

ชื่อหน่วยงาน		สำนักงานผู้ช่วยฯจังหวัดขอนแก่น	
ชื่อหน่วยงาน		สำนักงานผู้ช่วยฯจังหวัดขอนแก่น	
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	27	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	25
รายนามประเมิน		1/2561	

**โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)**

ประเภท	สรุปแผน-ผลการทำงาน		สรุปยอดผลการพัฒนาความรู้ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่ประเมินพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	1) ความรู้ ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ชุดสมรรถนะ)	2) สิ่งไปจนหน่วยงานอื่น	3) E-Learning	4) ชุมชนนักปฏิบัติ
ก	จำนวนข้าราชการที่ประเมินพัฒนา	9	0	0	0	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	33.33	40.00	0	0	16
ข	จำนวนข้าราชการที่พัฒนา	9	10	0	0	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	33.33	40.00	0	0	0

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับชานษา: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรง)	ประเภทตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรงที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินผลการพัฒนาโดยผู้สังเกตการณ์	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ระยะเวลาที่พัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักผู้ตรงที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือหากไม่ได้รับการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินผลหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินผลหลังการพัฒนาโดยผู้สังเกตการณ์
1	นางเสาวณีย์ กาญจนะ	ข้าราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	Smart Officer	หน่วยงานบริหารจัดการ	4	5
2	นายพรรัตน์ ทังกรง	พนักงานราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5
3	นายเอก นงแก้ว	ข้าราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5
4	นายพิพัทธ์ น้อยสุพรรณ	พนักงานราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมที่	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5
5	นายเมฆา ยั่งยืน	พนักงานราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมที่	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5
6	นางสาวอุษิตา อยู่ประจักษ์	ข้าราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมที่	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5

\*จุดประสงค์ของประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะตามแผนพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น

\*\*จุดประสงค์ของประเมินผลหลังการพัฒนา  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะขั้นต้น

แผนการพัฒนาบุคลากร (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)										ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในพ.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (นับคนเข้า: เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้สร)	ประเภท ตำแหน่ง (เลือกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ส่ง พัฒนา	ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่ระดมมา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (เลือก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน หลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมิน หลัง ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*คะแนน ประเมิน การพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
7	นายสุรเชษฐ์ กระจายสี	ข้าราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี ความจำเป็นต่อการดำเนินงานของ กรมปศุสัตว์	กฎหมาย/กฎระเบียบในการ ปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมพีดี	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
8	นายประสิทธิ์ มีผล	ข้าราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี ความจำเป็นต่อการดำเนินงานของ กรมปศุสัตว์	กฎหมาย/กฎระเบียบในการ ปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมพีดี	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
9	นางสาวธรรญา ศีตติคำ	พนักงาน ราชการ	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี ความจำเป็นต่อการดำเนินงานของ กรมปศุสัตว์	กฎหมาย/กฎระเบียบในการ ปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
10	นางนภาทิพย์ ศิวรม	พนักงาน ราชการ กรมปศุสัตว์	ระเบียบ ข้อกฎหมาย (ใหม่) ที่มี ความจำเป็นต่อการดำเนินงานของ กรมปศุสัตว์	กฎหมาย/กฎระเบียบในการ ปฏิบัติงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
11	นายศิลาวุฒิ จันทวงศ์	ข้าราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	มาตรฐานฯ รม.จัด ออกรม.เอง	หน่วยงานฯ รม.จัด ออกรม.เอง	4	5	4	
12	นายชลิศ ศรีวิเชียร	ข้าราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
13	นายอนุสรณ์ ขำหลง	พนักงาน ราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
14	นายจักรินทร์ แสงประทุม	พนักงาน ราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
15	นางสาววิรุติ น้าไม้ต้น	พนักงาน ราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมพีดี	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
16	นายสุวิชัย แสงวิชัย	พนักงาน ราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมพีดี	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
17	นายสมยศ พวงมณี	ข้าราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	GMP/การจัดทำรมพีดี	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	
18	นายรัฐโรจน์ โรจน์บัณฑิตวงศ์	ข้าราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	การควบคุมโรค/พื้นที่ FMD	ส่งไปอบรม หน่วยงานอื่น	4	5	4	
19	นายมงคล สงเชียว	พนักงาน ราชการ	ระบบงานสารบรรณที่คุณภาพ	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	4	