

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Smart officer

ชื่อ สาวกนิษฐ์ ทนทนะ ตำแหน่ง จท.กรรวิบ/คะ มัทธ สังกัด รท. ม.ดจ. ชน.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำความรู้จากนโยบาย ของกระทรวงเกษตร และ รณกรณ์ มาปรับใช้ในสายงานกรรวิบและปศุสัตว์ ในด้านภารกิจ</p> <p>โครงการ และ การบริหารตามเสียง และ ทำความเข้าใจ กับสหภาพเกษตรกรที่เครือข่าย</p>	-

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

ลงชื่อ สาวกนิษฐ์ ทนทนะ

(นางสาวกนิษฐ์ กาญจนนะ)

เจ้าพนักงานการผู้ขึ้นทะเบียนปศุสัตว์

ลงชื่อ นางอณัญศิ นงบาง

(นายอณัญศิ นงบาง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยกระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ การโค่นและขี้มูล
 ชื่อผู้เรียน นาง/สาว/พี่/ มกจมะ ตำแหน่ง จทง. มร104/11คะ มกจ
 ชื่อผู้ควบคุม นายธนยศ นงบง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา Smart officer
 รอบการพัฒนาที่ ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา กุมภาพันธ์ 2561..... มีนาคม 2561..... (ครั้งที่ 1/2561).....
 วิธีการพัฒนา กระบวนการชุมชนนักปฏิบัติ.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาดตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	10	9	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	9	9	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	9	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	10	10	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	10	9	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	10	9	
คะแนนรวม	58	54	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	96.67	90.0	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถไขข้อสงสัยความรู้ที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน...และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... ผู้พัฒนา
 (นางสาวณีย์ กาญจนะ)

ลงชื่อ..... ผู้ควบคุม
 (นายธนยศ นงบง)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ)
 ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่

วันที่