

แบบประเมินผลหลังการพัฒนารายบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....ปศุสัตว์ ต.เมืองเวียงไคร้.....  
 ชื่อผู้เรียน .....นาย สหศักดิ์ วัชรวิเศษ..... ตำแหน่ง .....ปศุสัตว์ ต.เมืองเวียงไคร้.....  
 ชื่อผู้ประเมิน .....นาย ทนงวุฒิ พึ่งกรโท..... ตำแหน่ง .....นักพัฒนาทรัพยากรสัตว์ปศุสัตว์.....  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนวยการพัฒนา.....  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	๗	๗	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	๗	๗	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	๘	๘	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	๗	๘	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๘	๘	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	๘	๘	
คะแนนรวม	45	46	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	๗5.00	๗6.67	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....ผู้พัฒนา  
นาย สหศักดิ์ วัชรวิเศษ  
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นาย ทนงวุฒิ พึ่งกรโท)  
ตำแหน่ง ..... วิทยากร  
วันที่ .....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นาย เอกพงษ์ บุญมา)  
ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท  
วันที่ .....

แบบประเมินผลหลังการพัฒนารายบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....จากกรมเงินและชีพ  
 ชื่อผู้เรียน .....นางสาวศิริ มงคล..... ตำแหน่ง .....จ.มว.กรเงินและชีพ  
 ชื่อผู้ประเมิน .....นาง มงคล..... ตำแหน่ง .....ที่พัฒนาการของราชการจังหวัดชัยนาท  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนาจ...  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	๘	๘	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	๗	๘	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	๘	๘	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	๘	๘	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๗	๗	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	๗	๘	
คะแนนรวม	45	47	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	75.00	78.33	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... (นางสาวศิริ มงคล) วันที่ .....	ลงชื่อ..... (นางสาวศิริ มงคล) ตำแหน่ง ..... วิทยากร วันที่ .....	ลงชื่อ..... (นายเอกพงษ์ บุญมา) ปลัดจังหวัดชัยนาท วันที่ .....
--	---	--

**แบบประเมินผลหลังการพัฒนาบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา**  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ ..... กลุ่มจังหวัดฯ.  
 ชื่อผู้เรียน ..... พล.ต.ท.วิมลรัตน์ ..... ตำแหน่ง ..... ตำรวจเอก สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล  
 ชื่อผู้ประเมิน ..... พล.ต.ท.บุญนา ..... ตำแหน่ง ..... นักพัฒนาวิชาชีพ ราชปรารักษ์นครราชสีมา  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนาจ...  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

**การประเมินการพัฒนาตนเอง** แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
- ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	๗	๗	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	๗	๗	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	๗	๘	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	๘	๘	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๗	๗	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	๘	๘	
คะแนนรวม	44	45	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	๗๓.๓๓	๗๕.๐๐	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....ผู้พัฒนา  
(นายวิมลรัตน์ วิชากร)  
วันที่ ๗ ก.พ. ๖๐

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(นายวิมลรัตน์ วิชากร)  
ตำแหน่ง ..... วิทยาการ  
วันที่ .....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายเอกพงษ์ บุญมา)  
ปลัดจังหวัดชัยนาท  
วันที่ .....

แบบประเมินผลหลังการพัฒนารายบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ปศุสัตว์  
 ชื่อผู้เรียน .....นายพิชิต น้อยพวงมณี..... ตำแหน่ง .....นักสัตวศาสตร์ภาค  
 ชื่อผู้ประเมิน .....นางกาญจนา สิงห์โรจน์..... ตำแหน่ง .....นักพัฒนารองประจำกรมการสัตวแพทย์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนาจ...  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

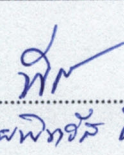
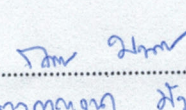
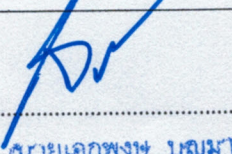
1. ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	4	4	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	4	4	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	4	4	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	4	4	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	4	4	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	4	4	
คะแนนรวม	44	45	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	43.33	45.00	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....  (นายพิชิต น้อยพวงมณี) วันที่ .....	ลงชื่อ.....  (นางกาญจนา สิงห์โรจน์) ตำแหน่ง ..... วิทยาการ วันที่ .....	ลงชื่อ.....  (นายเอกพงษ์ บุญมา) ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท วันที่ .....
---	--	---

แบบประเมินผลหลังการพัฒนารายบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการเกษตร  
 ชื่อผู้เรียน ทองทวี ธรรมวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  
 ชื่อผู้ประเมิน พวงทอง ลีลา พิทักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาทรงงวงราชการด้าน น.การพิเศษ  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนวยการ...  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	7	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	7	8	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	7	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	7	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	8	9	
คะแนนรวม	44	49	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	73.33	81.67	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....  
ทองทวี ธรรมวงษ์  
 วันที่ 7 ก.พ. 2560

ลงชื่อ.....  
พวงทอง ลีลา พิทักษ์  
 ( นักวิชาทรงงวงราชการ )  
 ตำแหน่ง นักวิชาทรงงวงราชการ  
 วันที่ .....

ลงชื่อ.....  
นายเอกพงษ์ บุญมา  
 ( นักวิชาทรงงวงราชการ )  
 วันที่ .....

แบบประเมินผลหลังการพัฒนาบุคคลโดยวิธีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา  
(On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก) .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ .....กลุ่มนครสวรรค์ ๑  
 ชื่อผู้เรียน นายชินดา นาคิน ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ  
 ชื่อผู้ประเมิน พว ทน, จงหา ม่วงโรทัย ..... ตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรสัตว์น้ำ, นครสวรรค์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา .....การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนาจ...  
 ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการจัดทำคู่มือประชาชน.....  
 รอบการพัฒนาที่ .....1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา .....15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....  
 วิธีการพัฒนา .....การฝึกอบรม/การพัฒนาตนเอง.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	๗	๘	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	๗	๘	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	๗	๘	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	๘	๘	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๗	๗	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	๘	๘	
คะแนนรวม	44	47	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	73.33	78.33	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....ชินดา นาคิน.....ผู้พัฒนา  
(นายชินดา นาคิน)

วันที่ .....

ลงชื่อ.....ทน, จงหา ม่วงโรทัย.....ผู้ประเมิน  
(พว ทน, จงหา) (ม่วงโรทัย)

ตำแหน่ง ..... วิทยากร

วันที่ .....

ลงชื่อ.....นายเอกพงษ์ บุญมา.....ผู้อนุมัติ  
(นายเอกพงษ์ บุญมา)

ปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท

วันที่ .....