

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายกันตณ ภากรเกตุรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อ การทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการ บริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน
		๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายกันตณ ภากรเกตุรัตน์...)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ...

วันที่.....๒๒ / ๑๖ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่.....๘ / ๕๑ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพดล บังค้าย.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
		๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
		๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ผู้รับการพัฒนา.....

..... (นายนพดล บังค้าย.....)

ตำแหน่ง..สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่..... ๒๒ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

..... (นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... ๘ / ๒๕ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพภัศรณี ริวประเสริฐ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อ การทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการ บริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน
		๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....*พภัศรณี*.....

(...นางสาวพภัศรณี ริวประเสริฐ...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน...

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....*สม*.....

(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... ๘ / ๒๑. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเมษา ยิ่งยืน.....


ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเมษา ยิ่งยืน.....)

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....๑๑ / ๓.๗ / ๖7.....

วันที่.....8 / ๑๑ / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธรรมรัตน์.....แก้วทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน
		๒. สามารถวางแผนสั่งสมประสบการณ์และผลงานได้
		๓. สามารถวิเคราะห์การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผู้รับการพัฒนา.....*ธรรมรัตน์*.....

(.....นายธรรมรัตน์.....แก้วทอง.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*22*...../.....*11*...../.....*67*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....*8*...../.....*11*...../.....*67*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศิวาวุฒิ จันทวงศ์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อ การทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อ การบริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน
		๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศิวาวุฒิ จันทวงศ์...)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๑ / ๗ / ๖๖.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....๑๑ / ๗ / ๖๖.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวบุญธิดา อยู่ประจำ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- เทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ระบบความควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้า	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้า GI
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ระบบควบคุมภายใน (Internal Control)
		๓. มีความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการยื่นคำขออนุญาตใช้ตราสัญลักษณ์ GI ไทย
		๔. สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับผู้ผลิต ผู้ประกอบการค้า ด้านปศุสัตว์ ได้

ผู้รับการพัฒนา.....บุญธิดา.....

.....(นางสาวบุญธิดา อยู่ประจำ).....

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....๑๒ / ก.พ. / ๖๗.....ผู้บังคับบัญชา..........

.....(นายธนยศ นงบาง).....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....๘ / ๑๓ / ๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิทวัส น้อยสุพรรณ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
		๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
		๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพิทวัส น้อยสุพรรณ...)

ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล

วันที่.....๑๒ / ๗.พ. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง...)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่..... ๘ / ๗.๑. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนุจรี.....นิลโชติ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน
		๒. สามารถวางแผนสั่งสมประสบการณ์และผลงานได้
		๓. สามารถวิเคราะห์การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผู้รับการพัฒนา..... นุจรี นิลโชติ.....

(.....นางสาวนุจรี.....นิลโชติ.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๔...../.....ก.พ...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....๘...../.....พ.ค...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวินัย นาเอก.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายวินัย นาเอก.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๑๒...../.....๗๗...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่.....๕...../.....๙.๑...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา..... 

(....นางสาวจรรยาภรณ์ นาคบัว.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... ๑๖ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่..... ๘ / ๑๗ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพริตต์.....ท่วมกรุง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน
		๒. สามารถวางแผนสั่งสมประสบการณ์และผลงานได้
		๓. สามารถวิเคราะห์การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายพริตต์.....ท่วมกรุง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๒ / ๗๗ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... ๘ / ๕๑ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิศมัย พิศม์ชำนาญ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- เทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Viualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับความสำคัญของระบบควบคุม
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการของพระราชบัญญัติ
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสิทธิของประชาชน
		๓. มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเจ้าหน้าที่
		๔. รู้ข้อควรระวังเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องการเปิดเผย

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวพิศมัย พิศม์ชำนาญ...)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๒๑ / ๓ - ๖ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่... ๘ / ๕ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุวิมล.....กระจ่ายสี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน
		๒. สามารถวางแผนสั่งสมประสบการณ์และผลงานได้
		๓. สามารถวิเคราะห์การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผู้รับการพัฒนา.....สุวิมล กระจ่ายสี.....

(.....นางสาวสุวิมล.....กระจ่ายสี.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....5...../.....พ.ค...../.....2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉัตรวิไล วิลาลัย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี	
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อ การทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการ บริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี	
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้ทั่วไปสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI)
		๒. มีความรู้ ความเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และประโยชน์ของ การขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์
		๓. เข้าใจหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทาง ภูมิศาสตร์
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฉัตรวิไล วิลาลัย)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่..... 5 / ๕.๑. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... ๕ / ๕.๑. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร.ต.หญิงกานดา..ไชยบาล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
		๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
		๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
		๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
		๕. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ผู้รับการพัฒนา....ว่าที่ร.ต.หญิง.....

(กานดา ไชยบาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่..... 5 / ๗.๑. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... 8 / ๗.๑. / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเขตภากร.....แก้วแกมทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. สามารถออกแบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งการทำงาน
		๒. สามารถวางแผนสั่งสมประสบการณ์และผลงานได้
		๓. สามารถวิเคราะห์การทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

ผู้รับการพัฒนา.....เขตภากร.....

(...นายเขตภากร...แก้วแกมทอง...)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...5.../๕.../67.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่...8.../๕.../67.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาพร...ภักดีไทย.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อการทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน
		๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุภาพร ภักดีไทย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่..... 5 / ๕.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนยศ นงบาง....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... ๔ / ๕.๑ / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณีย์ กาญจนะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวณีย์ กาญจนะ.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่..... 5 / ๗ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่..... 8 / ๗ / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางนพวรรณ เอี่ยมผล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
		๒. มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล (hadoop) เพื่อ การทำงานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่
		๓. มีความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการ บริหารภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
		๒. ลดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน
		๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ผู้รับการพัฒนา.....*Wanwan*.....

(...นางนพวรรณ เอี่ยมผล...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน...

วันที่..... 5 / ๙.๑. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(...นายธนยศ นงบาง...)

ตำแหน่ง.....ปลัดตำรวจจังหวัดชัยนาท.....

วันที่..... 8 / ๙.๑. / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจินตนา ทรัพย์ผล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวจินตนา ทรัพย์ผล.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ 5 / ๗.๓. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายธนศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่ 8 / ๗.๓. / ๖7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิมพ์นันท ทวีปะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	๑. ตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓. มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง การเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๒. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา..... น.พิมพ์นันท ทวีปะ.....

(.....นางสาวพิมพ์นันท ทวีปะ.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 5 / ๕.๑ / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(.....นายธนยศ นงบาง.....)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่..... 8 / ๕.๑ / ๖7.....