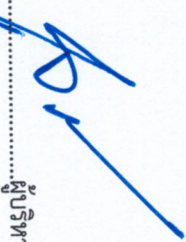


แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน ...สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท...

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด ...27... คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. สมรรถนะด้านการให้บริการที่ดี (Service Mind) พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกของทางราชการ	-	10	10	10	-	10	10	10	หนังสืออนุมัติให้ยอมรับ/เอกสารประกอบการฝึกอบรม/ แบบติดตาม/ประเมินผลหลังฝึกอบรม/รายงานการฝึกอบรม
<b>รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา</b>	0	10	10	10	0	10	10	10	
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	0	10	10	10	0	10	10	10	
<b>จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 27 คน</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา</b>				<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน</b>				
	แผนการพัฒนากุศลการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				
ลงนาม.....ผู้บริหาร  (นางเอกพงษ์ นุชญา บุคลากรจังหวัดชัยนาท...) ตำแหน่ง.....									

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 3.1 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนากุศลการตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

3. การให้บริการที่ดีเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ

3.1 คิดถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และพร้อมที่จะเปลี่ยนวิธีหรือขั้นตอนการให้บริการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ

3.2 เป็นที่ปรึกษาที่มีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ

3.3 สามารถให้ความเห็นที่แตกต่างจากวิธีการ หรือขั้นตอนที่ผู้รับบริการต้องการให้สอดคล้องกับความจริงเป็น ปัญหา โอกาส เพื่อเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงของผู้รับบริการ

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

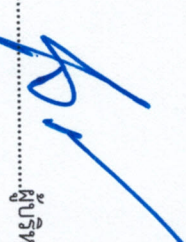
หน่วยงาน ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท...

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด...25...คน

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	
1. สมรรถนะด้านการให้บริการที่ดี (Service Mind)	-	10	10	10	-	10	10	10	หนังสืออนุมัติฝึกอบรม/เอกสารประกอบการฝึกอบรม/ แบบติดตาม/ประเมินผลหลังฝึกอบรม/รายงานการฝึกอบรม
พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกของทางราชการ									
<b>รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา</b>	0	10	10	10	0	10	10	10	
<b>รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	0	10	10	10	0	10	10	10	
<b>จำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริงใน หน่วยงานทั้งสิ้น 25 คน</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนาบุคลากร</b>				<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนามาตามแผน</b>				
	40.00				100.0				
แผนการพัฒนามาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน					การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				

ลงนาม.....ผู้บริหาร



(...นายสมศักดิ์ พงษ์... นุชผล...)  
ปลัดจังหวัดชัยนาท

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 3.1 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนามาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2

- การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์
- การให้บริการที่ดีเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ
  - คิดถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการในระยะยาว และพร้อมที่จะเปลี่ยนวิธีหรือขั้นตอนการให้บริการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการ
  - เป็นที่ปรึกษาที่ส่วนช่วยเหลือในการตัดสินใจที่ผู้รับบริการไว้วางใจ
  - สามารถให้ความเห็นที่แตกต่างจากวิธีการ หรือขั้นตอนที่ผู้รับบริการต้องการให้สอดคล้องกับความจำเป็น ปัญหา โอกาส เพื่อเป็นประโยชน์อย่างแท้จริงของผู้รับบริการ