

โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ( Best Community of Practice )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ ของสำนักงานปลดปล่อยเชิงพาณิชย์

ผลการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีชุมชนนักปฏิบัติฯ

คำอธิบาย : ในช่องรายการประเมินให้บันทึกคะแนนที่ได้ ในช่องผลการประเมินให้ทำเครื่องหมาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล และ ตำแหน่ง	รายการประเมิน							ผลการประเมิน		
		ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	ข้อ ๕	ข้อ ๖	ข้อ ๗	ผ่าน	ไม่ผ่าน (๑๐-๑๙)	ขาด格 (๑๐-๑๙)
		(๑๐) ประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีชุมชนนักปฏิบัติฯ							(๑๐) ประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีชุมชนนักปฏิบัติฯ		
๑	นางสาวณีย์ กัญจนะ	9	9	8	9	8	9	52			✓
๒	นายพิรัตน์ ท้วมกรุง	9	9	9	9	9	9	54			✓
๓	นายเออนก แตงแก้ว	9	9	9	9	9	9	54			✓
๔	นายพิหวัศ น้อยสุพรรณ์	9	9	8	9	9	9	53			✓
๕	นายเมษา อิ่งยืน	9	9	9	9	9	9	54			✓
๖	นางสาวบุญธิดา อุ่นประจำ	9	9	8	9	8	9	52			✓
๗	นายสุรเชษฐ์ กระจายสี	9	9	8	9	9	9	53			✓
๘	นายประเสริฐ มีผล	9	9	8	9	9	9	53			✓
๙	นางสาวสรณญา ศักดิ์คำ	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๐	นางนภาทิพย์ ตีร์วัน	9	9	8	9	8	9	52			✓
๑๑	นายศิลาวุฒิ จันทวงศ์	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๒	นายชลิต ศรีวิเชียร	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๓	นายอนุสรณ์ จำหลง	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๔	นายจักรินทร์ แสงประชุม	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๕	นางสาววิรุวดี เท้าไม้สัน	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๖	นายสุริยัน แสนวิชัย	9	9	8	9	9	9	53			✓
๑๗	นายสมยศ พวงแย้ม	9	9	8	9	8	9	52			✓
๑๘	นายรัฐโรจน์ ใจกลางน้ำดำรงค์	9	9	8	9	8	9	52			✓
๑๙	นายมงคล สงเขียว	9	9	8	9	8	9	52			✓
รวมจำนวนและคะแนนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ รวม ๑๙ คน								1,004			
คิดเป็นร้อยละ								88.1	0	0	100

หมายเหตุ : คณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบให้นำคะแนนในแบบทดสอบจากการประเมินของกลุ่ม CoP มาพิจารณาในการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๑

โครงการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ( Best Community of Practice )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ ของสำนักงานคุณภาพชั้นนำที่ดีที่สุดแห่งชาติ

ผลการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีชุมชนนักปฏิบัติฯ

คำอธิบาย : ในช่องรายการประเมินให้บันทึกคะแนนที่ได้ ในช่องผลการประเมินให้ทำเครื่องหมาย

ลำดับ		รายการประเมิน						ผลการประเมิน
		ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	ข้อ ๕	ข้อ ๖	
		ชื่อ-สกุล และ ตำแหน่ง		ความต้องการที่จะนำไปใช้ในหน้าที่อยู่ประจำ (๑๐)	ความต้องการที่จะนำไปใช้ในหน้าที่อยู่ประจำ (๑๐)	ความต้องการที่จะนำไปใช้ในหน้าที่อยู่ประจำ (๑๐)	ความต้องการที่จะนำไปใช้ในหน้าที่อยู่ประจำ (๑๐)	รวม (๖๐)

(ลงชื่อ) ..... หัวหน้าคณาจารย์ประจำภาควิชา (๐-๑๔)

(นายธนยศ นงบาง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติผลตรวจประเมินฯ

(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.)

คุณภาพชั้นนำที่ดีที่สุดแห่งชาติ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑