

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ເຮືອງ ດຣາໂຈນລະວະກາອຂະໜາດ ພົມພວມ/ກະປະກົດ GFM Paper

ชื่อ นพดล ใจดี สำนักงาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสังกัด จังหวัด กาฬสินธุ์ บ้านเลขที่ ๑๐๘

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
1. สำหรับการดูแลด้านสุขภาพจิต/สุขภาพทางกายภาพ ให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากกว่าสุขภาพกายภาพ	
ให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากกว่าสุขภาพกายภาพ	
ผู้ดูแลให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากกว่าสุขภาพกายภาพ	
ผู้ดูแลให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากกว่าสุขภาพกายภาพ (GFM)	
2. ควรเฝ้าระวังสุขภาพจิตของเด็ก/วัยรุ่น มากกว่าสุขภาพกายภาพ	
ผู้ดูแลเฝ้าระวังสุขภาพจิตของเด็ก/วัยรุ่น (GFM)	

3. นอกจากที่ทำได้สำหรับรัฐจากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้สำหรับรัฐฯ
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(మన-వ్యక్తి) ప్రాణికాలి

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายกันต์ ปภากรเกตุรัตน์)

นายสัตวแพทย์ชานภูกาน ผู้ป้องคุ้งบัญชากระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง..... ภาคพื้นที่มนต์ราษฎร์ กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ GFM

ชื่อ..... นางธนารัตน์ ภูริษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักฯ ประจำปีงบประมาณ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน: เช่น ห้องเรียนที่ปรับเปลี่ยนการสอน การจัดการห้องเรียนที่มีการประเมินก่อน/หลัง แบบ: การศึกษาเชิงตัวบททางภาษาไทย (GFM)	
2. ประเมินผลงานที่ได้รับการพัฒนาที่ดี กับการทำงานของผู้บังคับบัญชา (GFM)	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีการปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางธนารัตน์ ภูริษา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

พัฒนาฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษา เกี่ยวกับ ที่มาของ: ชุดความรู้ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ชื่อ นางสาว/นักวิชาชีวศึกษา ตำแหน่ง ครุภาระชั่วคราว สังกัด กลไกจัดการฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตัวตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะเป็นตัวแทน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สร้างกระบวนการคิดเชิงเชิงนโยบาย ที่มีประสิทธิภาพ ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การศึกษาดูงาน ศูนย์ฯ ที่มีความเชี่ยวชาญด้านน้ำท่วม ที่จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีการจัดทำแผนผังจัดการน้ำท่วม ที่ดี เช่นเดียวกัน ที่จังหวัดเชียงราย ที่มีการจัดทำแผนผังจัดการน้ำท่วม ที่ดี เช่นเดียวกัน	
2. นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดทำแผนผังจัดการน้ำท่วม ที่ดี เช่นเดียวกัน ที่จังหวัดเชียงราย ที่มีการจัดทำแผนผังจัดการน้ำท่วม ที่ดี เช่นเดียวกัน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (ระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

นาย พัฒนา

(นางสาว/นักวิชาชีวศึกษา ชีวศึกษา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

พัฒนา

(นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... กรณีนี้ลักษณะที่ต้องการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ GPM

ชื่อ วุฒิศักดิ์ ฤทธิ์มณฑล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หน่วยงาน สังกัด กองทัพเรือ ประจำ

1. โปรดประเมินตนเองให้สูงสุดบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
1. หัวหน้ากรมที่ 4 รองใหญ่ที่ปรึกษาสำนักปลัดฯ ประจำสำนักฯ ให้กับเดชะราษฎร์ หักราษฎร์ รองที่ปรึกษา ฝ่ายมนตรี ประจำสำนักฯ ให้จดจำได้ดี แหล่งเรียนรู้ (GFM.)	
2. ประธานภารกิจสำรองสํานักนายกฯ ให้กับเดชะราษฎร์ ที่ปรึกษาฯ GFM	

3. หากหากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินั้นกลับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ประดิษฐ์) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมยศ พวงแย้ม)
ผู้รับการประเมิน
สัตวแพทย์นิตย์ รักษ์วิชาการแทน
ปศุสัตว์วิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลงชื่อ.....

(นายกัชชากาน บำรุงเทศาทร์)
นายสุตวแพทย์ชานาญการพิเชัย
ผู้บังคับบัญชา