

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปลัดศรจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ สปีภณฑล
ชื่อผู้เรียน พ.ส. พลัสสรณ์ วิปวันวิชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
ชื่อผู้ควบคุม นายกนกนที พลภทรเกียรติยศ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนาจ...
ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (การจัดทำคู่มือประชาชน) และพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ...
หัวข้อกระบวนการงานให้บริการ
รอบการพัฒนาที่2..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา1 เมษายน 2560...-...30 กันยายน 2560.....(ครั้งที่ 2/2560)....
วิธีการพัฒนาการฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	8	
คะแนนรวม	50	51	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	83.33	85	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถเชื่อมโยงความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <u>พลัสสรณ์</u>ผู้พัฒนา (<u>นายสัตวแพทย์ พลัสสรณ์ วิปวันวิชัย</u>)	ลงชื่อ..... <u>กนกนที พลภทรเกียรติยศ</u>ผู้ควบคุม (<u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ</u>)	ลงชื่อ..... <u>ปลัดจังหวัดชัยนาท</u>ผู้ประเมิน (<u>ปลัดจังหวัดชัยนาท</u>)
วันที่	วันที่	วันที่