

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานผู้ช่วยรัฐมนตรีช่วย
 จำนวนข้าราชการ : 25
 ทั้งหมดในหน่วยงาน : 25

จำนวนพนักงานราชการ
 ทั้งหมดในหน่วยงาน : 25

รอบการประเมิน : 2/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

กรณี	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่แผนพัฒนา	1/ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ชุดกระทรวงฯ)	2/ไม่ยอมรับหน่วยงานอื่น	3/E-Learning	4/ชุมชนปฏิบัติ
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	9	36.00	10	40.00	0	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)
รวม	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา	จำนวนรวมที่แผนการพัฒนา
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	9	36.00	10	40.00	0	0

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1 : รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินที่ 2 : รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับชื่อ: เลือกชื่อยานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามคุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่นำมาพัฒนา	วิธีการพัฒนาหรือประเภทที่ได้รับเลือก	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสาวสุวิสา ปาเมเจริญ	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	3	4
2	นางสาวบุญธิดา อยู่ประณี	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	4	4
3	นางกนกพร อนันต์ราษฎร์	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	4	4
4	นางสาวสายสุณีย์ ไบเบระพงษ์	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	4	4
5	นายเอกภก แดงแก้ว	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	4	4
6	นายชลิต ศรีวิเชียร	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนปฏิบัติ	4	4	4

* บดทุกแผนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะโดยแผนกรบริหารงาน
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับต้น
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับต้น
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับต้น
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับต้น
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ ระดับต้น

** บดทุกแผนการประเมินการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา
 1 = ปรากฏว่า ไม่ได้รับเลือกใน ระดับต้น
 2 = ปรากฏว่า ได้รับเลือกใน ระดับต้น
 3 = ปรากฏว่า ได้รับเลือกใน ระดับต้น
 4 = ปรากฏว่า ได้รับเลือกใน ระดับต้น
 5 = ปรากฏว่า ได้รับเลือกใน ระดับต้น

นายสมพร แก้วกัญญา (นายสมพร แก้วกัญญา) ปลัดผู้จัดจังหวัดชัยนาท

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่ระบุชื่อ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสุตร)	ประเภท ตำแหน่ง (เลือกเพื่อ เลือก)	ระบุเรื่อง/หลักสุตรที่คอง พัฒนา	ความสอดคล้องตาม คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมินตนเอง	*คะแนนประเมิน โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	จ้างเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสุตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (เลือก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมินตนเอง	*คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
7	นางสาวณิย์ กาอุจนะ	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	1	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	5
8	นางสาวจันทร์วิ ศิเสมอ	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
9	นายณพดล บัศฉาย	ข้าราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
10	นายพิทวัส น้อยสุพรรณ	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
11	นายธรรมรัตน์ แก้วทอง	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
12	นายอนุสรณ์ ช่างหลง	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
13	นายเมงฆา ยั่งยืน	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
14	นางมงคล สงเขียว	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
15	นางนภาพิทยั ดีวัณ	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
16	นายสุรชัย แสนวิชัย	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
17	นายจักรินพร แสนประชุม	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
18	นายศิริมงคล ยอดดำเนิน	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
19	นายสโรจน์ เติมน้อย	พนักงานราชการ	ความรู้ และ ทักษะที่บุคลากร จำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ส.ค.-62	ระบบ e-Movement (ที่พัฒนาใหม่)	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4

(นายอนนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)
ปลัดสํารวจจังหวัดชัยนาท