

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ อำเภอเสนา.....
ชื่อผู้เรียน นายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่ง สัตวแพทย์ประจำตำบลเสนา.....
ชื่อผู้ควบคุม นายสมชาย ใจดี..... ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำตำบลเสนา.....
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนวยการ...
ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และการจัดทำคู่มือประชาชน.....
รอบการพัฒนาที่1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)....
วิธีการพัฒนาการฝึกอบรม.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	7	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	7	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	8	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	8	8	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	7	8	
คะแนนรวม	46	47	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	76.67	78.33	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อ้องค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ.....ผู้พัฒนา (นายเนตร นิลาน.) วันที่	ลงชื่อ.....ผู้ควบคุม นายเนตร นิลาน นายอัครวิทย์ อัครวิทย์ นายอัครวิทย์ อัครวิทย์ วันที่	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (นายเอกพงษ์ บุญมา) ปลัดจังหวัดขอนแก่น ปลัดจังหวัดขอนแก่น วันที่
---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง (Self Development)
หรือ วิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

หน่วยงาน (กอง/สำนัก)สำนักงานปลัดจังหวัดชัยนาท..... กลุ่มงาน/อำเภอ

ชื่อผู้เรียน นายสมชาย มีเงิน ตำแหน่ง นายก อบจ.ชัยนาท.....

ชื่อผู้ควบคุม นายพันเอก ปภกรทฤ์กร ตำแหน่ง นายอำเภอเมืองชัยนาท.....

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนาการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามระเบียบพระราชบัญญัติอำนวยการ...
ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และการจัดทำคู่มือประชาชน.....

รอบการพัฒนาที่1..... ช่วงระยะเวลาของการพัฒนา15 ธันวาคม 2559...-...31 มีนาคม 2560.....(ครั้งที่ 1/2560)...

วิธีการพัฒนาการฝึกอบรม.....

การประเมินการพัฒนาตนเอง แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. ผู้ได้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือคณะทำงานเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	2. ผู้ประเมินผล	
1. ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	7	8	
2. ความสามารถในการค้นหาปัญหา	8	7	
3. ความสามารถในการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา	8	8	
4. ความสามารถในการวางแผนแก้ไขปัญหา	7	8	
5. ความสามารถในการกำหนดแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	7	7	
6. ความสามารถในการนำเสนอและเผยแพร่	7	8	
คะแนนรวม	44	46	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนน / 60)	73.33	76.67	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ...สามารถใช้อองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้...ต้องหมั่นฝึกปฏิบัติบ่อยๆ...ฝึกฝนและทบทวนบทเรียน..และศึกษาพัฒนาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งในเรื่องเดิมและหัวข้อหลักสูตรอื่นๆ (เพิ่มเติม)

ลงชื่อ..... (นางสาว) วิมลยา ผู้พัฒนา	ลงชื่อ..... (นาย) ไพฑูริ ผู้ควบคุม	ลงชื่อ..... (นายเอกพงษ์ บุญมา) ผู้ประเมิน
วันที่	วันที่	วันที่