

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ (*)2	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ) พัฒนาตนเอง			
บริหารทั่วไป	นางสาวฉวีณี กาญจนะ	จนพ.การเงินฯ	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
ยุทธศาสตร์ฯ	นายจิรเมศ คาโนด	จนพ.ส.บ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
ยุทธศาสตร์ฯ	นายพิรพัฒน์ ห่วงกรุง	-	น.ก.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มเทคโนโลยี	นายเอกภก แดงแก้ว	จนพ.ส.บ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสินค้า	นายศิวลาวัณย์ จันทร์วงศ์	น.ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสินค้า	นายพิพัทธ์ น้อยสุพรรณ	-	น.ก.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายพนพล บังค้าย	ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายเมฆา อึ้งเย็น	-	ผ.ช.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายอนงค์กิต ภูสิทธิ์ชัยนันท์	ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายอนันต์สรณ์ ช่างหลง	-	จนพ.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายประสิทธิ์ ไม้ผล	ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายสุโรจน์ เตือนยัง	-	ผ.ช.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายจรัมพร แสงประชุม	-	จนพ.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายสุวิทย์ แสงวิชัย	-	จนพ.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายสมยศ พวงมณี	ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายสุวิวัฒน์ วัฒนศิริ	ส.พ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นายอภิตพงษ์ ออเนบรจง	จนพ.ส.บ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นางสาวสรุภมา ศักดิ์คำ	-	จนพ.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4
กลุ่มสุขภาพ	นางนภาพิพย์ ตีวัน	-	จนพ.ส.บ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 20 คน

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของแผนพัฒนาบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานสถิติจังหวัดชัยนาท

2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การใ้ผู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ Servied Mind/พ.ร.บ.อำนาจความสะดวกฯ)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความก้าวหน้า/ภาวะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
บริหารทั่วไป	นางสาวณีย์ กาญจนะ	จณพ.การณินา	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3
ยุทธศาสตร์	นายจินดา ตาโนน	จณพ.สบ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3
ยุทธศาสตร์	นายพรินทร์ ห่วมกรุ่ง	-	นวก.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มเทคโนโลยี	นายเอกภ แดงแก้ว	จณพ.สบ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสินค้า	นายศิวลาวุฒิ จันทวงศ์	น.สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสินค้า	นายพิทวัส น้อยสุพรรณ	-	นวก.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสาขาฯ	นายนพดล บึงค่าย	สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสาขาฯ	นายเมษา ยิ่งยืน	-	ผช.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสาขาฯ	นายสมศักดิ์ ภูสิริรักษ์ชัยนันท์	สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มเชิงสุขภาพ	นายอนุสรณ์ ช่างสง	-	จณพ.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มเชิงสุขภาพ	นายประสิทธิ์ มีถล	สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มบริหาร	นายสาโรจน์ เตือนย้ง	-	ผช.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มพัสดุ	นายจักรินพร แสงประชุม	-	จณพ.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มสาขา	นายสุริยัน แสงวิชัย	-	จณพ.สบ.	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มเศรษฐกิจ	นายสมยศ พวงยิ้ม	สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3
กลุ่มพัสดุ	นายรัฐโรจน์ วัฒนธนาดำรงค์	สพ.	-	3	5	เพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ	-	✓	✓	31 ม.ค. 58-31 มี.ค. 58	7-ก.พ.-60	3

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานคู่สัตวสุขภาพสัตว์น้ำ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การใ้ผู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ Serviced Mind/พ.ร.บ.อำนาจความเสถียรฯ)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง					ระดับ	ระดับ	ระดับ			
หอพัก	นายมงคล สงเขียว	-	จ.พ.ส.บ.	3	5	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3
หอประชุม	นายอาทิตย์ อ่อนบรรจง	จ.พ.ส.บ.	-	3	5	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3
หอประชุม	นางสาวสรญา ศักดิ์คำ	-	จ.พ.ส.บ.	3	5	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3
หอประชุม	นางนงนภทิพย์ ศิวิน	-	จ.พ.ส.บ.	3	5	5	เพิ่มทักษะความรู้/ความสามารถ	-	✓	✓	5 ม.ค. 60-31 มี.ค. 60	7-ก.พ.-60	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 20 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำเร็จต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง