

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (DIP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา			2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		โดยการศึกษาอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) พัฒนา ตนเอง	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการศึกษาอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) พัฒนา ตนเอง	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นางสาวฉวี กายูจนะ	จพ.การเจ้าหน้าที่	-	พัฒนาระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
2	นายชินดา ตาโนต	จพ.ส.บ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
3	นายพรศักดิ์ คุ้มกรุง	-	นวก.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
4	นายอนุก แดงแก้ว	จพ.ส.บ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
5	นายศิวาวุฒิ จันทวงศ์	น.ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
6	นายพิฑูวัส น้อยสุพรรณ	-	นวก.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
7	นายพนมพล บึงค่าย	ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
8	นายเมษา อึ้งเย็น	-	ส.พ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
9	นายสมศักดิ์ วุฒิราษฎร์นันท์	ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
10	นายอนุสรณ์ ช้างทอง	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
11	นายประสิทธิ์ ฝัฒล	ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
12	นายสาโรจน์ เตือนยัง	-	ส.พ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
13	นายจักรินทร์ แสงประทุม	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
14	นายสุวิทย์ แสงวิชัย	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
15	นายสมยศ พวงแย้ม	ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
16	นายรัฐโรจน์ โรจน์อนันต์ดำรงศ	ส.พ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
17	นายมงคล สงงเขียว	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
18	นายอาทิตย์พงษ์ อ่อนบรรจง	จพ.ส.บ.	-		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
19	นางสาวสรุยา คึกคึกคำ	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	
20	นางมาทพิพย์ ศิริขันธ์	-	จพ.ส.บ.		-	✓	✓	การใฝ่รู้รอบด้าน (ด้านการให้บริการ)	-	✓	✓	1 มี.ค. - 31 มี.ค. 60	

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (DIP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้ออุทกจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1 ต.ค. 59 - มี.ค. 60) ของทุกหน่วยงานในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยวิธีการพัฒนาโดยการศึกษาอบรม (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม