน้าที่พัสดุ | | คณะทำงาน |
| ๖. เจ้าพนักงานสัตวบาล | กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | คณะทำงาน |
| ๗. นายรพีรัตน์ ท่วมกรุง | นักวิชาการสัตวบาล | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวพิศมัย พิศม์ชำนาญ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวอิสริยาภรณ์ ปานยิ้ม | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล ติดตามและการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบแบบประเมินฯ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งผลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เป็นรูปธรรม และมีความเป็นธรรมโปร่งใส หากพบปัญหาอุปสรรค ให้รายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารทันที

๒. วิเคราะห์ ทบทวนข้อมูล เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ (OIT)

๓. ตรวจสอบและประเมินสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และตรงตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

๔. รายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ตามปฏิทินการปฏิบัติงานฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน

๕. เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายบุญฤทธิ์ ทองสม)
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท