



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) โดยการพัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ดังนั้น กระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๗. พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท