

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนระดับตำบล

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง นางสาวสมใจ ใจดีสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
- การปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อกฎหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด	-
- การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายสมชาย ใจดี (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมใจ ใจดี (นายธนยศ นงบาง) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการเกษตรระดับตำบล

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... พัทธนาพัฒนา ๕๓๖  
 ชื่อผู้เรียน ..... นเรศ นาม ..... ตำแหน่ง ..... นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ชื่อผู้ควบคุม ..... ตำแหน่ง .....  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ..... โครงทศเพิ่มคุณภาพ/โครงการเสริมสร้างศักยภาพจิต/โครงการพัฒนา ทศที่กอง มีหน่วย ๑๓๖  
 รอบการพัฒนาที่ ..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา ..... กุมภาพันธ์ 2561...-... มีนาคม 2561....(ครั้งที่ 1/2561).....  
 วิธีการพัฒนา ..... กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	10	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	10	10	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	9	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	10	9	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	10	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	9	10	
คะแนนรวม	58	58	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	96	96	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อำนาจความรู้ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ ..... (นายกันตภณ ปากแก้วเจริญ) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ .....	ลงชื่อ ..... (นายธนยศ นงบาง) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ .....	ลงชื่อ ..... (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ) ปลัดจังหวัดชัยนาท วันที่ .....
---	---	---