

P' b/...

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ร้อยสีพัน
ชื่อผู้เรียน นายสุริยาธิ์ กระจุก..... ตำแหน่ง วิทยากรหน่วยวิชา.....
ชื่อผู้ควบคุม นาย อ. ชูชัย อธิ์ อยู่ดงคำ..... ตำแหน่ง
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การเพิ่มผลผลิตการผสมพันธุ์ของ ประเด็นพร้อม GFM
รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... กุมภาพันธ์ 2561...- มีนาคม 2561.....(ครั้งที่ 1/2561).....
วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- 1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

Table with 4 columns: ประเด็นการประเมิน, 1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง, 2. ผู้ประเมินผล, ข้อเสนอแนะ. Rows include: 1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา, 2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา, 3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา, 4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา, 5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม, 6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่. Summary row: คะแนนรวม (50, 53) and ผลการประเมินการพัฒนา (83.33, 88.33).

- 1. ผลการประเมินตนเอง [x] ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) [ ] ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินผู้ประเมิน [x] ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) [ ] ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

Signature section with three columns: ผู้พัฒนา (นายสุริยาธิ์ กระจุก), ผู้ควบคุม (นาย อ. ชูชัย อธิ์ อยู่ดงคำ.), ผู้ประเมิน (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท. Includes fields for name, title, and date.

รายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

งาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... อู่ระฟ้า  
 ชน ..... นายสมยศ พวงแย้ม ..... ตำแหน่ง ..... หัวหน้าศูนย์พัฒนาสุขภาพสัตว์อำเภออู่ระฟ้า  
 ควบคุม ..... น.ส. ชุติมา อภัย ..... ตำแหน่ง ..... และผู้ประสานงานศูนย์ฯ  
 เมรณกะที่พัฒนา ..... มอ.บ.พิสิฐ ..... ผู้ตรวจประเมิน ..... น.ส. ชุติมา อภัย  
 ระยะเวลาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... กุมภาพันธ์ 2561 - มีนาคม 2561 (ครั้งที่ 1/2561)  
 พัฒนา ..... กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

ประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้  
 1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง  
 2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
มีความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	9	10	
สามารถในการค้นหาปัญหา	8	10	
สามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	10	9	
สามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	10	
สามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การดำเนินงานเป็นรูปธรรม	8	9	
สามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	53	57	
ประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	88.33	95	

ประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 ประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

การประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ผู้พัฒนา ลงชื่อ ..... น.ส. ชุติมา อภัย ..... ผู้ควบคุม  
 (นายสมยศ พวงแย้ม) สัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอสรรพยา  
 ผู้ประเมิน ลงชื่อ ..... อภิชาติ สุวรรณชัยรบ ..... ผู้ประเมิน  
 (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....กลุ่มบริหารงานปศุสัตว์  
 ชื่อผู้เรียน ..... นายวิชา มิ่งมัน ..... ตำแหน่ง .....พนักงานฝ่ายบริหาร  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... น.ส. ชุติมา อุดมศักดิ์ ..... ตำแหน่ง ..... กเชยสัตว กศน.ป. ชัยนาท  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ..... Mr. บัดดี กิจธรรมา อยู่ตบวง 7 ซ. 6/11 หมู่ 5 ต.ร.ม.  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... กุมภาพันธ์ 2561...- มีนาคม 2561.....(ครั้งที่ 1/2561).....  
 วิธีการพัฒนา .....กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	9	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	9	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	8	
คะแนนรวม	51	51	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	85	85	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ ..... นายวิชา ..... ผู้พัฒนา  
( นายวิชา มิ่งมัน )

ลงชื่อ ..... น.ส. ชุติมา ..... ผู้ควบคุม  
( น.ส. ชุติมา อุดมศักดิ์ )

ลงชื่อ ..... อภิชาติ ..... ผู้ประเมิน  
( นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ )  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่ .....

วันที่ .....

วันที่ .....

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) ..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ วังน้อย  
 ชื่อผู้เรียน นายอรรถวิทย์ ใจวิมล ตำแหน่ง ช่างเทคนิคสัตวบาล  
 ชื่อผู้ควบคุม พ.ศ. อัญญาธิตา อยู่ประจักษ์ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การดูแลสุขภาพของลูกหมูที่คลอดยาก  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... กุมภาพันธ์ 2561...- มีนาคม 2561.....(ครั้งที่ 1/2561).....  
 วิธีการพัฒนา ..... กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้  
 1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง  
 2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	8	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	10	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	10	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	10	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	9	
คะแนนรวม	53	57	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	88.33	95	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> .....ผู้พัฒนา <u>นายอรรถวิทย์ ใจวิมล</u>	ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> .....ผู้ควบคุม <u>พ.ศ. อัญญาธิตา อยู่ประจักษ์</u>	ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> .....ผู้ประเมิน ( นายอภิชาติ / สุวรรณชัยรบ ) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท
วันที่ .....	วันที่ .....	วันที่ .....