



## คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ที่ ๘๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ด้านการพัฒนาบุคลากร) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” ในหน้ากตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัตร้อยละ ๑๐ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาที่ได้เด่นของหน่วยงาน (Best Practice) โดยการพัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ดังนั้น กระบวนการพัฒนาบุคลากรจึงต้องดำเนินควบคู่ไปกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่กำหนด ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ประธานคณะกรรมการ

๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ คณะกรรมการ

๓. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ คณะกรรมการ

๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ คณะกรรมการ

๕. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ คณะกรรมการ

๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ คณะกรรมการ

๗. พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล เลขาธุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของหน่วยงาน

๒. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ

๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ประเมิน ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ และรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผน

ที่กำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท