

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

หน่วยงาน ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท...

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด....25....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. สมรรถนะด้านการให้บริการที่ดี (Service Mind) - พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกของทางราชการ - สมรรถนะของข้าราชการไทย	-	11	11	11	-	11	11	11	หนังสืออนุมัติให้ฝึกอบรม/เอกสารประกอบการฝึกอบรม/ แบบติดตาม/ประเมินผลหลังฝึกอบรม/รายงานการฝึกอบรม
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	0	11	11	11	0	11	11	11	 ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายเอกพงษ์ บุญมา) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท ตำแหน่ง.....
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	0	11	11	11	0	11	11	11	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 25 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			44.00	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			100.0	
	แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 3.1 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนากุศลกรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

3. การให้บริการที่ดีเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ

3.1 คิดถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และพร้อมที่จะเปลี่ยนวิธีหรือขั้นตอนการให้บริการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ

3.2 เป็นที่ปรึกษาที่มีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ