

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ  
ประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๗  
ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๔ - วันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๖ วัน ๕ คืน)  
ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๑) ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการ  
ทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๗

๒) หลักการและเหตุผล

ตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙  
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ  
เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตน แก่  
ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความ  
ความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอดทนเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรค  
ปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก” เพื่อแสดงความอาลัยและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น  
อันหาที่สุดมิได้ ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ตลอดจนบุคลากรของ  
กรมปศุสัตว์ทุกระดับ ควรได้น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายราชสักการะด้วยการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี  
ประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรมถวายเป็นพระราชกุศลแก่ “พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช”  
ที่สถิตอยู่ในใจตราบนิจรันดร์

ทั้งนี้ กรมปศุสัตว์ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐได้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
(Performance Management System) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นมา โดยการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance) ประกอบด้วย  
งานที่สอดคล้องกับเป้าหมายระดับองค์กร งานเป็นภารกิจหลักของหน่วยงานหรือตำแหน่งงาน และงานที่ได้รับ  
มอบหมายเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจหลัก และ ๒) หลักสมรรถนะ (Competency)  
คือ พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่หน่วยงานคาดหวังเมื่อเทียบกับพฤติกรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
กำหนดให้นำสมรรถนะหลัก จำนวน ๘ ตัว มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์  
(Achievement Motivation) การบริการที่ดี (Service Mind) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  
(Expertise) จริยธรรม (Integrity) ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork) ความใฝ่รู้รอบด้าน การทำงานบน  
พื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Thinking) ซึ่งสมรรถนะด้านจริยธรรม  
(Integrity) เป็นสมรรถนะหลักที่สำคัญตัวหนึ่งในแปดตัวที่กรมปศุสัตว์กำหนดขึ้นและใช้ในการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงาน

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้ให้คำนิยาม “จริยธรรม” คือ ธรรมที่  
เป็นข้อ ประพฤติ ปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม และนักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายของจริยธรรมว่า  
เป็นหลักคำสอนที่ว่าด้วยความประพฤติที่ดีงามทั้งปวงที่ใช้เป็นหลักสำหรับให้บุคคลยึดถือในการปฏิบัติตน  
ดังนั้น จริยธรรมในการทำงานของข้าราชการกรมปศุสัตว์ จึงหมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติในการ  
ปฏิบัติราชการ เช่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต บริสุทธ์ใจ เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความ  
สามัคคีมีเมตตา เป็นต้น โดยเป็นปัจจัยที่มีส่วนสำคัญในการกำหนดพฤติกรรมหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ  
บุคลากรกรมปศุสัตว์ หากบุคลากรกรมปศุสัตว์ขาดจริยธรรมในการทำงานย่อมส่งผลเสียต่อประเทศชาติและ

ประชาชน ดังนั้น การพัฒนาหรือทำให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรมจะนำมาซึ่งพฤติกรรมการทำงานที่ดียิ่งขึ้น ๑ ตามมาด้วย ตลอดจนบุคลากรในหน่วยงานจะปฏิบัติงานด้วยความสุข มีประสิทธิภาพในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

จากเหตุผลและความสำคัญดังกล่าว กรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น โดยได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและจริยธรรมโดยความสมัครใจ และนำไปสู่พฤติกรรมการทำงานที่ดียิ่งขึ้น มีความเมตตาต่อเพื่อร่วมงาน สามารถปฏิบัติงานด้วยความสงบสุขที่เกิดจากภายในตนเอง

#### ๓) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจชีวิตและการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

#### ๔) กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการระดับหัวหน้าส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย และข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕) สถานที่ฝึกอบรม

ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖) ระยะเวลาและช่วงเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๔ - วันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๖ วัน ๕ คืน)

#### ๗) วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากร

พระอาจารย์ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม

เทคนิค

บรรยาย, ฝึกปฏิบัติจริง, ถาม - ตอบ ปัญหา, แสดงความรู้สึก, สรุบทบทเรียน

#### ๘) ที่ปรึกษาโครงการ

๑. นายอภิ สุทธิสังข์

อธิบดีกรมปศุสัตว์

๒. นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓. นางภัทรวรรณ ลำดี

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

#### ๙) ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางสาวธัญนันท์ สิ้นชัย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

## คณะกรรมการ

- |                              |                             |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวปรารถนา พลายมาศ     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    |
| ๒. นางสาวสุวิษฎา ทันตะการ    | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๓. นายเลอสรรร ศิริपालกะ      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๔. นางสาวมัตติกา เอี่ยมจำรัส | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๕. นางนวภรณ์ สนศิริ          | เจ้าพนักงานธุรการ           |
| ๖. นายภาคิน แสงเพชรรุ่ง      | พนักงานขับรถยนต์            |

### ๑๐) เงบประมาณการฝึกอบรม

๑. ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนและหลังการอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก เบิกจ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ยกเว้น ค่าที่พักให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราตามระเบียบ
๒. ให้ผู้เข้าอบรมเบิกค่างานพาหนะในการอบรมได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเหมาะสมและประหยัดไม่เกินสิทธิฯ ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและหนังสือเวียนที่กรมฯ สั่งการ
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่างอบรมเบิกจ่ายได้ตามระเบียบเนื่องจากทางวัดจัดอาหารให้วันละ ๑ มื้อ ดังนั้น ผู้เบิกต้องหักเบี้ยเลี้ยงเดินทางที่คำนวณได้ในอัตรามื้อละ ๑ ใน ๓ ของอัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางต่อวัน
๔. ค่าที่พัก เนื่องจากผู้จัดได้ประสานที่พักให้ผู้เข้ารับการอบรมโดยให้พักค้างที่วัดและทางวัดไม่ได้เรียกเก็บค่าใช้จ่าย ดังนั้น ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเบิกค่าที่พักระหว่างการอบรมได้

### ๑๑) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีสมาธิ และวิปัสสนากรรมฐาน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจชีวิตและการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

### ๑๒) การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๑. ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถาม
๒. ประเมินการเรียนรู้จากบทสรุปที่ได้จากการสรุปบทเรียนของผู้เข้าอบรม
๓. ติดตามผลการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หลังจากผ่านการฝึกอบรม ๑ เดือน

### ๑๓) รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

- หัวข้อ การปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตและชีวิตการทำงาน ๖๘ ชั่วโมง
- วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อให้เข้าใจหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีปฏิบัติสมาธิ และวิปัสสนากรรมฐาน
- ๒) เพื่อให้เข้าใจชีวิตและการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

- ประเด็นเนื้อหา : ๑) การพิจารณาตัวทำความดีโดยการอาราธนารักษาศีล ๘  
๒) การพัฒนาตนเพื่อลดละความโลภตระหนี่ เห็นแก่ตัว ยึดมั่นถือมั่น และ  
ให้เกิดความเมตตาเสียสละต่อผู้อื่น โดยการทำทาน ใสบาตร บำเพ็ญประโยชน์  
๓) การปฏิบัติธรรมพัฒนาจิตใจให้เกิดความสงบสุขในชีวิตและการทำงาน  
ด้วยการปฏิบัติสมาธิ เติบงกรรม สวดมนต์ทำวัตรเช้า - เย็น ฟังพระธรรมเทศนา  
๔) คลายปัญหาจิตใจในชีวิตและการทำงาน ด้วยการถาม - ตอบปัญหา  
ธรรม “ปุจฉา - วิสัชนาธรรม”  
๕) การสอบอารมณ์แสดงความรู้สึกที่ได้รับจากการปฏิบัติธรรมพัฒนาจิต
- เทคนิควิธีการ : บรรยาย ฝึกปฏิบัติจริง ถาม - ตอบปัญหา แสดงความรู้สึก สรุปทบทวน  
การประเมินผล : บทสรุปที่ได้จากการสรุปทบทวน