

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development)  
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ สภท.พลีรักษ์  
ชื่อผู้เรียน 1. นางสาวพวงสรณี รุ่งประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล  
ชื่อผู้ควบคุม นายอานทวณ ปภกรเกษตรวิชน์ ตำแหน่ง ผอ.ล้งทงเกษตรวิชน์ การพิเศษ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การทดสอบความรู้ความเข้าใจในการศึกษาด้านสมรรถนะของข้าราชการไทย.....  
รอบการพัฒนาที่ .....2..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....1 เมษายน 2560...-...30 กันยายน 2560.....(ครั้งที่ 2/2560)....  
วิธีการพัฒนา .....ด้านการพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

**คำสั่ง** จงอธิบายเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อ 1. สมรรถนะตรงกับคำว่าอะไร

- ก. Competition      ข. Compation       ค. Competency      ง. Compatency

ข้อ 2. ใครคือบิดาแห่งสมรรถนะ

- ก. David Mc Cleland      ข. David McClly      ค. Klaly Jonathan      ง. Cleland malk

ข้อ 3. ที่มาของสมรรถนะได้มาจาก

- ก. การบริหารสู่ความเป็นเลิศ      ข. ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์  
 ค. โมเดลภูเขาน้ำแข็ง      ง. หลักธรรมาภิบาล

ข้อ 4. ข้อใดกล่าวได้ถูกต้องเกี่ยวกับสมรรถนะ

- ก. คุณลักษณะที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้ผลงานที่โดดเด่นกว่าคนอื่นฯ  
ข. พฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้ผลงานที่โดดเด่นกว่าคนอื่นฯ  
ค. คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมในองค์กรปฏิบัติงานได้ผลงานได้ผลงานที่โดดเด่นกว่าที่อื่นฯ  
 ง. คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้ผลงานที่โดดเด่นกว่าคนอื่นฯ ในสถานการณ์ที่หลากหลาย

ข้อ 5. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของสมรรถนะ

- ก. Knowledge      ข. Skills      ค. Ability       ง. Self-image

ข้อ 6. คุณลักษณะร่วมของข้าราชการทุกตำแหน่งกำหนดขึ้นเพื่อหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกับค่านิยมที่ตรงกับข้อใด

- ก. สมรรถนะหลัก      ข. สมรรถนะประจำสายงาน      ค. สมรรถนะเสริม      ง. สมรรถนะในสายงาน

ข้อ 7. ข้อใดไม่ตรงกับสมรรถนะหลัก

- ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์      ข. การบริการที่ดี       ค. การพัฒนาบุคลากร      ง. การทำงานเป็นทีม

ข้อ 8. ข้อใดกล่าวถูกต้อง

ก. ผลสัมฤทธิ์ = ผลผลิต - ผลลัพธ์

ค. Result = Output - Outcome

ข. Result = Output + Input

~~ง. ผลสัมฤทธิ์ = ผลผลิต + ผลลัพธ์~~

ข้อ 9. Triangle Service ของ Karl Albrecht ยกเว้นข้อใด

ก. ระบบงาน

~~ค. ผู้ให้บริการ~~

ข. ข้าราชการ หรือพนักงาน

ง. กลยุทธ์ - แผนงาน - กิจกรรม

ข้อ 10. วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศไทย ตรงกับข้อใด

~~ค. พัฒนาระบบราชการไทยให้มีความเป็นเลิศสามารถรองรับการพัฒนาประเทศในยุคโลกาภิวัตน์โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประโยชน์สุขของประชาชน~~

ข. พัฒนาระบบราชการไทยให้มีความเป็นเลิศสามารถรองรับการพัฒนาประเทศในยุคโลกาภิวัตน์โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค. พัฒนาระบบราชการไทยให้สามารถรองรับการพัฒนาประเทศในยุคโลกาภิวัตน์โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประโยชน์สุขของประชาชน

ง. พัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของคนในชาติโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ 11. ค่านิยมสร้างสรรค์ข้าราชการไทย (Core Values) ข้อใดไม่ถูกต้อง

ก. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

~~ข. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ~~

ง. โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ 12. คุณลักษณะข้าราชการไทยยุคใหม่ "I AM READY" ตัว E ตรงกับข้อใด

~~ค. ทำงานมุ่งประสิทธิภาพ~~

ค. การทำงานที่มุ่งเน้นผลงาน

ข. มีความรับผิดชอบ

ง. ความเป็นประชาธิปไตย

ข้อ 13. หลัก Good Governance ข้อใดไม่ถูกต้อง

ก. หลักความรับผิดชอบ

~~ข. หลักนิติธรรม~~

ค. หลักความคุ้มค่า

~~ง. หลักระบบคุณธรรม~~

ข้อ 14. หลักธรรมใดนำมาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับสมรรถนะการบริการที่ดีมากที่สุด

ก. พรหมวิหาร 4

ข. สังคหวัตถุ 4

ค. อิทธิบาท 4

ง. อคติ 4

ข้อ 15. การศึกษาเพื่อให้รู้แจ้งรู้จักประโยชน์ มองทุกอย่างเป็นการเรียนรู้เป็นการพัฒนาตนเองตามข้อใด

ก. ทมะ

~~ข. สิกขา~~

ค. ภาวนา

ง. ศีล

ข้อ 16. ท่านต้องการจะพัฒนาความรู้ของตัวท่านด้วยตนเองด้านองค์ประกอบคอมพิวเตอร์โดยการให้ครูที่สอนวิชาคอมพิวเตอร์มาให้คำแนะนำ ท่านจะวางองค์ความรู้ในการพัฒนาฯ โดยยกเว้นเรื่องใด

ก. Hardware

ข. Software

ค. People ware

~~ง. Internet~~

ข้อ 17. คำว่า Internet ข้อใดถูกต้องที่สุด

ก. International Connection Network

ค. Inter Computer Network

~~ข. Inter Connection Network~~

ง. International Computer Network

ข้อ 18. ข้อมูลทั่วไป ข้อเท็จจริง ตัวเลข สัญลักษณ์ ที่ผ่านการวิเคราะห์หรือประมวลผล ตรงกับข้อใด

ก. Data

ข. system

ค. Information

ง. Input

ข้อ 19. Knowledge Management : KM จากโมเดลปลาหู ส่วนใดที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนมากที่สุด

ก. Knowledge Vision

ข. Knowledge Sharing

ค. Knowledge Assets

ง. Knowledge Systems

ข้อ 20. Knowledge Sharing จากโมเดลปลาหู ตรงกับข้อใด

ก. ทิศทางการจัดการเรียนรู้

ข. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ค. ความรู้ที่เก็บสะสม

ง. แหล่งความรู้ และ ICT

ข้อ 21. Tacit Knowledge ยกเว้นข้อใด

ก. ความรู้ฝังลึกอยู่ในตัวบุคคล

ข. ความรู้ที่เป็นนามธรรม

ค. ทักษะความสามารถ ประสบการณ์ที่อยู่ในตัวของแต่ละบุคคล

ง. ความรู้จากตำรา หนังสือ หรือสื่อต่างๆ

ข้อ 22. วงจรคุณภาพ (PDCA) ข้อใดไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ P

ก. การกำหนดจุดมุ่งหมาย

ข. การวางโครงสร้างงาน

ค. การวางแผนการปฏิบัติ

ง. การอำนวยความสะดวก

ข้อ 23. เนื่องจากข้าราชการพลเรือนต้องเสียภาษีเงินได้ จึงทำให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนแต่ละเดือนน้อยกว่าอัตราเงินเดือนจริง ข้อความนี้มีความหมายเหมือนกับข้อใด

ก. ข้าราชการต้องถูกหักภาษีจากเงินเดือนทุกเดือน

ข. ข้าราชการได้รับเงินเดือนน้อยกว่าความเป็นจริงเนื่องจากต้องเสียภาษีเงินได้

ค. ข้าราชการได้รับเงินเดือนน้อยกว่ารายจ่าย

ง. การเสียภาษีเป็นภาระของข้าราชการที่จะต้องกระทำเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ 24. วินัยข้าราชการหมายถึงข้อบังคับหรือข้อปฏิบัติของข้าราชการที่ออกมาใช้บังคับโดยชอบด้วยกฎหมายหรือมีระเบียบแบบแผนให้ปฏิบัติ หากไม่ปฏิบัติตามก็ต้องมีความผิดและได้รับโทษทางวินัย ข้อใดสรุปได้ถูกต้อง

1. ข้าราชการที่กระทำผิดกฎหมายถือว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำผิดวินัย

2. ข้อบังคับตามกฎหมายจะกำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจน

3. ข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับที่กำหนดไว้ต้องได้รับโทษทางวินัย

4. วินัยข้าราชการจะได้รับการเห็นชอบตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นๆ

ข้อ 25. การพัฒนาข้าราชการเป็นส่วนสำคัญประการหนึ่งของกระบวนการบริหารงานบุคคล เพราะมีส่วนเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพของข้าราชการให้ทันต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อใดมีความหมายเช่นเดียวกับข้อความข้างต้น

1. การทำงานที่ขาดประสิทธิภาพของระบบข้าราชการเกิดจากการขาดการพัฒนา

2. ภารกิจของข้าราชการที่เปลี่ยนแปลงไปเกิดขึ้นเพราะการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

3. การพัฒนาข้าราชการเป็นสิ่งสำคัญที่สุดของขั้นตอนการบริหารงานบุคคล

4. การพัฒนาข้าราชการเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	10	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	10	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	10	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	8	
คะแนนรวม	56	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	93.33	90	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

.....

.....

ลงชื่อ..... พ.จ.ส.ร.๗ ผ.ส.ท.พ.จ.ส.ร.๗ (วิ.ประเสริฐ) ผู้พัฒนา	ลงชื่อ..... (นายกันตวัฒน์ ปภากรเกียรติ) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้ควบคุม	ลงชื่อ..... ( ) ผู้ประเมิน ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
วันที่ .....	วันที่ .....	วันที่ .....